



Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број документа	Датум издања	Број документа	Број документа
03-01-	587/	13 04 2023	

1149



JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"
20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: oshvp@t-com.me,
z.p.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 562
Podgorica, 12.04.2023. godine

Agencija za spječavanje korupcije

Podgorica

U prilogu vam dostavljamo kompletnu konkursnu dokumentaciju za konkurs od 13.03.2023. godine za radna mjesta: profesor/ica matematike na neodređeno vrijeme, dva izvršioca, profesor/ica matematike na određeno vrijeme, dva izvršioca (jedan za slobodne casove i jedan do povratka zaposlene sa funkcije-oba najduže do 31.08.2023. godine), profesor/ica CSBH jezika i književnosti, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine i profesor/ica hemije, na određeno vrijeme, nepuna norma časova, najduže do 31.08.2023. godine.

Dostavljamo i odluke o izboru, odnosno neizboru kandidata i ugovore o radu.

S poštovanjem,



Sekretarka škole,
Senka Radović

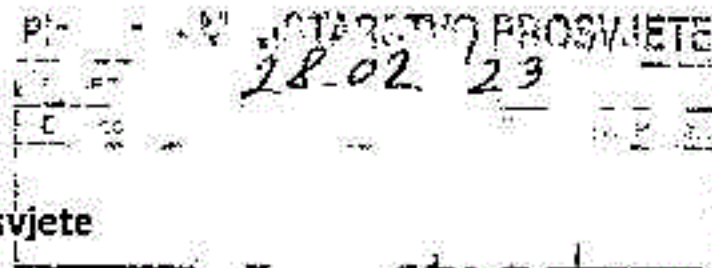


JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"

20000 Podgorica, Uf. 8, crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: osbvp@t-com.me,
š.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 219

Podgorica, 24. 02. 2023. godine



Ministarstvo prosvjete

Podgorica

Predmet: Zahtjev za obezbjeđenje sredstava za raspisivanje konkursa

Molimo Vas da nam, u skladu sa članom 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, date saglasnost, odnosno potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima za oglašavanje slobodnih radnih mjesta:

- Profesor/ica matematike; jedan izvršilac; na određeno vrijeme, najduže do 31. avgusta 2023. godine, puna norma časova;
- Profesor/ica crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, jedan izvršilac, na određeno vrijeme, najduže do 31. avgusta 2023. godine, puna norma časova.

Navedena radna mjesta su sistematizovana i odobrena postojećim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, a ne postoji mogućnost sporazumnog preuzimanja iz druge javne ustanove.

S poštovanjem,



Direktorica škole

Jelena Popović

Jelena Popović



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 01-603/22-1376/2
Podgorica, 29. septembar 2022. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

~~JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“, Podgorica, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećih radnih mjesta:~~

- ✓ - nastavnik/ca razredne nastave – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- ✓ - nastavnik/ca razredne nastave – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- ✓ - nastavnik/ca fizičkog vaspitanja – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- ✓ - nastavnik/ca likovne kulture – 1 izvršilac, osam nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- ✓ - nastavnik/ca engleskog jezika – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- ✓ - nastavnik/ca crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa porodijskog odsustva, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- ✓ - nastavnik/ca matematike – 2 izvršioca, puna norma časova, na neodređeno vrijeme;
- ✓ - nastavnik/ca matematike – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- ✓ - nastavnik/ca informatike sa tehnikom – 1 izvršilac, puna norma časova, na neodređeno vrijeme;
- nastavnik/ca geografije – 1 izvršilac, 12 nastavnih časova sedmično, na neodređeno vrijeme;
- nastavnik/ca hemije – 1 izvršilac, šest nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- saradnik/ca u socijalnoj inkluziji – 2 izvršioca, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenih sa porodijskog odsustva, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- saradnik/ca u socijalnoj inkluziji – 4 izvršioca, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.

MINISTAR

Mr Miomir VOJINOVIĆ



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОБРАЗОВАЊА И ШКОЛА
"БОЖИДАР ВУКОВИЋ-ПОДГОРИЧАНИН"
Adresa: Maka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
PODGORICA E: 03-2023-107 fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Broj: 01-603/23-1604/2
Podgorica, 1. mart 2023. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“, Podgorica, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca matematike – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- nastavnik/ca crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.

