



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 837

Podgorica, 12.04. 2023. godine

ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вук Караџић“
Радосава Бурића бб, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel.020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Година	Месец	Датум	Број
2023	12	12	6301887/1087



Poštovani,

Dostavljamo Ugovor o radu i to za:

Slavicu Jovović Braunović(Ugovor o radu br. 815)

Jelenu Mušikić..... (Ugovor o radu br. 816)

Jelenu Vojinović Čalić.....(Ugovor o radu br. 817)

Ugovore o dopunskom radu za:

Ostojić Tanju.....(Ugovor o dopunskom radu br. 807)

Vesnu Đukić..... (Ugovor o dopunskom radu br. 808)

Jovanku Blagojević.....(Ugovor o dopunskom radu br. 809)

ЦРНА ГОРА



Vuk Stefanović Karadžić (1787 – 1864)

Дјел. број 816

Подгорица, 11. 04. 2023. године

JU OŠ „Vuk Karadžić“
Радосава Бурића бб, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel.020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
Žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu čl. 29,31, 34 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 82 i 101 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02; 31/05; 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 45/11,36/13, 39/13,47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Vuk Karadžić- Podgorica koju zastupa директор Budimir Vukičević (u daljem tekstu : poslodavac) i Jelena Muškić, stepen bachelor (BA) učiteljski studij, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposlena) zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Na osnovu raspisanog konkursa od 10. 03. 2023. god. i na osnovu **Odluke o izboru kandidata broj 770 od 07.04.2023.god.** direktor je odlučio da se primi u radni odnos Jelenu Muškić. Imenovana se angažuje na određeno veijeme, a najduže do 31.08.2023.god. na radno mjesto profesora/ice razredne nastave sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena počinje sa radom 11. 04. 2023. godine, odnosno nastavlja sa radom u kontinuitetu prethodnog zaposlenja. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora/ice razredne nastave i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za koje je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučaju utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad

čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, koja će se obračunavati sa koeficijentom (9,20) koje je predviđeno za radno mjesto profesora/ice razredne nastave uvećan po osnovu minulog rada, stečenog zvanja, stečenog naučnog zvanja, za rad u dvije ili više ustanova. Imenovanoj pripadaju i ostale naknade u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, regulisano je Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete.

Član 7

Probni rad traje 2 mjeseca.
Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji vrše mobing, odnosno ne prijave ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena ima pravo na: na odmor u toku rada, na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposlena ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili joj prestaje radni odnos kod poslodavca. Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije

i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 31. 08. 2023. Ukoliko zaposlena zadovolji na probnom radu nastavlja sa radom najduže do 31. 08. 2023.god.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,
Jelena Mušić
Jelena Mušić



Budimir Vukićević
Direktor,
Budimir Vukićević

Ц Р Н А Г О Р А



Vuk Stefanović Karadžić (1787 – 1864)

Dj. broj 809

Podgorica, 11. 04. 2023. godine

JU OŠ „Vuk Karadžić“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel.020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19 i 08/21, 59/21,68/21 i 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG, br.64/02, 31/05 i 49/07 i Sl.list Crne Gore“ br.45/10,45/11,39/13, 47/17,59/21,146/21 i 3/23) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl list RCG“ broj 64/02, 49/07, I“ Sl list CG“ broj 45/10, 39/13,47/17, 59/21 i 03/23) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“- Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević,(u daljem tekstu: poslodavac)i Jovanka Blagojević, prof.srpskog jezika i književnosti JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

U G O V O R **o dopunskom radu**

Član 1

Jovanka Blagojević prof. srpskog jezika i književnosti je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme na radnom mjestu nastavnika crnogorskog- srpskog,bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad za 2 nastavna časa crnogorskog-srpskog,bosanskog hrvatskog jezika i knjiž kao pomoć integraciji djece iz Ukrajine, koja u okviru ta 2 nastavna časa sedmično pruža mogućnost učenja jezika kako bi omogućili djeci sa drugih govornih područja rješavanje njihovih društvenih i emocionalnih potreba).

Član 3

Zaposlena ima pravo na novčanu naknadu za obavijeni rad, koja će se obračunavati sa koeficijentom (9.20) koje je predviđeno za radno mjesto nastavnika crnogorskog-srpskog,bosanskog , hrvatskog jezika i književnosti .

Imenovana se angažuje na period od 11. 04. 2023. godine do 30. 04. 2023. godine

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u bruto iznosu od 65,86e koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 11. 04. 2023.godine do 30. 04. 2023.god. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,


Jovanka Blagojević


Direktor,
Budimir Vukićević

ЦРНА ГОРА



Vuk Stefanović Karadžić (1787–1864)

Dj. broj 807

Podgorica, 11. 04. 2023. godine

JU OŠ „Vuk Karadžić“
Радосава Бурића 65, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel.020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br.74/2019,08/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG, br.64/02,31/05 i 49/07 i Sl.list Crne Gore“ br.45/10,45/11,39/13, 47/17,59/21 i 146/21 i 3/23) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“- Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukičević,(u daljem tekstu: poslodavac) i Tanja Ostojić, specijalista pravnih nauka (Spec.Sci) ustavno –pravno politički smjer JMB [redacted] u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

UGOVOR *o dopunskom radu*

Član 1

Ostojić Tanja, specijalista pravnih nauka ustavno-pravo politički smjer je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU OŠ „Branko Božović“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad na određeno vrijeme na zamjeni Slađane Šoć. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Rad po ovom Ugovoru izvršiće se u periodu od 11.04.2023.god.- 27.04.2023.god.

