

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Savin Bor" Berane <skola@os-savinbor.edu.me>
Sent: Wednesday, May 17, 2023 10:24 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Ugovor Mladen.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

17-05-2023	Број	Број	Број
Бр. 0188/6241			Број

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu na određeno vrijeme.

Srdačan pozdrav,

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "SAVIN BOR"
Broj 02-100/23-187/1
Savin Bor, 17. 05. 2023. god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 74/2019, 008/21, 059/21, 68/21 i 145/21), JUOŠ "Savin Bor" u Savinom Boru koju zastupa direktor Aljko Rastoder (u daljem tekstu poslodavac), i zaposleni Čogurić Mladen, [REDACTED] VII stepen stručne spreme (Njemački jezik i književnost – Prosvjetno – pedagoški smjer, stepen specijaliste Spec.Art) iz Kolašina, dana 17.05.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 6 časova za radno mjesto prof.njemačkog jezika od 26.05.2023. godine do 31.08.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 2a

Probni rad trajaće od 26.05.2023.godine do 26.08.2023.godine. Ukoliko imenovani ne ispuni uslove probnog rada prestaje mu radni odnos istekom probnog rada, ukoliko ispuni uslove nastavlja sa radom do 31.08.2023.godine.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik njemačkog jezika, za rad u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme, nastavnik njemačkog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni

[Handwritten signature]

Direktor

[Handwritten signature]
Aljko Rastoder