MINISTAR

Mr Miomir VOJINOVIĆ





JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"

20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: osbvp@t-com.me,
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 306

Podgorica, 10.03.2023. godine

Na osnovu člana 23 stav 1 tačka 26 Statuta Škole i Potvrde Ministarstva prosvjete broj: 01-603/22-1376/2 od 29. septembra 2022. godine i Potvrde Ministarstva prosvjete broj: 01-603/23-1604/2 od 1. marta 2023. godine, donosim

ODLUKU

o raspisivanju konkursa

S obzirom na to da smo od Ministarstva prosvjete dobili potvrde da su obezbijedena finansijska sredstva, raspisujemo konkurs za sljedeća radna mjesta:

- profesor/ica hemije, jedan izvršilac, nepuna norma od 6 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine (obnavljanje konkursa zbog neispunjavanja uslova);
- profesor/ica crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, jedan izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- profesor/ica matematike, jedan izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije, a najduže do 31. avgusta 2023. godine (obnavljanje konkursa zbog neispunjavanja uslova);
- profesor/ica matematike, dva izvršioca na neodređeno vrijeme, puna norma časova sedmično;
- profesor/ica matematike, jedan izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, najduže do 31. avgusta 2023. godine.

Navedena radna mjesta su sistematizovana i odobrena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole.

Navedena radna mjesta oglasiti preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.



Direktorica Škole
Jelena Popović

J. Popović

profesor/ica crnogorskog, srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti

JU OŠ BOŽIDAR VUKOVIĆ PODGORIČANIN

Podgorica

13/03/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

13/03/2023

Poslodavac

~~JU OŠ BOŽIDAR VUKOVIĆ PODGORIČANIN~~

Adresa

UL. VIII CRNOGORSKE BRIGADE B.B.

Opština

PODGORICA

Naziv radnog mjesta

profesor/ica crnogorskog, srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti

Radno iskustvo

Položen stručni - pripravnčki ispit

Mjesto rada

Podgorica

Dužina zaposlenja

Na određeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Novootvoreno

Radno vrijeme

Puno

Nedjeljni broj radnih sati

Radna mjesečna zarada

750

Raspořed radnog vremena

Ostalo

Smještaj

Nije obezbijeden

Probni rad

2

Tip prijave

Konkurs

Rok prijave

15

Napomena

-a najduže do 31.08.2023. godine -crnogorsko državljanstvo -svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokvirnom dijelu pod naznakom opšti uslovi

Naziv zanimanja

Profesor maternjeg jezika

Broj prijave

201762301103

Broj izvršilaca

1

Vještine

Licenca za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama

Zanimanja

Profesor maternjeg jezika

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

Telefon

020-627-674

Email

osbvp@t-com.me

profesor/ica hemije

JU OŠ BOŽIDAR VUKOVIĆ PODGORIČANIN

Podgorica

13/03/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

13/03/2023

Poslodavac

JU OŠ BOŽIDAR VUKOVIĆ PODGORIČANIN

Adresa

UL.VIII CRNOGORSKE BRIGADE B.B.

Opština

PODGORICA

Naziv radnog mjesta

profesor/ica hemije

Radno iskustvo

Položen stručni - pripravnički ispit

Mjesto rada

Podgorica

Dužina zaposlenja

Na određeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Nepuno

Nedjeljni broj radnih sati

16

Radna mjesečna zarada

300

Raspored radnog vremena

Ostalo

Smještaj

Nije obezbijeden

Probni rad

2

Tip prijave

Konkurs

Rok prijave

15

Napomena

-a najduže do 31.08.2023.godine -crnogorsko državljanstvo -za 6 časova nedjeljne norme -svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi.

Naziv zanimanja

Profesor hemije

Broj prijave

201762301105

Broj izvršilaca

1

Vještine

Licenca za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama

Zanimanja

Profesor hemije

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

Telefon

020-627-674

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAPOSLOJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA BIRU RADA		VRSTA RADA, ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na određeno vrijeme 2. Na neodređeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo	
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE	2. DATUM PRJEMA PRIJAVE (ddmmyy)	3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA	16. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novostvoreno
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA	5. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA	6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Dva ili više oblika svojine 3. Privatna 4. Bez oznake svojine	17. RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA	8. NAZIV RADNOG MJESTA		18. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)
9. BROJ IZVRŠILACA		10. MJESTO RADA	19. RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvukratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo
11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra)		12. NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA	20. SMJEŠTAJ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbijeden
13. RADNO ISKUSTVO		14. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)	21. ISHRANA 1. Obezbjedena 2. Nije obezbijeden
15. USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		16. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	22. PREVOZ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbijeden
17. USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		18. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	23. PROBNI RAD (u mjesecima)
19. USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		20. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
21. USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		22. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	25. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem
23. USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		24. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	26. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmyy)
25. USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		26. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	27. NAPOMENA:

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmyy)



17.05.2017

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL



profesor/ica matematike

JU OŠ BOŽIDAR VUKOVIĆ PODGORIČANIN

Podgorica

13/03/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

13/03/2023

Poslodavac

JU OŠ BOŽIDAR VUKOVIĆ PODGORIČANIN

Adresa

UL. VIII CRNOGORSKE BRIGADE B.B.

