

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Marija Madzgalj  
**Sent:** Friday, June 9, 2023 10:09 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** FW:  
**Attachments:** 6754A10C-2291-4C95-A8BB-1B82B19FA0DA.jpeg

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Организација	Датум	Припадност
ОС "ВУКАСИН РАДУНОВИЋ" БЕРАНЕ	11-06-2023	

---

**From:** Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane [mailto:skola@os-vradunovic.edu.me]  
**Sent:** Friday, June 9, 2023 9:14 AM  
**To:** Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>  
**Subject:**

Pozdrav!





Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23- 435

Беране, 09.06. 2023. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор **Жељко Голубовић** (у даљем тексту: послодавац) и запослени **Небојша Бајић, дипломирани инжењер саобраћаја – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED]** (регистарски број радне књижице [REDACTED]) у даљем тексту: запослена), дана **09.06. 2023. године**, закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос на **одређено** вријеме **са пуним** радним временом од **40** часова седмично, због одласка у пензију наставника математике **Радуна Бабовића**, а најдуже до **30 дана**.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.  
Запослени је дужан да ступи на рад **09.06. 2023. год.**

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста **професора математике, у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама**, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII<sub>1</sub> ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставник математике који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованом обрачунаваће се по коефицијенту:

а) по основу сложености послова ..... 9.20  
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.



#### Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослени може без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

#### Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 8

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

#### Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 11

Овај уговор је закључен на **одређено вријеме**.

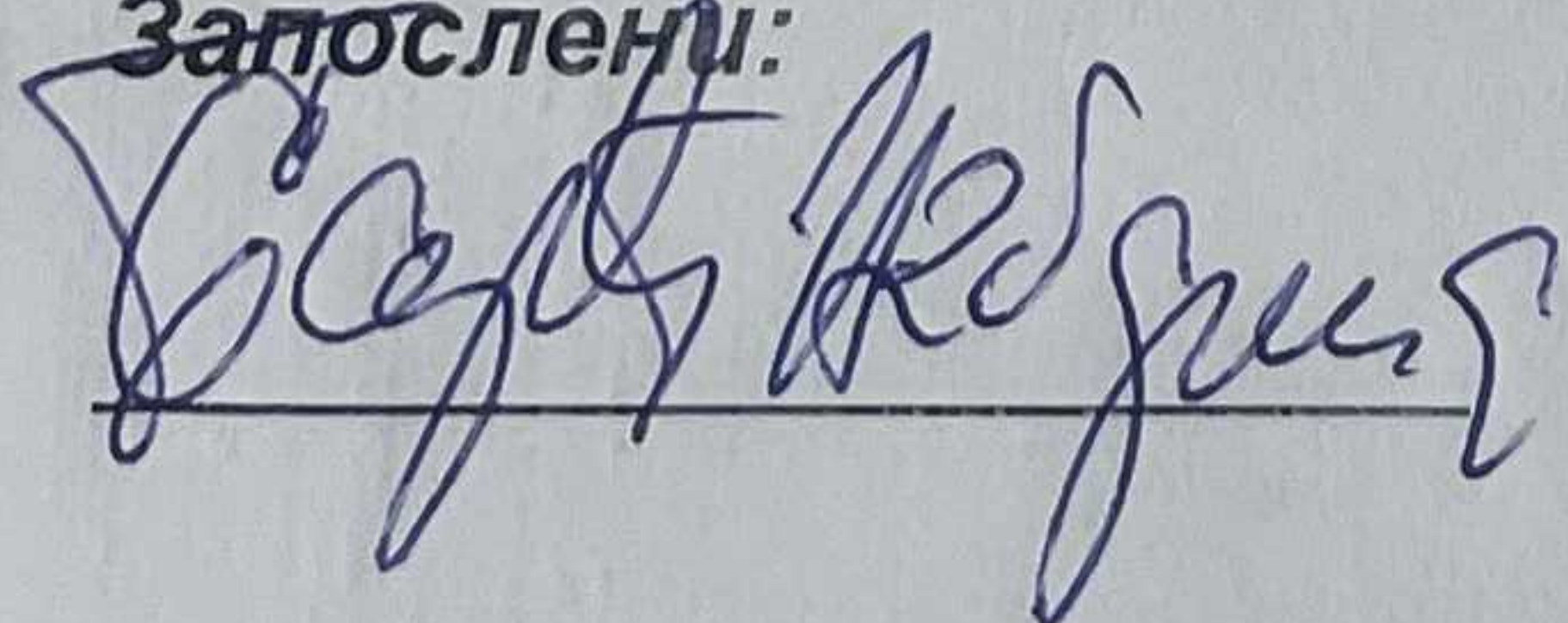
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истовјетна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:





Послодавац:

