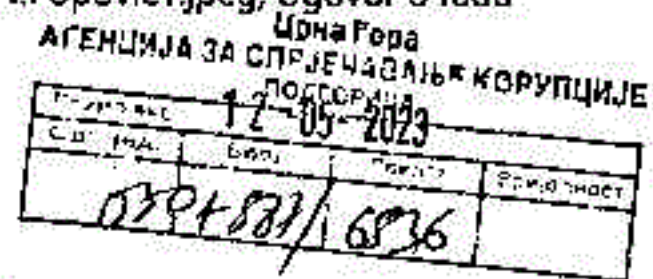


Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Vladislav Rajko Korać" Berane <skola@os-vrkorac.edu.me>
Sent: Friday, May 12, 2023 8:54 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu N. Popovic
Attachments: Ugovor o radu-N.Popovic.jpeg; Ugovor o radu-N.Popovic1.jpeg; Ugovor o radu-N.Popovic2.jpeg



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu na određeno za Nikolu Popovića.

Srdačno,

Direktorka,
Dušica Šćekić, prof.
Kont.tel:06 [REDACTED]

**IU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“
Berane – Crna Gora**



IU OŠ „Vladislav Rajko Korać“

Штитари, Беране

Адреса: Штитари бб,
84300 Беране, Црна Гора

tel: +382 (0)68 012 082

Бр.: 02-100/23-271

mail: skola@os-vrkorac.edu.me

Датум 11.05.2023.године

На основу чланова 37 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, број 59/21, 68/21 и 145/21) и чл 101 Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РЦГ бр.64/02, 31/05, 49/07 и „Сл.лист Црна Гора“ бр.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13,47/17, 59/21,076/21,176/21), IU Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“ у Штитарима, коју заступа директорица Душница Шекић (у даљем тексту : послодавац) и запослени, Никола Поповић, проф. разредне наставе – VII ниво националног оквира квалификација, из [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] кој радне књиж [REDACTED] њем тексту запослени), закључили су :

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме дана 12.05.2023. године и коефицијентом зараде 9,20 у

Основној школи „Владислав Рајко Кораћ“, Штитари-Беране.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених

законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 12.05.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста проф. разредне наставе, пуно радно вријеме, 40 радних часова седмично на одређено вријеме до повратка запослене са боловања а најдуже до 30 дана.

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“
Berane – Crna Gora**

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 став 2 тач. 6).

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знања и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослени може, без њене сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме .

Запослени уз његову сагласност у складу са законом може бити распоређен на рад код другог послодавца .

Члан 6

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности и сложености предвиђен колективним уговором, увећан за сваку започету годину радног стажа до 10 година за 0,5%, од 10-20 година за 0,75% и преко 20 година за 1,00%. Зарада се запосленом може увећати и по другим основама у складу са колективним уговором.

Запослени има право на зараду , накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине ;
- Да чува средства рада и придржава се се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом , колективним уговором и општим актом послодавца.

Члан 9

**JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“
Berane – Crna Gora**

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредби овог рјешења запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка : један за запосленог и два за послодавца.

Запослени: 

Послодавац : 