Opština

PODGORICA

Naziv radnog mjesta

profesor/ica matematike

Radno iskustvo

Položen stručni - pripravnički ispit

Mjesto rada

Podgorica

Dužina zaposlenja

Zamjena odsutnog zaposlenog

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Puno

Nedjeljni broj radnih sati

40

Radna mjesečna zarada

750

Raspored radnog vremena

Ostalo

Smještaj

* Nije obezbijeden

Probni rad

2

~~Rip prijave~~

Konkurs

Rok prijave

15

Napomena

-do povratka zaposlene sa funkcije, a najduže do 31.08.2023. godine; -crnogorsko državljanstvo; -svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi

Naziv zanimanja

Profesor matematike

Broj prijave

201762300822

Broj izvršilaca

1

Vještine

Licenca za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama

Zanimanja

Profesor matematike

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

Telefon

020-627-674

profesor/ica matematike

JU OŠ BOŽIDAR VUKOVIĆ PODGORIČANIN

Podgorica

13/03/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

13/03/2023

Poslodavac

~~JU OŠ BOŽIDAR VUKOVIĆ PODGORIČANIN~~

Adresa

UL.VIII CRNOGORSKE BRIGADE B.B.

Opština

PODGORICA

Naziv radnog mjesta

profesor/ica matematike

Radno iskustvo

Položen stručni - pripravnički ispit

Mjesto rada

Podgorica

Dužina zaposlenja

Na neodređeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Puno

Nedjeljni broj radnih sati

40

Radna mjesečna zarada

750

Raspored radnog vremena

Ostalo

Smještaj

Nije obezbijeden

Probni rad

2

~~Tip prijave~~

Konkurs

Rok prijave

15

Napomena

-crnogorsko državljanstvo; -svi kandidati ,osim posebnih,moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi

Naziv zanimanja

Profesor matematike

Broj prijave

201762300820

Broj izvršilaca

2

Vještine

Licenca za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama

Zanimanja

Profesor matematike

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

Telefon

020-627-674

Email

osbvp@t-com.me

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA BIRO RADA		15. VRS TA RADNOG ODNOSA (ODNOSNO USLOVIMA) 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van područja poslodavca 6. Ostalo
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE		16. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novootvoreno
2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmggg)		
3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA		17. RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA		18. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)
PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ		
5. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA		19. RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo
6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA		20. SMJEŠTAJ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden
8. NAZIV RADNOG MJESTA		21. ISHRANA 1. Obezbjedena 2. Nije obezbjeden
9. BROJ IZVRŠILACA		22. PREVOZ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden
10. MJESTO RADA		23. PROBNI RAD (u mjesecima)
11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra)		24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
12. NIVIO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA		25. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem
13. RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva Položen stručni-prigovnički ispit		26. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmggg) od do
14. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)		27. NAPOMENA:

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE



PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL



MP

profesor/ica matematike

JF OŠ BOŽIDAR VUKOVIĆ PODGORIČANIN

Podgorica

13/03/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

13/03/2023

Poslodavac

~~JF OŠ BOŽIDAR VUKOVIĆ PODGORIČANIN~~

Adresa

UL. VIII CRNOGORSKE BRIGADE B.B.

Opština

PODGORICA

Naziv radnog mjesta

profesor/ica matematike

Radno iskustvo

Položen stručni - pripravnički ispit

Mjesto rada

Podgorica

Dužina zaposlenja

Na određeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Novootvoreno

Radno vrijeme

Puno

Nedjeljni broj radnih sati

Radna mjesečna zarada

750

Raspored radnog vremena

Ostalo

Smještaj

Nije obezbijeden

Probni rad

2

Tip prijave

Konkurs

Rok prijave

15

Napomena

-a najduže do 31.08.2023. godine; -crnogorsko državljanstvo; -svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi

Naziv zanimanja

Profesor matematike

Broj prijave

201762300824

Broj izvršilaca

1

Vještine

Licenca za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama

Zanimanja

Profesor matematike

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

Telefon

020-627-674

Email

osbvp@t-com.me



JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"

20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: osbvp@t-com.me,
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 535

Podgorica, 10.04.2023. g.