Član 3

Angažovana će obavljati poslove radnog mjesta sekretara škole sa koeficijentom 9.20 u trajanju od polovine punog radnog vremena (4h).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljene rad, u bruto iznosu od 244,64e radnog mjesta sekretara škole koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,


Ostojčić Tanja



Direktor,


Budimir Vukićević

ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Дјел. број 815

Подгорица, 11. 04. 2023. године

ЈУ ОШ „Вук Караџић“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel.020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu čl. 29,31, 34 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 82 i 101 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02; 31/05; 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 45/11,36/13, 39/13,47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Vuk Karadžić- Podgorica koju zastupa direktor Budimir Vukičević (u daljem tekstu : poslodavac) i Slavica Jovović Braunović, profesor razredne nastave, JME [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposlena) zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Na osnovu raspisanog konkursa od 10. 03. 2023. god. i na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 771 od 07.04.2023.god. direktor je odlučio da se primi u radni odnos Slavica Jovović Braunović. Imenovana se angažuje na određeno veijeme, do povratka zaposlenog/e sa bolovanja a najduže do 31.08.2023.god. na radno mjesto profesora/ice razredne nastave sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena počinje sa radom 11. 04. 2023. godine, odnosno nastavlja sa radom u kontinuitetu prethodnog zaposlenja. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora/ice razredne nastave i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za koje je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučaju utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad

čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, koja će se obračunavati sa koeficijentom (9,20) koje je predviđeno za radno mjesto profesora/ice razredne nastave uvećan po osnovu minulog rada, stečenog zvanja, stečenog naučnog zvanja, za rad u dvije ili više ustanova. Imenovanoj pripadaju i ostale naknade u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, regulisano je Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete.

Član 7

Probni rad traje 2 mjeseca.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji vrše mobing, odnosno ne prijave ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena ima pravo na: na odmor u toku rada, na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposlena ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili joj prestaje radni odnos kod poslodavca. Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije

i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka zaposlenog/e sa bolovanja, a najduže do 31. 08. 2023. Ukoliko zaposlena zadovolji na probnom radu nastavlja sa radom do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31. 08. 2023.god.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici .

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena:
Slayica Jovović Braunović
Slayica Jovović Braunović



Direktor,
Budimir Vukićević
Budimir Vukićević

ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 808

Podgorica, 11. 04. 2023. godine

JU OŠ „Vuk Karadžić“
Радосава Бурића бб, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel.020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19 i 08/21, 59/21,68/21 i 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG, br.64/02,31/05i 49/07 i Sl.list Crne Gore“ br.45/10,45/11,39/13, 47/17,59/21 146/21 i 3/23) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl list RCG” broj 64/02, 49/07, I” Sl list CG” broj 45/10, 39/13,47/17, 59/21 i 03/23) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“- Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukičević,(u daljem tekstu: poslodavac) i Vesna Đukić, prof.srpskog jezika i književnosti JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

UGOVOR **o dopunskom radu**

Član 1

Vesna Đukić prof.srpskog jezika i književnosti je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog,bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad za 1 nastavni čas crnogorskog-srpskog,bosanskog , hrvatskog jezika i književnosti , sedmično.

Zaposlena ima pravo na novčanu naknadu za obavljeni rad ,koja će se obračunavati sa koeficijentom (9.20) koje je predviđeno za radno mjesto nastavnika crnogorskog-srpskog,bosanskog , hrvatskog jezika i književnosti .

Imenovana se angažuje na period od 11. 04. 2023. godine do 30. 04. 2023. godine

Član 3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora.

Član 4

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljene rad, u bruto iznosu od 32,93e koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 6

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 8

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

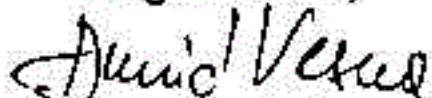
Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 11. 04. 2023. godine do 30. 04. 2023. godine.

Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad. Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,


Vesna Đukić


Direktor,
Budimir Vukićević

ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Дјел. број 817

Подгорица, 11. 04. 2023. године

JU OŠ „Вук Караџић“
Радосава Бурића бб, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel.020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun 510-1067-40



Na osnovu čl. 29,31, 34 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 82 i 101 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02; 31/05; 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 45/11,36/13, 39/13,47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Vuk Karadžić- Podgorica koju zastupa direktor Budimir Vukićević (u daljem tekstu : poslodavac) i Jelena Vojinović Čalić, profesor srpskog jezika i književnosti, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposlena) zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlena i poslodavca.

Na osnovu raspisanog konkursa od 10. 03. 2023. god. i na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 769 od 07.04.2023.god. direktor je odlučio da se primi u radni odnos Jelena Vojinović Čalić. Imenovana se angažuje na određeno vejeeme, a najduže do 31.08.2023.god. na radno mjesto profesora/ice CSBH jezika i književnosti sa nepunim radnim vremenom- 9 nastavnih časova sedmično.

Član 2

Zaposlena počinje sa radom 11. 04. 2023. године. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora/ice CSBH jezika i književnosti i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za koje je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora ,a koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U

slučaju utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema. Zaposlena uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, koja će se obračunavati sa koeficijentom (9,20) koje je predviđeno za radno mjesto profesora/ice CSBH jezika i književnosti uvećan po osnovu minulog rada, stečenog zvanja, stečenog naučnog zvanja, za rad u dvije ili više ustanova. Imenovanoj pripadaju i ostale naknade u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, regulisano je Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete.

Član 7

Probni rad traje 2 mjeseca.
Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji vrše mobing, odnosno na prijave ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti .

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena ima pravo na: na odmor u toku rada, na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposlena ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili joj prestaje radni odnos kod poslodavca. Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 31. 08. 2023. Ukoliko zaposlena zadovolji na probnom radu nastavlja sa radom najduže do 31. 08. 2023.god.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici:

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,

Jelena Vojinović Čalić

J. Bogdanović Novak



Budimir Vukićević
Direktor
Budimir Vukićević