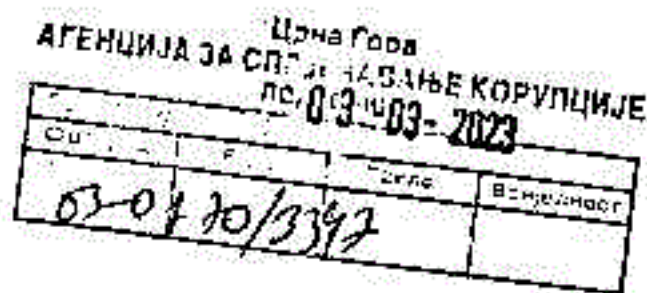


**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Osnovna skola "Vojin Cepic" Kolasin <skola@os-vceplic.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 03, 2023 12:40 PM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** IMG\_20230303\_122721\_edit\_264286734073243.jpg; IMG\_20230303\_122739\_edit\_264302276425060.jpg; IMG\_20230303\_122832\_edit\_264311779234379.jpg; IMG\_20230303\_122845\_edit\_264329176870623.jpg; IMG\_20230303\_122942\_edit\_264348970700198.jpg; IMG\_20230303\_122907\_edit\_264340790007597.jpg; IMG\_20230303\_122955\_edit\_264358110482226.jpg; IMG\_20230303\_123006\_edit\_264369870527795.jpg; IMG\_20230303\_123107\_edit\_264396131481951.jpg; IMG\_20230303\_123122\_edit\_264409039873978.jpg; IMG\_20230303\_123019\_edit\_264380154413937.jpg; IMG\_20230303\_123133\_edit\_264423703958295.jpg; IMG\_20230303\_123558\_edit\_264514622713781.jpg; IMG\_20230303\_123547\_edit\_264499390248839.jpg

Poštovani,  
Šaljemo Vam ugovore o radu za ovaj mjesec.  
Srdačan pozdrav,  
Direktorica  
Jelena Janković  
Preuzmite [Outlook za Android](#)



Crna Gora  
JU OŠ "Vojin Čepić"  
Broj \_\_\_\_\_

52.  
01.03. B. -

Dragovića Polje-Kolašin 01.03.2023. god.

Na osnovu člana 29 i 30 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 81 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11 i 39/13 JU OŠ "Vojin Čepić" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Miloš Šćepanović JMBG (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.03.2023 godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova sedmično i to 6 časova biologije, 4 časa hemije, 1 čas građanskog vaspitanja i 1 čas zdravih stilova života, zbog hitnosti posla na određeno vrijeme da povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže mjesec dana do 01.04.2023 godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/bica biologije i hemije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor/nastavnik biologije i hemije.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela \_\_\_\_\_ redni broj \_\_\_\_\_).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu/naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto za koje je predviđen koeficijent složenosti 7,67.

### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne radove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze.

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.


### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
  
Miloš Šćepanović



Poslodavac,  
  
Janković Jelena

Crna Gora  
ЈУ ОШ "Војин Чепић"  
Број \_\_\_\_\_

Број 54  
Датум: Драговића Поље, 01.03. 2023 год.

Dragovića, Polje-Kolašin 01.03.2023 god.

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019) i člana 81 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11 i 39/13, ЈУ ОШ "Војин Чепић" (u daljem tekstu: poslodavac), i zaposlena Bulatović Vukica JMBG [redacted] sa završenim VI- stručne spreme inženjer građevinske struke (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.03.2023 godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa punimradnim vremenom od 16 nastavnih časova matematike i 2 časa šaha nedjeljno zbog hitnosti posla na određeno vrijeme do rješavanja konkursa, a najduže mjesec dana do 01.04.2023 godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja radu vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se danije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik matematike.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela \_\_\_\_\_ redni broj \_\_\_\_\_).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Visina koeficijenta utvrđena GKU za ovo radno mjesto iznosi 9.20

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savješno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca: inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme*

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje sniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

*Vukica Bulatović*  
Vukica Bulatović

Poslodavac,

*Jelena Janković*  
Jelena Janković

Crna Gora

JU OŠ „Vojin Čepić“

Broj \_\_\_\_\_

Dragoviča Polje-Kolašin 01.03.2023 god.