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19 i 59/21), članova 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.listRCG“br.49/07; „Sl.listCG“ br.4/08,21/09,45/10,73/10,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21, 146/21 i 3/23), člana 1. tačka 6. Odluke o Izmjenama i dopunama Statuta škole i člana 23. Statuta škole, Izvještaja Komisije za predlaganje odluke o izboru kandidata po konkursu, br. 479 od 4.04.2023. godine, direktorica donosi

O D L U K U
o izboru kandidata po konkursu

1. Na radno mjesto profesor/ica crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti na određeno vrijeme, sa punom normom časova sedmično, najduže do 31.08.2023. godine, izabrana je Anđela Labović Stepen bachelor (BSc) crnogorski jezik i književnost (240 ECTS).
2. Imenovana će početi sa radom 10.04.2023. godine.
3. Direktorica škole će sa zaposlenom potpisati ugovor o radu na određeno vrijeme.
4. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

JU Osnovna škola „Božidar Vuković Podgoričanin“ iz Podgorice na osnovu dobijene saglasnosti Ministarstva prosvjete br. 01-603/23-1604/2 od 01. marta 2023. godine raspisala je konkurs dana 13. marta 2023. godine za radno mjesto profesor/ica crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, na određeno vrijeme, jedan izvršilac, puna norma časova, najduže do 31.08.2023. godine.

Dokumentaciju su u zakonskom roku dostavili/e sljedeći kandidati/kinje:

- Dragan Vujičić, profesor srpskog jezika i književnosti;
 - Melanija Petrović, Stepen specijaliste (Spec.Art) srpski jezik i južnoslovenske književnosti, prosvjetno-pedagoški smjer;
 - Branko Sjekloća, profesor srpskog jezika i književnosti;
-

- Milica Bulatović, Stepen specijaliste (Spec.Art) crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti;
- Anđela Labović, Stepen bachelor (BSc) crnogorski jezik i književnost (240 ECTS);
- Milica Ilić Sošić, diplomirani filolog, master filolog;
- Jelena Vojinović Čalić, profesor srpskog jezika i književnosti;
- Rade Mikić, profesor srpskog jezika i književnosti u odjeljenjima za nacionalne manjine

U skladu sa Zakonom i Statutom u Školi je formirana Komisija za razmatranje prijave i davanje prijedloga direktoru/ici škole za izbor kandidata po raspisanom konkursu.

Komisija je na sastanku održanom 4.04.2023. godine razmotrila pristigle prijave i jednoglasno utvrdila prijedlog odluke o izboru kandidata/kinja i o tome dostavila Izvještaj direktorici škole.

Komisija je ustanovila da kandidatkinje Milica Ilić Sošić i Milica Bulatović ne ispunjavaju uslove konkursa, s obzirom na to da nemaju licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Direktorica škole je, na osnovu Izvještaja Komisije sa prijedlogom kandidatkinje Anđele Labović, Stepen bachelor (BSc) crnogorski jezik i književnost (240 ECTS), za izbor po konkursu za oglašeno radno mjesto za profesora /icu crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti na određeno vrijeme, sa punom normom časova, najduže do 31.08.2023. godine, a na osnovu neposrednog uvida u dokumentaciju kandidata/kinja i u okviru zakonskih ovlašćenja, odlučila kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste

Dostavljeno:

- kandidatima na konkursu
- računovodstvu
- a/ a



Direktorica škole
Jelena Popović
 Jelena Popović

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inpekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, nepuna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
KBURZANOVIĆ



Poslodavac,

Jelena Popović

Direktorica
Jelena Popović

Број 536

ПОДГОРИЦА, 10.04. 2023.

Na osnovu članova 82, 100 a i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovne škole „Božidar Vuković Podgoričanin“ Podgorica i Izvještaja Komisije za predlaganje odluke o izboru kandidata po konkursu broj 479 od 4.04.2023. godine, donosim

ODLUKU

Po konkursu za profesora/icu hemije, jedan izvršilac na određeno vrijeme, sa normom od 6 časova sedmično, najduže do 31.08.2023. godine, objavljenom 13.03.2023. godine ne vrši se izbor kandidata, zbog neispunjavanja uslova konkursa.

Odluka je konačna.

