

Dijana Djukanovic

From: Davor Dulović <davor.dulovic@os-rmanojlovic.edu.me>
Sent: Thursday, April 6, 2023 11:03 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori za april 1
Attachments: Nemanja.pdf; Milun.pdf; Milan.pdf; Marko.pdf

Poštovani,

u prilogu akta šaljem vam:

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
Получено 06.04.2023
Сл. бр. Број Прилог Вредност
030187/629

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Nemanje Bojića, nastavnika razredne nastave

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Miluna Damjanovića, nastavnika matematike,

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Milana Rakočevića, nastavnika informatike sa tehnikom

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Marka Četkovića, domara

S poštovanjem,

Davor Dulović, sekretar JU OŠ "Risto Manojlović" Kolašin

Dijana Djukanovic

From: Davor Dulović <davor.dulovic@os-rmanojlovic.edu.me>
Sent: Thursday, April 6, 2023 11:06 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori za april 2
Attachments: Jelena.pdf; Katarina.pdf; Marija.pdf

Poštovani,

u prilogu akta šaljem vam:

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Katarine Furtule, nastavnice fizike,
Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Marije Šćepanović, nastavnice matematike,
Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Jelene Rakočević, nastavnice muzičke kulture.

S poštovanjem,

Davor Dulović, sekretar JU OŠ "Risto Manojlović" Kolašin

Број 571

Колашин, 05.04.2023 год.

Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposleni Nemanja Bojić, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom SSS-gimnazija (u daljem tekstu: zaposleni), će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 06.04.2023. godine do povratka zaposlene s bolovanja, za radno mjesto nastavnika razredne nastave.

Образложење

Zaposlena Svetlana Bulatović je zbog bolesti morala da odsustvuje s posla, te se pojavila potreba za njenom zamjenom. Mjesto je predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina.

Odlučeno je da se Nemanja Bojić, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom SSS-gimnazija, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, odnosno do povratka zaposlene s bolovanja.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanom
U dosije
Arhivi

direktorica,
Nataša Peković
Nataša Peković



Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23. Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nemanja Bojić, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom SSS- gimnazija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 06.04.2023. godine do povratka s bolovanja zaposlene Svetlane Bulatović, a najduže do 03.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.04.2023. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen stručne spreme – nastavnik-profesor razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 7 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 4 člana 7, članu 8 i 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 5,47
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima
poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca
potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je
Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za
zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,




Број: 565

Колашин, 05. 04. 2023. год.

На основу чл.82 ст.1 таčka 6 и чл.101c Општег закона о образовању и васпитању Црне Горе („Sl. List RCG” број 64/02, 31/05, 49/07 и „Sl. List CG” број 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 и 145/21) и чл. 23 Statuta ЈУ Основне школе „Risto Manojlović” из Колашина, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposleni Milun Damjanović, iz Kolašina, JMB [REDACTED] sa završenom školskom spremom-Stepen Bachelor (BSc) matematika, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, sa punom normom časova, počev od 06.04.2023. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, za radno mjesto nastavnik matematike.

Образложење

JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina je raspisivala konkurse za radno mjesto nastavnik matematike dugi niz godina. Na raspisane konkurse nije bilo kandidata koji ispunjavaju uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Odlučeno je da se Milun Damjanović, iz Kolašina, JMB [REDACTED] sa završenom školskom spremom-Stepen Bachelor (BSc) matematika, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, koji će biti ponovljen.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanom
U dosije
Arhivi



Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i Milun Damjanović, iz Kolašina, JMBG [REDACTED] sa završenom školskom spremom-Stepen Bachelor (BSc) matematika (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 06.04.2023. godine, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 03.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme – profesor matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22 tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema čl.23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 8,03
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLjeni,





Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposleni Milan Rakočević iz Kolašina, sa završenom VSS – Stepen specijaliste (spec.sci) Studije primijenjenog računarstva, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa jedanaest časova nedeljne norme, počev od 06.04.2023. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu za radno mjesto nastavnik informatike sa tehnikom.

Образложење

JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina je raspisivala konkurse za radno mjesto nastavnik informatike sa tehnikom dugi niz godina. Na raspisane konkurse nije bilo kandidata koji ispunjavaju uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Odlučeno je da se Milan Rakočević iz Kolašina, sa završenom VSS – Stepen specijaliste (spec.sci) Studije primijenjenog računarstva, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, koji će biti ponovljen.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanom

U dosije

Arhivi

Milan Rakočević



Колашин, 05.04.2023. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Milan Rakočević, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom VSS - Stepen specijaliste Studije primijenjenog računarstva (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa 11 časova nedeljne norme, od 06.04.2023. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 03.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.04.2023. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike sa tehnikom za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme – profesor informatike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu člana 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka:

- jedan za zaposlenog,
- dva za poslodavca
- i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

Nuor Pasarebit



POSLODAVAC,

[Signature]

Бр.ој. 573

Коплашин 05.09.2023 год

Na osnovu čl.82 stav 1 tačka 6 i član 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG” broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Marko Četković, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom SSS-tehničar usluživanja, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, počev od 06.04.2023. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu za radno mjesto radnik/ca na poslovima grijanja i održavanju objekta i opreme.

