

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Ljubinka Jokić <sekretar@os-spejanovic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, April 12, 2023 9:13 AM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** OŠ "Savo Pejanović" Podgorica  
**Subject:** Fw: Ugovor o radu  
**Attachments:** Replacement for original content; TapScanner 04-12-2023-09:00.pdf

McAfee - POTENTIALLY UNSAFE URLS DETECTED

The total number of URLs identified : 1  
Blacklisted URLs : 0  
Exceeded low threshold (30) : 0  
Exceeded high threshold (80) : 1

Highest URL rating score identified : 127

For further information, contact your system administrator. Copyright 1999-2014 McAfee, Inc. All Rights Reserved.  
<http://www.mcafee.com>

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Прихваћено	Број	Датум	Вриједност
	08-21-582/1021	12-04-2023	

CRNA GORA

JU OŠ „Savo Pejanović“

Broj: 503

Podgorica, 11.04.2023.god.

Na osnovu člana 29,30 i člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj: 74/19), i na osnovu člana 101C Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« 64/02,49/07; i »Sl.list CG« br: 45/10; 45/11; 39/13;47/17,59/21) JU OŠ „Savo Pejanović“ – Podgorica ( u daljem: poslodavac), i zaposlena Božidarka Vuković JMBG: [REDACTED] sa završenom osnovnom školom – NK (u daljem tekstu: zaposleni), dana 11.04.2023.godine, zaključili su:

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos Ugovorom o radu na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana, počev od 11.04.2023.godine, sa punim radnim vremenom. (zamjena za Radojku Drašković)

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6.

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- odjeljenjsko starješinstvo
- časa preko norme
- stečenog zvanja

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno,

Prijekom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade:

Startni osnov za obračun zarade – koeficienta 4,50. Po osnovu minulog rada za 16 god., iznosi 8 %.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada kod poslodavca nko u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niu mu se to pravo može uskratiti.

#### Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovrijedna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,  
Božidarka Vuković



Poslodavac,  
JU OŠ „Savo Pejanović“  
Zoran Djukić dipl.ing.maš., Direktor škole,