Образложење

JU Osnovna škola „Božidar Vuković Podgoričanin“ u Podgorici na osnovu dobijene saglasnosti – Potvrde Ministarstva prosvjete broj: 01-603/22-1376/2 od 29. septembra 2022. godine, obnovila je konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 13.03.2023. godine za prijem jednog izvršioca na radno mjesto profesora/ice hemije na određeno vrijeme, sa nepunom normom od 6 časova sedmične norme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Na raspisani konkurs prijavila se:

- Kristina Burzanović, Stepen specijaliste (Spec.Sci) hemijska tehnologija, nepotpuna dokumentacija (licenca);

Prijavljena kandidatkinja ne ispunjava uslove tražene konkursom u pogledu profila stručne spreme i ne posjeduju licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Na osnovu uvida u dokumentaciju prijavljene kandidatkinje, Izvještaja nadležne Komisije od 4.04.2023. godine, a na osnovu zakonskih ovlašćenja, odlučila sam da, s obzirom da imenovana ne ispunjava uslove konkursa, ne vršim izbor kandidata za navedeno radno mjesto, te se konkurs za ovo radno mjesto neće realizovati.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:
-prijavljenim kandidatima,
a/a.



Директора школе,

Jelena Popović
Jelena Popović



JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"

20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: osbvp@t-com.me,
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 543

Podgorica, 10.04.2023. godine

Na osnovu članova 29, 31, 32, 33, 34, 35 Zakona o radu („Sl.List CG“, broj 74/19) i članova 100a, 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG 64/02; 31/05; 49/07; i Sl.list CG br. 45/10; 36/13; 39/13; 44/13, 47/17, 59/21 146/21 i 3/23) i Odluke o izboru broj 535 od 10.01.2023. godine,

JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ – Podgorica (u daljem: poslodavac),

i zaposleni

Anđela Labović i **[REDACTED] IMBG [REDACTED]** sa završenim VII stepenom SS, Stepen bachelor (BSc) crnogorski jezik i književnost (240 ECTS), (u daljem tekstu: zaposleni), dana 10.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

određeno vrijeme

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, sa punom normom časova sedmično, najduže do 31. avgusta 2023. godine.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad po ovom ugovoru dana 10. 04. 2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesorica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jednodnospodnidva (240 ili 300 kredita CSPK – a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4.

Probni rad traje 2 mjeseca.

Probni rad je provjera radnih sposobnosti zaposlenog.

Član 5.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom/oj nastavniku/ci koji/a za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad, a u suprotnom (ako zadovolji) nastavlja da radi po ovom ugovoru.

Član 6.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 7.

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks ugovora o radu i to radi:

1. raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada ;
2. raspoređivanja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca odnosno njegovog organizacionog dijela;
3. koji se odnosi na utvrđivanje zarade;
4. u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom odnosno ugovorom o radu.

Odgovarajućim poslom u smislu stava 1 i 2 ovog člana smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti stepen stručne spreme odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja.

Član 8.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

Član 9.

Zarada nastavnika/ce se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- razrednog starješinstva 10% na startni koeficijent
- čas preko norme /
- stečenog zvanja /
- rada u dvije škole

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni/a ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 11.

Zaposlena/i ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu. Privremena spriječenost za rad zbog bolesti, plaćeno odsustvo, porodiljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika i odsustvovanje zbog odaziva na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korišćenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena/i se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 12.

Zaposlena/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13.

Zaposlena/i koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, uskladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena/i nije zadovoljna/an odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 16.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 18.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu-og, a dva za poslodavca a jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposleni/a
Anela Labović

Anela Labović



Poslodavac,
Direktorica, Jelena Popović
Jelena Popović



JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"

20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: osbvp@t-com.me,
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 534

Podgorica, 10.04.2023. g.

Na osnovu člana 101 i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 49/07 ; „Sl.list CG“ 4/08,21/09,45/10,73/10,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17 i 59/21), člana 1. tačke 6. Odluke o izmjenama i dopunama Statuta škole i člana 23. Statuta škole, Izvještaja Komisije za predlaganje odluke o izboru kandidata po konkursu, br. 479 od 4.04.2023. godine, direktorica donosi

O D L U K U
o izboru kandidata po konkursu

1. Na radno mjesto profesor/ica matematike, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme, puna norma časova, izabrane su: Aleksandra Živković, Stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke i Marijana Potpara, Stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke.
2. Imenovane će po ovoj odluci početi sa radom 10.04.2023. godine.
3. Direktorica škole će sa zaposlenima potpisati ugovor o radu na neodređeno vrijeme.
4. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

JU Osnovna škola „Božidar Vuković Podgoričanin“ iz Podgorice na osnovu dobijene saglasnosti Ministarstva prosvjete br. 01-603/22-1376/2 od 29. septembra 2022. godine po drugi put je raspisala konkurs dana 13. marta 2023. godine za radno mjesto profesor/ica matematike, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme, puna norma časova sedmično.

