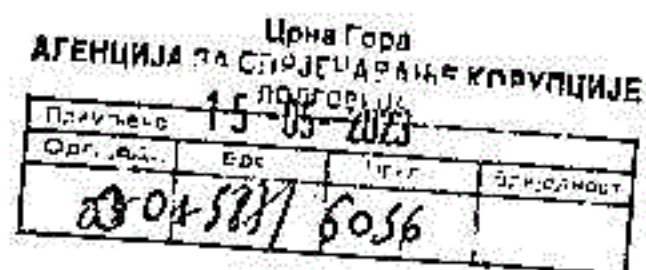


Jovana Radovic

From: Davor Dulović <davor.dulovic@os-rmanojlovic.edu.me>
Sent: Monday, May 15, 2023 10:15 AM
To: Finansiranje
Subject: Tanja Lašić
Attachments: Tanja Lašić.pdf



Poštovani,

u prilogu akta šaljem vam:

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Tanje Lašić, asistentkinje u nastavi.

S poštovanjem,

Davor Dulović, sekretar JU OŠ "Risto Manojlović" Kolašin

Број: 769

Колашин, 15.05. 2023. год.

Na osnovu čl.82 stav 1 tačka 6 i član 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG” broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Tanja Lašić iz Mojkovca, sa završenom SSS – ekonomski tehničar, će zasnovati radni odnos, po ugovoru o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 15.05.2023. godine do povratka zaposlene s bolovanja, za radno mjesto asistent u nastavi.

Образложење

Zaposlena Tatjana Bulatović je zbog bolesti morala da odsustvuje s posla, te se pojavila potreba za njenom zamjenom. Mjesto je predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina.

Odlučeno je da se Tanja Lašić, iz Mojkovca, sa završenom SSS – ekonomski tehničar, primi u radni odnos na radnom mjestu asistent u nastavi, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, odnosno do povratka zaposlene s bolovanja.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanoj
U dosije
Arhivi



Број 770

Колашин, 15.05. 2023. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, i 145/21), člana 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama (Objavljen u „Sl. listu RCG”, br. 80/2004, „Sl. listu Crne Gore”, br. 45/2010, 47/2017 i 45/2021) i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Tanja Lašić iz Mojkovca, JMBG [REDACTED] sa završenom SSS - ekonomski tehničar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 15.05.2023. godine do povratka s bolovanja zaposlene Tatjane Bulatović, a najduže do 26.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema čl. 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 7,15

- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:

- od 0 do 10 godina 0,5%

- od 10 do 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1,00%

- rad u dvije ili više ustanova 5%

- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade, i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,
kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI

[Signature]



POSLODAVAC

[Signature]