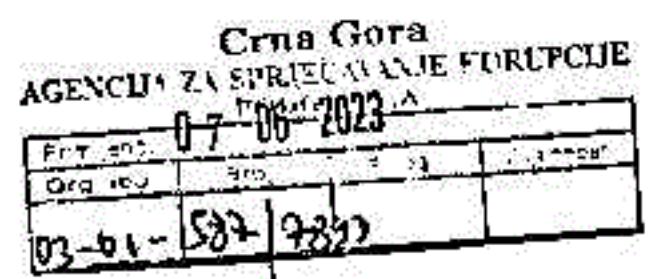


## Jovana Radovic

**From:** Marija Madzgalj  
**Sent:** Tuesday, June 6, 2023 10:37 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** FW: Уговори и рјешења  
**Attachments:** skeniranje0184.pdf; skeniranje0183.pdf



**From:** Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane [mailto:[skola@os-vradunovic.edu.me](mailto:skola@os-vradunovic.edu.me)]

**Sent:** Tuesday, June 6, 2023 9:06 AM

**To:** Marija Madzgalj <[marija.madzgalj@antikorupcija.me](mailto:marija.madzgalj@antikorupcija.me)>

**Subject:** Уговори и рјешења

Поштована, шаљемо Вам потребна документа.

Срдачан поздрав!



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31б  
84300 Беране, Црна Гора  
телефон: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
e-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-416

Беране, 06.06.2023. године

На основу члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РЦГ", бр. 64/02, 31/05, 49/07 и "Сл. лист ЦГ", бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

### ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Драгомирка Шћекић, I ССС – основна школа, заснива радни однос на одређено вријеме, ради замјене пријевремено одсутне запослене Зорице Барјактаровић, а најдуже до 30 дана, на радном мјесту радница на одржавању хигијене.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 06.06.2023. год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Гранском колективном уговору за област просјајете за одговарајуће радно мјесто.

### Образложење

Именована заснива радни однос на одређено вријеме, због замјене пријевремено одсутне запослене Зорице Барјактаровић, а најдуже до 30 дана, у складу са чланом 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РЦГ", бр. 64/02, 31/05, 49/07 и "Сл. лист ЦГ", бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), јер због житности после није било могуће спровести поступак јавног отпуштања. Именована испуњава како опште, тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.

Остало решено као у изреци одлуке. Ова одлука је ћоначна.

**Правна поука:** Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повриједено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

### Достављено:

- Именованој;
- Рачуноводству
- Досије



Директор

Келько Голубовић



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31б  
84300 Беране, Црна Гора  
телефон: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-104/23-418

Беране, 06. 06. 2023. године

На основу члана 164. став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19) директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

**РЈЕШЕЊЕ  
о престанку радног односа**

Запосленој Андријани Обрадовић, распоређеној на радном мјесту професорице разредне наставе у Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, ПО Лужац **ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС** на одређено вријеме са даном **06.06.2023.** године.

**Образложење**

Именована је засновала радни однос на одређено вријеме ради замјене одсутне запослене у складу са чланом 101б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13; 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), најдуже до 30 дана.

Због повратка са боловања запослене чију замјену је иста вршила, престала је потреба за радом исте у складу са чланом 164. став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19). Остало одлучено као у изреци рјешења.

Ово рјешење је коначно.

**Правна поука:** Против свог рјешења, запослени који сматра да му је повријеђено парво из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, може да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема истог.

**Достављено:**

Именованом/ој  
Рачуноводству  
А/А.

**Директор**  
  
М. Голубовић  
Марко Голубовић



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31б  
84300 Беране, Црна Гора  
телефон: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-417

Беране, 06. 06. 2023. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 074/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Желько Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена, Драгомирка Шћекић, 1 ССС – основна школа, [REDACTED] на, ЈМБ [REDACTED] регистарски број радне књижи [REDACTED] у даљем тексту: запослена), дана 06.06. 2023. год. закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

### Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, до повратка запослене. Зорица Барјактаровић са боловања, најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 06.06. 2023. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Исплата зараде запосленој обрачунаваће се за:

- а) степен стручне спреме ..... 4,50  
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа  
  - До 10 година 0.5%;
  - Од 11 до 20 година 0.75%, и
  - Преко 20 година 1%.

### Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста радница на одржавању хигијене, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I степен стручне спреме, основна школа.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој а запослена приhvата, обављање послова и задаталака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 тачка 2 алинеја 6).

### Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодаваца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме,

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца

#### Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове за рад, пролисана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног сноса у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 8

Запослени приhvата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстава рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

#### Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остваруја пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истовјетна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:

Bošković Dragomir



Послодавац

Мирко Н. Гајдебајић