

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** skola <skola@os-rcizmovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, June 5, 2023 10:43 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU OŠ"Radoje Čizmović" Nikšić  
**Attachments:** Ugovor o radu Snežana Knežević.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Prim. broj	Datum	Priloga	Vrijednost
03-01-	587	7673	

ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА ОЗРИНИЧ  
ЈУ ОШ "РАДОЈЕ ЧИЗМОВИЋ"  
Број: 01326  
5.06.2023.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13, 47/17, 59/21)) zaključen je dana 5. 06. 2023. godine :

## UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Radoje Čizmović“ - Ozriniči (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Milena Danilović  
Snežana Knežević, iz [REDACTED] BG [REDACTED], profesorice matematike, (u daljem tekstu, Zaposlena),

**Član 1**  
Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

**Član 2**  
Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta- nastavnik matematike i fizike (Osnovno obrazovanje odraslih osoba), za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

**Član 3**  
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 5. 06. 2023. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od 6 časova matematike i 1 čas fizike u nastavi sedmično.  
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 4**  
Zaposlena je dužna da stupi na rad 5. 06. 2023. godine.  
Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

**Član 5**  
Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.  
Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 6**  
Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplađuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

**Član 7**  
Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.  
Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

**Član 8**  
Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.  
Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20.  
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 9**  
Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprječivosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 10**  
Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.  
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 11**  
Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:  
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;  
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;  
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i  
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

**Član 12**  
Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13**  
Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene sprječivosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

**Član 14**  
Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

**Član 15**  
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

**Član 16**  
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovrijedna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA I  
Snežana Knežević  
Snežana Knežević



DIREKTORICA  
Milena Danilović  
Milena Danilović