Na ovo radno mjesto na konkurs su se blagovremeno prijavili sljedeći kandidati:

- Aleksandra Živković, Stepen specijaliste (Spec.Sci) Matematika i računarske nauke;
 - Marijana Potpara, Stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke;
 - Mirza Tuzović, Bachelor (BSc) Matematika;
 - Irena Đorojević, Stepen bachelor (BSc) matematika i računarske nauke i
 - Tijana Batizić, apsolvantkinja na Fakultetu primijenjenih nauka, studijski program matematika.
-

U skladu sa Zakonom i Statutom u Školi je formirana je Komisija za razmatranje prijave i davanje prijedloga direktoru/ici škole za izbor kandidata po raspisanom konkursu.

Komisija je na sastanku održanom 4.04.2023. godine razmotrila pristigle prijave i jednoglasno utvrdila prijedlog odluke o izboru kandidata/kinja: Aleksandre Živković, Stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke i Marijane Potpare, Stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke i o tome dostavila Izvještaj direktorici škole, koje ispunjavaju uslove konkursa.

Ostali kandidati/kinje na konkursu ne ispunjavaju uslove konkursa jer nemaju licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Direktorica Škole je na osnovu Izvještaja Komisije sa prijedlogom kandidata/kinja Aleksandre Živković, Stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke i Marijane Potpare, Stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke za izbor po konkursu na oglašeno radno mjesto za profesora/icu matematike na neodređeno vrijeme, 2 izvršioca, sa punom normom časova, a na osnovu neposrednog uvida u priloženu dokumentaciju i u okviru zakonskih ovlašćenja, odlučila kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste

Dostavljeno:

- kandidatima na konkursu
- računovodstvu
- a/a



Direktorica škole

Jelena
Jelena Popović
Popović



JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"

20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: osbvp@t-com.me,
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 544

Podgorica, 10.04.2023. godine

Na osnovu članova 29, 31, 32, 33, 34, 35 i 36 Zakona o radu („Sl.List CG“, broj 74/19) i članova 100a, 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG 64/02; 31/05; 49/07; i Sl.list CG br. 45/10; 36/13; 39/13; 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Odluke o izboru broj 534 od 10.04.2023. godine,

JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ – Podgorica (u daljem: poslodavac),

i zaposleni

Aleksandre Živković iz [redacted] MB [redacted] sa završenim VII stepenom SS, Stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 10.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU
neodređeno vrijeme

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na **neodređeno vrijeme**, sa punom normom časova sedmično. Zaposleni/a je dužan da stupi na rad po ovom ugovoru dana 10. 04. 2023. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **profesorica matematike**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jednodnospodnidva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4.

Probni rad traje 2 mjeseca.

Probni rad je provjera radnih sposobnosti zaposlenog.

Član 5.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom/oj nastavniku/ci koji/a za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad, a u suprotnom (ako zadovolji) nastavlja da radi po ovom ugovoru.

Član 6.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 7.

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks ugovora o radu i to radi:

1. raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada ;
2. raspoređivanja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca odnosno njegovog organizacionog dijela;
3. koji se odnosi na utvrđivanje zarade;
4. u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom odnosno ugovorom o radu.

Odgovarajućim poslom u smislu stava 1 i 2 ovog člana smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti stepen stručne spreme odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja.

Član 8.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

Član 9.

Zarada nastavnika/ce se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- razrednog starješinstva 10% na startni koeficijent
- čas preko norme /
- stečenog zvanja /
- rada u dvije škole

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni/a ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 11.

Zaposlena/i ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu. Privremena spriječenost za rad zbog bolesti, plaćeno odsustvo, porodijsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika i odsustvovanje zbog odaziva na poziv državnih organa smatraju sevretenom provedenim na radu za sticanje prava na korišćenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena/i se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 12.

Zaposlena/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13.

