

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** skola <skola@os-rcizmovic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, June 6, 2023 11:49 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU OŠ "Radoje Čizmović" Nikšić  
**Attachments:** Ugovor o radu Ismeta Fatić.pdf

**Crna Gora**  
AGENCIJA ZA SPRIJECAVANJE KORUPCIJE

07/08/2023

Pr - r	dr	Pr - dg	Vrijednost
03-01-887	3305		

ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „РАДОСЈЕ ЧИЗМОВИЋ“  
Број: 01-329  
Никшић, 6. 06. 2023. год

На основу члана 29, 30, 31, 32 и 37 stav 1 Закона о раду („Сл. лист СГ“ бр. 74/19), члана 82 и члана 101 б stav 1 тачка 2 Општег закона о образovanju и васпитању („Сл. лист РСГ“ бр. 64/02, 31/05, 49/07 „Сл. лист СГ“ бр. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) закључен је дана 6. 06. 2023. године.

## УГОВОР О РАДУ

Између уговорених страна:

ЈУ ОШ „Радосје Чизмовић“ - Оснивач (у даљем тексту, Посlodавац) коју заступа директорица Milena Danilović

Ismete Fatić, из Никшића, JMBG [REDACTED] nastavnice хемије и биологије, (у даљем тексту, Запослена),

### Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада Запослене и Посlodавца.

### Члан 2

Запослена се распоредује на пословима радног мјеста- наставник хемије и биологије (Основно образовање одраслих особа), за које је Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста предвиђен VII ниво националног оквира квалификација поднivo један односно поднivo два (240 односно 300 кредити CSPK-a).

### Члан 3

Запослена заступљава радни однос на одређено vrijeme, најduže do 30 dana, почеv od 6. 06. 2023. године.

Запослена заступљава радни однос са непуним радним временом, од 6 часова (4 часа биологије i 2 часа хемије) у настави седмиčно.

Raspored радног времена vrši Poslodavac uz poštovanje права радника utvrđenih Zakonom, Колективним уговором и општим актима Poslodavca.

### Члан 4

Запослена је дуžna да ступи на рад 6. 06. 2023. године.

Ako запослена не ступи на рад са датом утврђеним уговором о раду, сматра се да nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim уговором или ако se poslodavac i запослена другачије dogovore.

### Члан 5

Запослена ће обављати послове који су утврђени Актом о систематизацији Poslodavca.

Запослена је дуžna да савјесно и одговорно обавља послове на којима ради, поштује организацију рада и правила Poslodavca u vezi sa испunjавањем уговорених i других обавеза из радног односа i да поступа u складу sa zakonom, колективним уговором i уговором o radu.

### Члан 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Запослене на рад поднесе propisane prijave na obvezno социјално осигурује i blagovremeno uplaćuje doprinos za пензијско, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

### **Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje lčnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih lčnih podataka.

### **Član 8**

Zaposlena ima pravo na mjesecnu zaradu po koeficijentu srazmjerna broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 8,03.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### **Član 9**

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### **Član 10**

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sproveđe zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### **Član 11**

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerenje poslove radnog mjesto obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesto u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

### **Član 12**

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### **Član 13**

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

### **Član 14**

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

### **Član 15**

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

### **Član 14**

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

*Zaposlena*  
Ismet Patić



*DIREKTORICA*  
Milena Danilović  
Milena Danilović