

Ljiljana Jušković

From: Rajka Pešić <Sekretar@os-vslribnikar.edu.me>
Sent: Wednesday, June 7, 2023 9:06 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Dostava ugovora za JUOŠ "Vladislav St. Ribnikar"
Attachments: SCAN_20230606_180608074.pdf; SCAN_20230606_180301455.pdf; SCAN_20230606_180405225.pdf; SCAN_20230606_180445301.pdf; SCAN_20230606_180522133.pdf

Poštovani,
Dostavljamo Vam ugovor za JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar"
Sekretarka škole,
Rajka Pešić

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРИЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријем-о	01.06.2023
Орг. (ФФ)	Боси
Локал	Бекадност
020150/1056	

JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar»
Broj: 02-100/23-746/1
06.06.2023.g. Rasovo

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/23, a u vezi prijema profesora/ice matematike u Matičnoj školi, na određeno vrijeme do 30 dana, direktorka JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar» iz Rasova donosi:

O D L U K U

Da na radno mjesto profesora/ice matematike u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 07.06.2023.godine do 23.06.2023.godine sa punim radnim vremenom, primi Pavlović Jelenu, strukovnog inženjera mašinstva.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

O B R A Z L O Ž E N J E

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21, direktorka škole je odlučila da na radno mjesto profesora/ice matematike, na određeno vrijeme, počev od 07.06.2023.godine do 23.06.2023.godine, sa punim radnim vremenom primi Pavlović Jelenu, strukovnog inženjera mašinstva,

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijedeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak nijemog rješavanja sporu.

Dostavljeno-Imenovanoj
-Arhivi

Jelena Pavlović



“ Direktorka škole,

Bojana Bubanja

Bojana Bubanja

JU OŠ »Vladislav St. Ribnikar»
Rasovo,
Br. 02-100/23-746/2
06.06. 2023.godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 74/19), JUOŠ «Vladislav St. Ribnikar», koju zastupa direktorka Bojana Bubanja (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Pavlović, strukovni inženier mašinstva JME reg. br. radne knjige (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar», Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 07.06.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 07.06.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

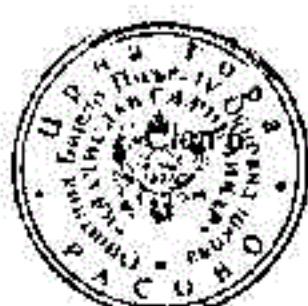
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do 23.06.2023.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: nastavnik/ica matematike u Matičnoj školi.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj sedmici.



Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pisomno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesecna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 9,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosjetc i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zaradci i naknade zarade vrši jedanput mjesечно, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

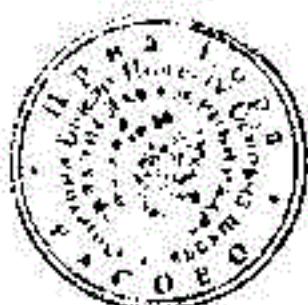
Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nechata povrijedi radnu obvezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.



Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom , Kolektivnim ugovorom , opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov , dužinu otkaznog roka , obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obvezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu , danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vratí uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu , Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

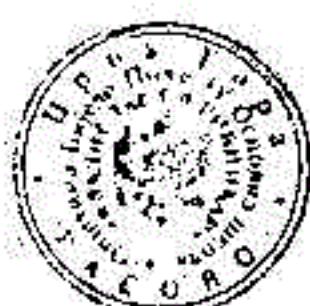
Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili doneće odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanim obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.



Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada , prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje sporu pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana , zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom .

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja sporu.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Ivana Pavlović
Ivana Pavlović



Direktorka škole
Bojana Bubanja
Bojana Bubanja