Zaposlena/i koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio , odgovara za povredu radne obaveze , uskladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca. Ukoliko zaposlena/i nije zadovoljna/an odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 16.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 18.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici :

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu-og, a dva za poslodavca a jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposleni/a
Aleksandra Živković

Aleksandra Živković



Poslodavac,

Direktorica, Jelena Popović
Jelena Popović



JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“

20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: osbvp@t-com.me,
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 545

Podgorica, 10.04.2023. godine

Na osnovu članova 29, 31, 32, 33, 34, 35 i 36 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj 74/19) i članova 100a, 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG 64/02; 31/05; 49/07; i Sl. list CG br. 45/10; 36/13; 39/13; 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Odluke o izboru broj 534 od 10.04.2023. godine,

JU OŠ „Božidar Vuković Podgoričanin“ – Podgorica (u daljem: poslodavac),

i zaposleni

Marijane Potpare iz [REDACTED] MB [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, Stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 10.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

neodređeno vrijeme

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na **neodređeno** vrijeme, sa punom normom časova sedmično.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad po ovom ugovoru dana 10. 04. 2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **profesorica matematike**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jednodnospodnidva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4.

Probni rad traje 2 mjeseca.
Probni rad je provjera radnih sposobnosti zaposlenog.

Član 5.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.
Zaposlenom/oj nastavniku/ci koji/a za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad, a u suprotnom (ako zadovolji) nastavlja da radi po ovom ugovoru.

Član 6.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 7.

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks ugovora o radu i to radi:

1. raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada ;
2. raspoređivanja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca odnosno njegovog organizacionog dijela;
3. koji se odnosi na utvrđivanje zarade;
4. u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom odnosno ugovorom o radu.

Odgovarajućim poslom u smislu stava 1 i 2 ovog člana smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti stepen stručne spreme odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja.

Član 8.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

Član 9.

Zarada nastavnika/ce se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- razrednog starješinstva 10% na startni koeficijent
- čas preko norme /
- stečenog zvanja /
- rada u dvije škole

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni/a ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 11.

Zaposlena/i ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu. Privremena sprječenosť za rad zbog bolesti, plaćeno odsustvo, porodiljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika i odsustvovanje zbog odaziva na poziv državnih organa smatraju sevreremenom provedenim na radu za sticanje prava na korišćenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena/i se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 12.

Zaposlena/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13.

Zaposlena/i koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio , odgovara za povredu radne obaveze , uskladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca. Ukoliko zaposlena/i nije zadovoljna/an odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 16.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 18.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu-og, a dva za poslodavca a jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposleni/a

Marijana Potpara

Marijana Potpara



Poslodavac,

Direktorica, Jelena Popović

Jelena Popović

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19, 59/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG” , br.10/16 i 151/23) JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ” Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a Irenu Đorojević iz [REDACTED] ME [REDACTED] a završenim VII stepenom SS, Stepen Sprecijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 10.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova sedmično. Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 10.04.2023. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesorica matematike**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka , koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada , zaposleni moze biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme , znanju i sposobnostima .

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad cije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja ce poslodavac obracunavati i isplacivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opstim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Mirna Đorđević



Poslodavac,
Jelena Popović

Direktorica
Jelena Popović

Број 534

ПОДГОРИЦА, 10.04. 2023. год.

Na osnovu članova 82, 100 a, 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovne škole „Božidar Vuković Podgoričanin“ Podgorica i Izvještaja Komisije za predlaganje odluke o izboru kandidata po konkursu broj 479 od 4.04.2023. godine, donosim

ODLUKU

Po konkursu za profesora/icu matematike, 2 (dva) izvršioca na određeno vrijeme, sa punom normom časova, od kojih 1(jedan) izvršilac do povratka zaposlene sa funkcije, a najduže do 31.08.2023. godine, a 1(jedan) isto sa punom normom časova najduže do 31.08.2023. godine, ne vrši se izbor kandidata (konkurs se ne realizuje) zbog neispunjavanja uslova konkursa.

Odluka je konačna.

Образложење

JU Osnovna škola „Božidar Vuković Podgoričanin“ u Podgorici na osnovu dobijene saglasnosti - potvrde Ministarstva prosvjete broj: 01-603/22-1376/2 od 29. septembra 2022. godine (za izvršioca do povratka zaposlene sa funkcije) i potvrde Ministarstva prosvjete broj: 01-603/23-1604/2 od 1.marta 2023. godine(slobodni časovi - do 31.08.2023.g.), objavila je konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 13.03.2023. godine za radno mjesto profesora/ice matematike sa punom normom časova, dva izvršioca, na određeno vrijeme, najduže do 31. avgusta.2023. godine, od kojih jedan izvršilac do povratka zaposlene sa funkcije.

