

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Wednesday, March 1, 2023 10:28 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW:
Attachments: 20230228_121003.jpg; 20230228_120655.jpg; 20230228_120701.jpg; 20230228_120650.jpg; 20230228_120946.jpg; 20230228_120958.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

01-03-2023

ПРИМЛЕНО	ОРГ. ЈЕД.	БРОЈ	СТАТУС	ВРЕМЕНСКО
		Број 70/2896		

From: Osnovna skola "Vuk Knezevic" Zabljak [mailto:skola@os-vknezevic.edu.me]
Sent: Wednesday, March 01, 2023 9:41 AM
To: Finansiranje
Cc: pistrnica@skupstina.me
Subject:

S postovanjem
Jelena Cerovic

Преузмите [Outlook за Android](#)

CRNA GORA

OPŠTINA ŽABLIJAK

JU OŠ „VUK KNEŽEVIĆ“ NJEGOVUĐA

Na osnovu čl. 37, 41 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), i člana 101 b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) JU OŠ „Vuk Knežević“ u Njegovuđi, Njegovuđa bb, opština Žabljak, koju zastupa prof. Željka Vulanović, kao direktorica škole (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Nikola Simićević, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen stručne spreme, profesor istorije, JMBG [REDACTED] iz Žabljaka, -registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže 31.03.2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 1.3.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - profesor istorije, na 6 časova nedeljne norme istorije, 5 časova geografije i 1 čas istorije religije u JU OŠ „Vuk Knežević“ Njegovuđa. Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-35 od 01.09.2017 godine.

Član 5

Za radno mjesto profesor/ica istorije predviđen je probni rad, u trajanju od tri mjeseca.

Radnik koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom o probnom radu.

Probni rad počinje danom stupanja na posao.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (11 časova nedeljne norme), 29 radnih sati.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 7,57 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor.

Poslodavac može otkazatu Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radnom mjestu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

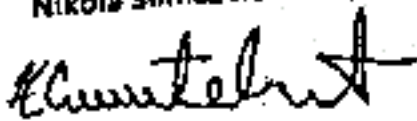
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

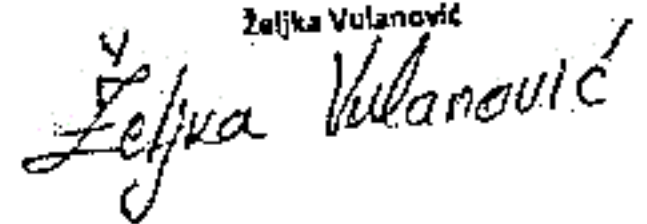
Nikola Simićević



M.P.

DIREKTORICA ŠKOLE

Željka Vulanović



OPŠTINA ŽABLIJAK

JU OŠ „VUK KNEŽEVIĆ“ NJEGOVUĐA

Na osnovu čl. 20 i čl. 29 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), JU OŠ „Vuk Knežević“ u Njegovuđi, Njegovuđa bb, opština Žabljak, koju zastupa prof. Zeljka Vulanović, kao direktorica škole (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Ratko Raičević, mašinski inženjer, sa završenom mašinskim fakultetom, JMBG: [REDACTED] iz Nikšića, registarski broj radne knjižice 73574, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na radno mjesto nastavnik matematike, na određeno vrijeme, a najduže do mjesec dana, do 31.3.2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 1.3.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - nastavnik matematike u JU OŠ „Vuk Knežević“ Njegovuđa. Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-35 od 01.09.2017. godine.

Član 5

Za radno mjesto nastavnik matematike predviđen je probni rad, u trajanju od tri mjeseca.

Radnik koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom o probnom radu.

Probni rad počinje danom stupanja na posao.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od 16 časova nedjeljne norme.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 7,67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radnom mjestu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Ratko Raičević

Ratko Raičević

M.P.

DIREKTORICA ŠKOLE

Zeljka Vujanović

Zeljka Vujanović