

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Ristan Pavlović" Pljevlja <skola@os-rpavlovic.edu.me>
Sent: Monday, April 3, 2023 1:20 PM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovori april II dio.pdf

Poštovani,

U prilogu dostavljamo ugovore II dio za april mjesec.

S poštovanjem,

Uprava škole

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

03-04-2023

Примљено:	Орг. јед.	Број	Приват	Вриједност
	0301587	1239		



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osrfistanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-307/1

Pljevlja, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac) i Laković Mirko, (u daljem tekstuzaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 03.04.2023. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu:poslodavac), i

Zaposleni Laković Mirko JMB [REDACTED] iz Pljevalja, sa prebivalištem u Pljevljima, po zanimanju profesor razredne nastave.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30.04.2023.godine na radnom mjestu nastavnik razredne nastave od 03.04.2023. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom, u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 865,92 eura na mjesečnom nivou (osnovni koeficijent 8.03 ukupni 8.92, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

Milica best



DIREKTOR

Kecan 17



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-309/1

Pljevlja, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu:poslodavac) i Ćirović Nataše, (u daljem tekstuzaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 03.04.2023. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu:poslodavac), i
Zaposlena Ćirović Nataše JMB [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju Diplomirani učitelj učiteljski studij, VII-1 stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30. 04. 2023. godine na radnom mjestu profesorica razredne nastave počev od 03.04.2023. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji , a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 978,35 eura (osnovni koeficijent 9,20 ukupni 10,27, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena

Nataša Ćirović



DIREKTOR

V. Karadžić