Na raspisani konkurs blagovremeno su se prijavile sljedeće kandidatkinje:

- Irena Đorojević, Stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke, nepotpuna dokumentacija (licenca);
- Ivana Šljivančanin, Stepen bachelor (BSc) matematika, nepotpuna dokumentacija (licenca);
- Mirza Tuzović, Bachelor (BSc) Matematika i
- Tijana Batizić, apsolvantkinja na Fakultetu primijenjenih nauka, studijski program matematika.

Prijavljen/e kandidati/kinje ne ispunjavaju uslove tražene konkursom, jer ne posjeduju licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Nakon razmatranja dostavljene dokumentacije, na osnovu Izvještaja nadležne Komisije od 4.04.2023. godine, a na osnovu zakonskih ovlaštenja, odlučila sam da, s obzirom da prijavljeni/e kandidati/kinje ne ispunjavaju uslove konkursa, ne vršim izbor kandidata za navedeno radno mjesto, te se konkurs u ovom dijelu neće realizovati.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti: prijavljenim kandidatima/kinjama i a/a



Direktorica, Jelena Popović
Jelena Popović

Број: 541

ПОДГОРИЦА, 10.04. 2023 год.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG, br.74/19, 59/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG, br.64/02, 31/05 i Sl.list CG, br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG” , br.10/16 i 151/23) JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ” Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a Ivana Šljivančanin iz [REDACTED] JMB [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, Bachelor (BSc) matematika (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 10.04. 2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova sedmično, do povratka zaposlene sa funkcije.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 10.04.2023. godinc.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesorica matematike**, za koje je opstim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka, koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opstim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Mara Stivančević



Poslodavac,

Jelena Popović

Direktorica
Jelena Popović

Број 537

ПОДГОРИЦА, 10.09. 2023. год.

Na osnovu članova 82, 100 a, 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovne škole „Božidar Vuković Podgoričanin“ Podgorica i Izvještaja Komisije za predlaganje odluke o izboru kandidata po konkursu broj 479 od 4.04.2023. godine, donosim

ODLUKU

Po konkursu za profesora/icu matematike, 2 (dva) izvršioca na određeno vrijeme, sa punom normom časova, od kojih 1(jedan) izvršilac do povratka zaposlene sa funkcije, a najduže do 31.08.2023. godine, a 1(jedan) isto sa punom normom časova najduže do 31.08.2023. godine, ne vrši se izbor kandidata (konkurs se ne realizuje) zbog neispunjavanja uslova konkursa.

Odluka je konačna.

Образложење

JU Osnovna škola „Božidar Vuković Podgoričanin“ u Podgorici na osnovu dobijene saglasnosti - potvrde Ministarstva prosvjete broj: 01-603/22-1376/2 od 29. septembra 2022. godine (za izvršioca do povratka zaposlene sa funkcije) i potvrde Ministarstva prosvjete broj: 01-603/23-1604/2 od 1.marta 2023. godine (slobodni časovi - do 31.08.2023.g.), objavila je konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 13.03.2023. godine za radno mjesto profesora/ice matematike sa punom normom časova, dva izvršioca, na određeno vrijeme, najduže do 31. avgusta.2023. godine, od kojih jedan izvršilac do povratka zaposlene sa funkcije.

Na raspisani konkurs blagovremeno su se prijavile sljedeće kandidatkinje:

- Irena Đorojević, Stepen specijaliste (Spec.Sci) matematika i računarske nauke, nepotpuna dokumentacija (licenca);
- Ivana Šljivančanin, Stepen bachelor (BSc) matematika, nepotpuna dokumentacija (licenca);
- Mirza Tuzović, Bachelor (BSc) Matematika i
- Tijana Batzić, absolventkinja na Fakultetu primijenjenih nauka, studijski program matematika.

Prijavljen/e kandidati/kinje ne ispunjavaju uslove tražene konkursom, jer ne posjeduju licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Nakon razmatranja dostavljene dokumentacije, na osnovu Izvještaja nadležne Komisije od 4.04.2023. godine, a na osnovu zakonskih ovlašćenja, odlučila sam da, s obzirom da prijavljeni/e kandidati/kinje ne ispunjavaju uslove konkursa, ne vršim izbor kandidata za navedeno radno mjesto, te se konkurs u ovom dijelu neće realizovati.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti: prijavljenim kandidatima/kinjama i a/a



Direktorica, Jelena Popović

Jelena Popović

Број 542

ПОДГОРИЦА, 10.04.2023 год.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19, 59/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG” , br.10/16 i 151/22) JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ” Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a Kristina Burzanović iz [REDACTED] B [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, Stepen Specijaliste (Spec.Sci) hemijska tehnologija (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 10.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, nepuna norma od 6 časova sedmično.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 10.04.2023. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.