

**Jovana Radovic**

---

**From:** Mersiha Kočan <sekretar@os-sutjeska.edu.me>  
**Sent:** Friday, May 12, 2023 1:17 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** UGOVORI SUTJESKA  
**Attachments:** UGOVORI.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
КОСОВЕ

Датум: 15.05.2023			
Бр. уписа	Бр. одлуке	Бр. одлуке	Бр. одлуке
0204582/6015			

CRNA GORA  
JU OŠ "Sutjeska"  
Broj: 859  
Podgorica, 12. 05. 2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21"), JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor škole, mr Ljubo Čeranić, prof. (u daljem tekstu - poslodavac) i Petrić Gorica, JMBG [REDACTED] – IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, poljoprivredni tehničar (180 kredita CSPK-a) u daljem tekstu: zaposlena, dana 12. 05. 2023. god. zaključili su

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

##### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene s bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom počev od 12. maja 2023. godine. Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 12. maja 2023. god. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

##### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke asistenta u nastavi, sa punom normom časova.

##### Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

##### Član 5

Probni rad nije predviđen. Posebna prava i obaveze nijesu predviđene.

##### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koeficijent složenosti 7,15)

#### Član 10

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

Zaposlena  
Petrić Gorica

Петрић Горича

Pripremila  
Mersija Kočan

Мерсија Коџан





JU OŠ „Sutjeska“  
Podgorica, Nikca od Rovina 2  
Djel. broj: 855  
Datum: 11. maj 2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07; "Sl.list CG" 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i ovlaštenja iz člana 23 Statuta JU OŠ "Sutjeska" Podgorica, koju zastupa direktor škole, mr Ljubo Čeranić, prof. (u daljem tekstu – poslodavac) i Batzić Branko, Specijalista fizičke kulture, sa JMB: [REDACTED] sa završenim VII-1 stepenom FF (u daljem tekstu – zaposleni) dana 11. maja 2023. godine zaključili su

### **UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos počev od 11. maja 2023. godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do povratka zaposlene s bolovanja, a ne duže od 30 dana, na radnom mjestu profesora fizičkog vaspitanja, nepuna norma časova, nepuno radno vrijeme (4 časa nedeljne norme, 9 h). Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 11. maja 2023. godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### **Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičkog vaspitanja, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizičkog vaspitanja, licenca i crnogorsko državljanstvo.

#### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### **Član 5**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### **Član 6**

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog je 9,20.  
Zaposlenom pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

#### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni

Branko Batizic



Obradila:

Mersiha Kočan









CRNA GORA-Glavni grad Podgorica  
JU OŠ "SUTJESKA"  
Broj: 855/1  
Podgorica, 11. maj 2023. godine  
E-mail: [skola@os-sutjeska.edu.me](mailto:skola@os-sutjeska.edu.me)

---

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19), dana 11. 05. 2023. godine, zaključuje se

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „SUTJESKA“ PODGORICA, ul. Nikca od Rovina, broj 2, koju zastupa direktor škole, mr Ljubo Čeranić, prof. ( u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane i
2. Batizić Branko, JMB [REDACTED] specijalista fizičke kulture (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

### *Zasnivanje dopunskog rada*

#### Član 1

Batizić Branko koji je zaposlen u JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ u Podgorici, prima se na dopunski rad na radno mjesto profesora fizičkog vaspitanja sa radnim vremenom u trajanju do jedne polovine (½) punog radnog vremena u JU OŠ „Sutjeska“ Podgorica, Nikca od Rovina broj 2.

Ugovoreni poslovi će se obaviti od 11. maja do i sa 31. majem 2023. godine.

#### Član 2

Zaposleni je obavezan da poslove radnog mjesta na koje je angažovana dopunskim radom obavlja u skladu sa članom 19 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Sutjeska“ u Podgorici.

#### Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 4

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će izvršiocu posla isplatiti novčanu nadoknadu u neto iznosu od 398,11 eura.

Isplata zarade zaposlenom izvršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada ostalih zaposlenih u školi za mjesec koji predstoji.

#### Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu. Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

#### Član 7

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

#### Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

#### Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za izvršioca posla, a tri primjerka zadržava poslodavac.

**IZVRŠILAC**  
Batizić Branko



**Đirektor Škole**  
mr Ljubo Čeranić, prof.





JU OŠ „Sutjeska“  
Podgorica, Nikca od Rovina 2  
Djel. broj: 862  
Datum: 12. maj 2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ( "Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, ) te člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( "Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07; "Sl.list CG" 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23 ) i ovlaštenja iz člana 23 Statuta JU OŠ "Sutjeska" Podgorica, koju zastupa direktor škole, mr Ljubo Čeranić, prof. (u daljem tekstu – poslodavac) i Mirvaljević Ksenija, osnovna škola, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu – zaposlena) dana 12. maja 2023. godine zaključili su

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

##### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od 12. maja 2023. godine Ugovorom o radu na određeno vrijeme do povratka zaposlene s bolovanja a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom na radnom mjestu radnice na održavanju higijene.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 12. maja 2023. godine.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

##### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen i stepen stručne spreme, tj. završena osnovna škola.

##### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta poslodavca.  
Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.



Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 4,5.  
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od čega jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena

Ksenija Mryaljević

Ksenija Mryaljević

Obradila

Kočan Mersiha

M. Kočan