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 81 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11 i 39/13 JU OŠ „Vojin Čepić“ (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ivanović Kristina JMBG [REDACTED] sa završenim VII-1 stručne spreme diplomirana profesorica crnogorskog jezika (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.03.2023 godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno na radnom mjestu nastavnice razredne nastave u matičnoj školi do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže mjesec dana do 01.04.2023 godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik razredne nastave.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela     redni broj    ).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Visia koeficijent utvrđena GKU za ovo radno mjesto iznosi 9.20

**Član 7.**  
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**  
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 10.**  
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 11.**  
U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
  
Kristina Ivanović



Poslodavac,  
  
Jelena Janković

56  
01203-23

U skladu sa 47. stav 11. Zakona o radu CG (Sl. list CG br. 74/19 i pravilnika o organizaciji i sistematizaciji  
radnih mjesta br. 218 od septembra 2017 godine JU OŠ "Vojin Ćopić" Dragovica Polje Kolašin koju  
predstavlja Jelena Jandović (u daljem tekstu poslodavac) i Anđelko Ljubice iz Kolašina JMBG  
za izvršenje VII stepenom profesora razredne nastave zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

Ugovorom o radu se saglasno da se pojedine odredbe osnovnog Ugovora o radu br. 227 od  
01203-23 godine dopunjavaju između JU OŠ "Vojin Ćopić" Kolašin i Anđelke Ljubice iz Kolašina  
i to u skladu sa sledećim odredbama ovog Aneksa Ugovora:

Član 2

- Član 7 osnovnog Ugovora o radu dopunjuje se:
- ovaj poslodavac neće obavljati poslove
- Zaposlenost se određuje još 4 profesora razredne nastave
- Ovaj aneks ugovora važi od 1. aprila 2023 godine

Član 3

Ovaj Aneks ugovora sastavlja se na određeno vreme sa prethodno Odluke na osnovu koje je  
sastavljen. Sve ostale odredbe Ugovora ostaju na snazi.

Član 4

Za sve eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim Aneksom ugovora o radu, a koji se ne  
mogu sporazumno rešiti, rešavaju se pred nadležnim sudom.



Član 5

Ovaj Aneks ugovora sastavljen je u 4 primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak pružuje zaposlenom a 3 (tri) primjerka zadržava poslodavac

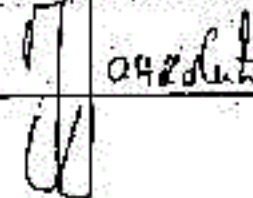
Član 6

Ovaj Aneks ugovora stupa na snagu danom potpisivanja.

Zaposlena: Anđelić Ljubica



direktorka, Jelena Jančević



53.

01.03.

23.

Crna Gora  
JU OŠ "Vojin Čepić"  
Broj \_\_\_\_\_

Dragoviča Polje-Kolašin 01.03.2023 god.

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 81 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11 i 39/13 JU OŠ "Vojin Čepić" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Milan Rakočević (IMBG [REDACTED] sa završenim VII-1 stručne spreme specijalista primjenjenog računarstva (u daljem tekstu : zaposleni), dana 01.03.2023 godine, zaključili su :

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 4 nastavna časa informatike sa tehnikom nedjeljno na određeno vrijeme od mjesec dana, a najduže do 01.04.2023.godine

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike sa tehnikom za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik informatike

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela \_\_\_\_\_ redni broj \_\_\_\_\_).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze;

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje sniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

MILAN RAKOČEVIĆ  
Milan Rakočević



Poslodavac,

Jaškolub  
Jelen Janković

Na osnovu člana 202 stav 1; stav 2; stav 3; Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 74/2019/,  
JU OŠ "Vojin Čepić" iz Dragovića Polja koju zastupa director Jelena Janković / u  
daljem tekstu poslodavac/ i Vukice Bulatović iz Kolašina JMB sa  
završenim VI- stepenom, inženjer građevinske struke u daljem tekstu zaposlena/, dana  
01.03.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Bulatović Vukica, inženjer  
građevinske struke, na radno mjesto nastavnice fizike.

### Član 2.

Dopunski rad se zasniva zbog neophodnosti izvođenja nastave fizike i do rješavanja konkursa  
raspisanog za ovo radno mjesto a najduže do kraja mjeseca marta 2023 godine.

### Član 3.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 01.03.2023. godine.

### Član 4.

Radno vrijeme iznosi 5 časova fizike nedjeljno.

### Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim  
aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, određeno  
radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do za mjesec mart 2023 godine.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

*Bulatović Vukica*

Bulatović Vukica



POSLODAVAC,

*Jelena Janković*

Jelena Janković

УДНА ДОНТ  
ЈАВНА УСТ.  
"БС"

56.  
01.03. : 23. год

Crna Gora  
JU OŠ "Vojin Čepić"  
Broj \_\_\_\_\_

Dragovića Polje-Kolašin 01.03.2023 god.

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 81 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11, i 39/13 JU OŠ "Vojin Čepić" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radoman Andelić JMBG [redacted] sa završenim VII-1 stručne spreme profesor sociologije ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.03.2023 godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno u PO Ljevišta zbog hitnosti posla na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, a najduže mjesec dana do 01.04.2023 godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik razredne nastave

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela \_\_\_\_\_ redni broj \_\_\_\_\_).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Visina koeficijenta utvrđena GKU za ovo radno mjesto iznosi 9.20

### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme koničenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Radoman Anđelić



Poslodavac,



Jelena Janković