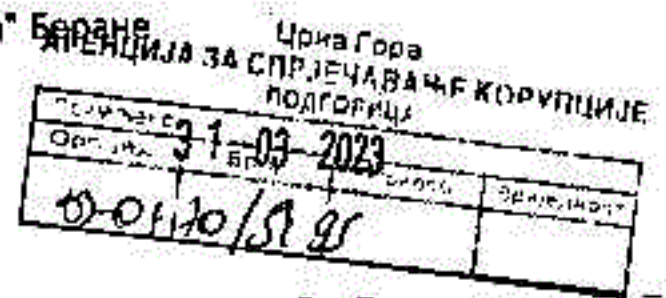


Ljiljana Jušković

From: Marija Madzgalj
Sent: Thursday, March 30, 2023 10:48 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
Attachments: Scan_20230330.png



From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane [mailto:skola@os-vradunovic.edu.me]
Sent: Thursday, March 30, 2023 9:14 AM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране

Поштована,
Шаљемо Вам потребна документа.
Срдачан поздрав.

Данијела Кнежевић
051/233-753



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-104/23-195

Беране, 30. 03. 2023. године

На основу члана 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19) директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О престанку радног односа

Запосленом Зорану Бабовићу, дипл. информатичару, који је обављао послове проф. информатике са техником, у Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, **ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС** на одређено вријеме, на 15 часова недељно, са даном **30.03.2023.** године.

Образложење

Именовани је засновао радни однос на одређено вријеме, до повратка запосленог Жељка Голубовића са функције, а најдуже до 30 дана у складу са чланом 101б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 45/11, 36/13 и 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 76/21).

Због истека уговора запосленог, који је примљен на одређено вријеме, до 30 дана, престала је потреба за радом истог у складу са чланом 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21).

Остало одлучено као у изреци рјешења. Ово рјешење је коначно.

Ово рјешење је коначно.

Правна поука: Против овог рјешења, запослени који сматра да му је повријеђено парво из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, може да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центреом за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом/ој
- Рачуноводству
- А/А



Директор,

Жељко М. Голубовић
Жељко Голубовић.

Ljiljana Jušković

From: Marija Madzgalj
Sent: Thursday, March 30, 2023 10:49 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
Attachments: Scan_20230330 (2).png; Scan_20230330 (3).png

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane [mailto:skola@os-vradunovic.edu.me]
Sent: Thursday, March 30, 2023 9:50 AM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране

Поштована,
Шаљемо Вам потребна документа.
Срдачан поздрав.

Данијела Кнежевић
051/233-753



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-196

Беране, 30. марта. 2023. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Марија Симоновић, професор хемије – VII₁ ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из Берана, ЈМБГ [REDACTED], регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослена), дана 30. 03. 2023. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на неодређено вријеме, на 13 часова недјељно, на мјесто професора хемије, због одласка у пензију запослене Јованке Ђуровић.

Сходно расписаном конкурс који је објављен дана 08.03.2023. године у дневном листу „Побједа“ и на сајту Завода за запошљавања Црне Горе, за пуноом слободног радног мјеста професора/ице хемије на неодређено вријеме у Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, изабрана је Марија Симоновић, професорица хемије из Берана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општи актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 30.03. 2023. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Пробни рад именованој траје мјесец дана.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професора/ице хемије, у ЈУ ОПШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII₁ ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), професор хемије који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова 9.20
- б) Увећање за сваку започету годину радног стажа
 - До 10 година 0.5%;
 - Од 11 до 20 година 0.75%, и
 - Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним Законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са Законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом односно Колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на неодређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Берама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Марица Синаковић

Достављено:

1. Имениованој,
2. Дирекцији,
3. Архиви.



Послодавац:

Мерица А. Токубовић