

Dijana Djukanovic

---

**From:** Osnovna skola "Rifat Burdzovic Trso" Bijelo Polje <skola@os-rbtrso.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 11:06 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dostava podataka  
**Attachments:** ASK - Dostava podataka.docx

Srdačan pozdrav!

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Поручљено: 03-04-2023			
Орг. јед.	Број	Полупог	Вриједност
	04587/202		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Predmet: Dostava podataka

Na osnovu Zakona o finansiranju političkih partija i raspisanih predsjedničkih izbora, JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj dostavlja sledeće podatke:

1. U periodu od 27.03.2023. godine do 02.04.2023. godine dostavljamo jedan izvod iz banke kao prilog.
2. Škola nema službeno vozilo. Posjeduje školski kombibus koji se isključivo koristi za prevoz učenika.
3. U ovom periodu škola je sklopila jedan sporazum i ugovor o radu kao dopunu do norme



Direktor  
*Ajan Mucević*  
/ Ajan Mucević /



Crna Gora  
Opština Bijelo Polje  
JU OŠ „Šukrija Međedović“  
Broj: 02-100/23-136  
Godineva, 31.03.2023. god.

Crna Gora - Opština Bijelo Polje  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
"RIFAT BURDŽOVIĆ-TRŠO"  
Broj: 02-100/23-128  
Lozna-Bijelo Polje, 01.04. 2023. god.

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Službeni list CG“; br. 74/19, 59/21, 68/2 i 145/21) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, Službeni list RCG broj 45/10, 458/11, 36/13, 47/17, 59/21, 76/21, 59/21, 76/21, 76/21 i 146/21), VD direktorice JU OŠ „Šukrija Međedović“ u Godijevoj i direktor JU OŠ „Rifat Burdžović - Tršo“ u Loznoj, a uz saglasnost radnika zaključuju:

## S P O R A Z U M

o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme

1. Ena Kovačević, stepen bachelor predškolskog obrazovanja, JMB [REDACTED] zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Šukrija Međedović“ u Godijevoj, koja nema normu časova utvrđenu zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 13 časova nedjeljne norme, preuzima se u radni odnos na neodređeno radno vrijeme u JU OŠ „Rifat Burdžović - Tršo“ u Loznoj, na poslove vaspitačice sa 13 časova nedjeljne norme, počev od 01.04.2023. godine.

2. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ „Šukrija Međedović“ u Godijevoj.

3. Direktor škole u kojoj se imenovana preuzima je dužan da u roku od tri dana od dana potpisivanja Sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše ugovor o radu, u skladu sa stavom jedan ovog sporazuma.

4. Ovaj Sporazum je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak, a dva se uručuju radniku.

U Godijevoj, 31.03.2023. godine

Broj: 02-100/23-138

JU OŠ „Šukrija Međedović“

Godijevo

VD direktorice  
S. Ostojic

Zaposlena  
Ena Kovačević



Broj: 02-100/23-128

JU OŠ "Rifat Burdžović - Tršo"

Lozna

Direktor,  
Mucovic



Na osnovu člana 29, 36 i 62. Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19 i 59/21), na osnovu Ugovora o radu na neodređeno vrijeme broj 02-100/23-85 od 22.02.2023. godine JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Loznoj koju zastupa Ajan Mucević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ena Kovačević, stepen bachelor-predškolsko vaspitanje, JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice 662/19 sa stanom u Bijelom Polju (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.04.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 13 nastavnih časova nedjeljno kao dopunu do norme, na neodređeno vrijeme od 01.04.2023. godine u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, vaspitač, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216 od 06.09.2017. godine utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme studijskog programa za predškolsko vaspitanje i obrazovanje. JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj blagovremeno će motičnoj JU OŠ „Šukrija Medvedović“ u Godijevu dostaviti potvrdu o broju održanih časova za navedeni period radi obračuna zarade i ostvarivanja prava na penzijsko i zdravstveno osiguranje.

### Član 4.

Poslodavac ovom ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216 od 06.09.2017. godine (član 1 i član 27 tačka 4 redni broj 1).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti shodno Granskom kolektivnom ugovoru za oblasti prosvjete za tekuću godinu uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

#### Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjeka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
*Ena Kovačević*  
/ Ena Kovačević /



Poslodavac  
*Ajan Mućević*  
/ Direktor - Ajan Mućević /