Образложење

Odlučeno je da se Marko Četković, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom SSS-tehničar usluživanja, primi u radni odnos, na radnom mjestu radnik/ca na poslovima grijanja i održavanju objekta i opreme, po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu koji će biti ponovo raspisan.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanom
U dosije
Arhivi



A handwritten signature in the bottom left corner of the page.

574
05.04. 2023

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG” 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG” broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Marko Četković, iz Kolašina JMB [redacted] sa završenom SSS-tehničar usluživanja (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 06.04.2023. godine, do popunjavanja mjesta po konkursu, a najduže do 03.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.04.2023. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ca na poslovima grijanja i održavanju objekta i opreme za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III ili IV/1 stepen stručne spreme – profil tehnički.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su

utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 27).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 7. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 4 člana 7, članu 8 i 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 5,47
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,



бр. 550

Колашина, 04.04.2023. год.

Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposlena Jelena Rakočević, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom SSS – Umjetnička škola osnovnog, srednjeg muzičkog i baletskog obrazovanja, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, sa 11 časova nedeljne norme, počev od 04.04.2023. godine, do povratka zaposlene s bolovanja, za radno mjesto profesorice muzičke kulture.

Образложење

Zaposlena Lidija Šćepanović je zbog bolesti morala da odsustvuje s posla, te se pojavila potreba za njenom zamjenom. Mjesto je predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina.

Odlučeno je da se Jelena Rakočević, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom SSS – umjetnička škola osnovnog, srednjeg muzičkog i baletskog obrazovanja, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, odnosno do povratka zaposlene s bolovanja.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanj

U dosije

Arhivi

Pure [Signature]



Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore” broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG” broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Jelena Rakočević, iz Kolašina JMBG [REDACTED] sa završenom SSS – Umjetnička škola osnovnog, srednjeg muzičkog i baletskog obrazovanja (u daljem tekstu: zaposleni), dana 04.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa 11 časova nedeljne norme, od 04.04.2023. godine do povratka zaposlene Lidije Šćepanović sa bolovanja, a najduže do 03.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.04.2023. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik muzičke kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme profesor muzičke kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 7 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 4 člana 7, članu 8 i 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se zaposlenom vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 5,47
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne, spremne, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kao zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,
Površnik



Број 567

Колашин, 05.04.2023 год.

Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposlena Katarina Furtula iz Mojkovca JMBG [REDACTED] sa završenom SSS – specijalizovano matematičko odjeljenje, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa petnaest časova nedeljne norme, počev od 06.04.2023. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, za radno mjesto nastavnik fizike.

Образложење

JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina je raspisivala konkurse za radno mjesto nastavnik fizike dugi niz godina. Na raspisane konkurse nije bilo kandidata koji ispunjavaju uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Odlučeno je da se Katarina Furtula iz Mojkovca JMBG [REDACTED] sa završenom SSS – specijalizovano matematičko odjeljenje, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, koji će biti ponovljen.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanoj

U dosije

Arhivi

Katarina Furtula



Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Katarina Furtula iz Mojkovca JMBG [REDACTED] sa završenom SSS – specijalizovano matematičko odjeljenje (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na na određeno vrijeme, sa 15 časova nedeljne norme, od 06.04.2023. godine do popunjavanja mjesta po konkursu, a najduže do 03.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stuži na rad dana 06.04.2023. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme – profesor fizike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem

aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 4 redni broj 1).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 7. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 4 člana 7, članu 8 i 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 5,47
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,
[Signature]

POSLODAVAC,
[Signature]



OPŠTINA KOLAŠINA
"RISTO MANOJLOVIĆ"

Broj 563

Kolašina, 05.04.2023. god.

Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposlena Marija Šćepanović, iz Kolašina JMB [redacted] sa završenom SSS – gimnazija opšti smjer, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 06.04.2023. godine do povratka zaposlenog s bolovanja, za radno mjesto profesorice matematike.

Obrazloženje

JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina je raspisivala konkurse za radno mjesto nastavnik matematike dugi niz godina. Na raspisane konkurse nije bilo kandidata koji ispunjavaju uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Odlučeno je da se Marija Šćepanović, iz Kolašina JMB [redacted] a završenom SSS – gimnazija opšti smjer, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, koji će biti ponovljen.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanoj
U dosije
Arhivi

Marija Š

direktorica,
[redacted]
Nataša Peković

ОПШТИНА КОЛАШИНО
"РИСТО МАНОЈЛОВИЋ"
Број: 564

Колошино, 05.04.2023. год

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG” broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23 Statuta JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Marija Šćepanović, iz Kolašina JMBG [REDACTED] sa završenom SSS – gimnazija opšti smjer (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radni vremenom, od 06.04.2023. godine, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 03.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.04.2023. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme profesor matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 7 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 4 člana 7, članu 8 i 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se zaposlenom vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 5,47
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i

u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kao zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

Narisa Š.



POSLODAVAC,
Henk