

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna škola "Ristan Pavlović" Pljevlja <skola@os-rpavlovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 1:12 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori za april  
**Attachments:** Ugovori april.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
		0201581/	241	

03-04-2023

Poštovani,

U prilogu dostavljamo ugovore za april mjesec.

S poštovanjem,

Uprava škole



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 52 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-301/1

Pljevlja, 31.03.2023. godine

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 31.03.2023. godine između:  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja ( u daljem tekstu:poslodavac ), i  
Zaposlena Šljukić Branka JMB [REDACTED] iz Pljevalja . sa pebivalištem u Pljevljima. po zanimanju radnik na održavanju higijene.

### Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.04.2023.godine, na radnom mjestu radnik na održavanju higijene u matičnoj školi počev od 01.04.2023. godine.

### Član 2

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

### Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmočnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

### Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.





CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 62 301 285  
fax: +382 62 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

#### Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

#### Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 532,54 eura (osnovni koeficijent 4,50, ukupni 4,55, 63 i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

#### Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

#### Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

Štjukic BRANKA



Direktor

*[Handwritten signature]*



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 62 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-298/1

Pljevlja, 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Šljivančanin Tanja (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 31.03.2023. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja ( u daljem tekstu: poslodavac ), i

Zaposlena Šljivančanin Tanja JMBG [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju Diplomirani inženjer za industrijski menadžment.

#### Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu, a najduže do 30.04.2023. godine na radnom mjestu profesorica Informatike sa tehnikom, sa nepunim radnim vremenom – 17 časova u nastavi nedeljne norme, počev od 01.04.2023. godine. Osnov izvršenje ugovorenog posla na određeno vrijeme.

#### Član 2

Zaposlena će raditi sa nepunim radnim vremenom, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

#### Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

#### Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 52 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osnistanpavlovic.wordpress.com

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

#### Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

#### Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 931,31 eura (osnovni koeficijent 8,69 ukupni 9,65, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

#### Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

#### Član 14

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena

*M. Vukobratović*



rektor

*M. Vukobratović*



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 52 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-299/1

Pljevlja, 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac ) i Milić Ivana, (u daljem tekstuzaposlena ) zaključuju:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 31.03.2023. godine između:  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja ( u daljem tekstu:poslodavac ), i  
Zaposlena *Milić Ivana* JMB [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju diplomirani učitelj.

#### Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa, a najduže do 30.04.2023.godine na radnom mjestu profesorica razredne nastave na produženom boravku u matičnoj školi, počev od 01.04.2023. godine.

#### Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji , a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

#### Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.





CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 52 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

#### Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

#### Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 951,03 eura (osnovni koeficijent 9,20 ukupni 9,87, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

#### Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.  
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

#### Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3(tri) za poslodavca.

Zaposlena

*Marta Murić*



DIREKTOR

*Karadžić*



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 52 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-296/1

Pljevlja, 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Petrić Marija (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 31.03.2023. godine između:  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i  
Zaposlena *Petrić Marija* JMB [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju stepen Strukovni inženjer elektrotehnike i računarstva.

#### Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, odnosno do raspisivanja konkursa, a najduže do 30.04.2023. godine, počev od 01.04.2023. godine na radnom mjestu profesorica matematike.

#### Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) odnosno 16 časova norme, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

#### Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

#### Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.





CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljavija, Crna Gora  
tel: +382 52 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

#### Član 8

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 789,31 eura (osnovni koeficijent 8,03, ukupni 8,07, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

#### Član 9

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.  
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.  
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

#### Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena



Direktor



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 52 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-300/1

Pljevlja, 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Ajanović Elma, (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 31.03.2023. godine između:  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i  
Zaposlena Ajanović Elma JMB [REDACTED] iz Pljevalja, sa adresom 37 Divizije, po zanimanju Stepen Bachelor (BA) učiteljski studij, VII-1 stepen.

#### Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30. 04. 2023. godine na radnom mjestu profesorica razredne nastave počev od 01.04.2023. godine.

#### Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

#### Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 52 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

#### Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

#### Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 987,46 eura (osnovni koeficijent 9,20 ukupni 10,27, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

#### Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.  
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

#### Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

*Elma Ajazović*



DIREKTOR

*K. K. K.*





CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 52 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-295/1

Pljevlja, 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac ) i Gigović Nevena (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 31.03.2023. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja ( u daljem tekstu:poslodavac ), i

Zaposlena Gigović Nevena JMBG [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju stepen specijaliste računarske nauke VII stepen.

#### Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu, a najduže do 30.04.2023.godine, počev od 01.04.2023. godine.

#### Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom( 40 sati nedeljno) odnosno 16 časova norme, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

#### Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposlenoj se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

#### Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pijevlja, Crna Gora  
tel: +382 52 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

#### Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

#### Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 903,42 eura (osnovni koeficijent 9,20, ukupni 9,34, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

#### Član 10

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.  
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.  
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

#### Član 14

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

*Jurkut H.*



Direktor

*[Handwritten signature]*