

## Ljiljana Jušković

---

**From:** Jovana Pejovic  
**Sent:** Thursday, March 30, 2023 10:24 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** FW:  
**Attachments:** momo4.png; krivokapic323.png; crepulja4.png; crepulja323.png

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
КОРИЦА  
31-03-2023

Број	Прилог	Вриједност
020170/5504		

---

**From:** Snežana Čučković [mailto:sekretar@os-vdrobnjakovic.edu.me]  
**Sent:** Thursday, March 30, 2023 10:23 AM  
**To:** Jovana Pejovic <jovana.pejovic@antikorupcija.me>; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:**

S poštovanjem,

**Snežana Čučković**  
Sekretar - računovođa

**JU OŠ "Veljko Drobňaković"**  
Risan, Crna Gora  
Tel/fax: +382 32 371 451  
E-mail: [skola@os-vdrobnjakovic.edu.me](mailto:skola@os-vdrobnjakovic.edu.me)



**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“  
RISAN – CRNA GORA**

---

**JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan**  
Br. 133/5 od 29/03/2023. god.

Na osnovu člana 25, i37 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11 74/19 i 8/21 151/22) direktor JU OŠ "Veljko Drobňaković" u Risnu ( u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Krivokapić Momir JMBG [REDACTED] električar zaključili su dana 29.03.2023.g. sledeći

**U G O V O R O R A D U**

**Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 1.04.2023.g. ,sa punim radnim vremenom, , na poslovima domar ložač do završetka konkursa a najkasnije do 30.04.2023.g. Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1,04..2023..g. .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

**Član 3.**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domar ložač za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme.

**Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

**Član 5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobnjaković“  
RISAN – CRNA GORA**

**Član 6.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

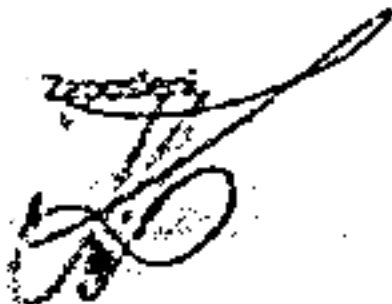
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.



ASP

Direktor  
Marina Ćirković  
M. Ćirković

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“  
RISAN – CRNA GORA**

---

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan  
Br 135/2 od 29/03/2023. god.

Na osnovu člana 21.23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) člana 29 i 37 (Sl.list CG 74/19,8/21, 146/21 151/22. 3/23 ) direktor JU OŠ "Veljko Drobňaković" u Risnu ( u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Crepulja Milka, JMBG [REDACTED] profesor engleskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su dana 29.03.2023.g.

**U G O V O R O R A D U**

**Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na poslovima profesor engleskog jezika od 01.04.2023.g. do završetka konkursa a najdalje do 30.04.2023.g. puno radno vrijeme Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023.g. .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

**Član 3.**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne sprema.

**Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

**Član 5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema. Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňjaković“  
RISAN – CRNA GORA**

---

**Član 6.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru.  
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Direktor

Marina Ćirković

