

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Savo Kazic" Podgorica <skola@os-skazic.edu.me>
Sent: Friday, March 03, 2023 12:04 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje podataka-izbori
Attachments: Daniela, strana 2.pdf; Daniela strana 3.pdf; Daniela, strana 1.pdf; odluka Bulatović.pdf; Tatijana, strana 2.pdf; Tatijana, strana 3.pdf; ugovori Tatijana B., strana 1.pdf

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
ПОДГОРИЦА

Гр.	03-03-2023	Врједност
Ор	14.	
08-01-10/2355		

Poštovani,

U skladu sa obavezama dostavljanja podataka, a u vezi trajanja izborne kampanje za održavanje izbora za Predsjednika Crne Gore, u prilogu Vam dostavljam ugovore o radu .

Srdačan pozdrav,
Varja Pejković, direktorica
JU OŠ "Savo Kažić", Barutana



CRNA GORA - Glavni grad **PODGORICA**
JU OSNOVNA ŠKOLA
„SAVO KAŽIĆ” - PODGORICA
Barutana, br. 3

Podgorica, 02.03.2023. godine
Broj : 785

Na osnovu čl. 29,30, 31,33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG”, 74/19, 08/21,59/21,68/21,145/21’), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” broj. 64/02, 31/05, 49/07 i “Službeni list, CG” broj. 04/8,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17), JU osnovna škola “Savo Kažić” - Podgorica, koju zastupa direktorica Varja Pejčković, dana 02.03.2023.godine, zaključuje

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

između:

1. JU osnovna škola “Savo Kažić”, Barutana koju zastupa Varja Pejčković, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac), i

2. Daniela Antić, prof. C-S, B, H jezika i književnosti, jmbg [REDACTED]

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a, Daniela Antić zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 (trideset) dana, na radnom mjestu nastavnika C-S, B, H jezika i književnosti, počev od 02.03.2023.godine.

Član 3.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 4.

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika C-S, B, II jezika i književnosti za koje je Opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zaradu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9.20

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 7.

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa Zakonom i pravilnikom škole;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor.

Godišnji odmor nastavnika, stručnih saradnika i vaspitača u školama i drugim vaspitno-obrazovnim ustanovama koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i može trajati najduže koliko i taj raspust.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.
Zaposleni/a koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.
Na prava i obaveze koje nijesu utvrdene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odno, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 12.
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena nije, zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 13.
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Daniela Antić

Daniela Antić

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu



Direktorica,

Varja Pejković

Varja Pejković

JU OSNOVNA ŠKOLA „Savo Kažić“

Barutana – PODGORICA

Broj: 786

Podgorica, 02.03. 2023.

Na osnovu čl. 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), v.d. direktora JU Osnovne škole "Savo Kažić", opština Podgorica, donosi:

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Bulatović Tatjana, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK-a) zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, u JU Osnovnoj školi "Savo Kažić" - Barutana, opština Podgorica, na radnom mjestu prof. ruskog jezika-8 časova.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove Odluke teče od 02.03.2023. godine.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficientu predviđenom Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja javnog konkursa, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izreci ove odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

-Imenovanoj

Bulatović Tatjana

-Računovodstvu

-Dosije



Varja Pejčević

Varja Pejčević

direktor



CRNA GORA - Glavni grad **PODGORICA**
JU OSNOVNA ŠKOLA
„SAVO KAŽIĆ” - PODGORICA
Barutana, br. 3

Podgorica, 02.03.2023. godine
Broj : 787

Na osnovu čl. 29,30, 31,33 i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“, 74/19, 08/21,59/21,68/21,145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i “Službeni list CG” broj 04/8;21/09;45/10;40/11;45/11;36/13, 39/13;44/13,47/17), JU osnovna škola “Savo Kažić” - Podgorica, koju zastupa vd direktorica Varja Pejković, dana 2.02.2023.godine, zaključuje

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između:

1. JU osnovna škola “Savo Kažić”, Barutana koju zastupa Varja Pejković, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac), i

2. Tatijana Bulatović, nastavnica ruskog jezika [redacted] jmbg

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlenika, Tatijana Bulatović zasniva radni odnos na određeno vrijeme do realizacije konkursa u najkasnije 30 (trideset) dana, na radnom mjestu nastavnica ruskog jezika

Član 3.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4.

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto nastavnice ruskog jezika, je Opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,2

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 7.

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa Zakonom i pravilnikom škole;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor.

Godišnji odmor nastavnika, stručnih saradnika i vaspitača u školama i drugim vaspitno-obrazovnim ustanovama koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i može trajati najduže koliko i taj raspust.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

zaposleni a koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odno, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca. Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Tatijana Bulatović

Bulatović T.



Direktorica,

Marja Pejković

Marja Pejković

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu