

Dijana Djukanovic

From: lida petric <lida.petric@gmail.com>
Sent: Thursday, April 6, 2023 11:22 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu za Mariju Vukašinović i ugovor o dop. radu Lida Burđević
Attachments: Ugovor o radu i ugovor o dopunskom radu.pdf

AGENCIJA ZA SPREJAVANJE KORUPCIJE PODGORICA			
Prilaznik	16-04-2023		
Op. rad.	ser.	parost	broj
03-01887/610			

Poštovani,
u prilogu vam dostavljamo ugovor o radu kao i ugovor o dopunskom radu za zaposlene na određeno vrijeme.

Srdačan pozdrav,

Nataša Popović
V.D. direktorica
JU OŠ Pavle Rovinsk

Број 770

Подгорица, 06 04, 2023 год.

Na osnovu čl. 37 stav I Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore" br. 004/08, 021/09, 045/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21, 146/21 i 3/23), ЈУ ОШ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa V.D. direktorice mr Nataša Popović (u daljem tekstu – poslodavac) i Marija Vukašinović, ЈМБГ [REDACTED], sa završenim IV stepenom obrazovanja - Podgorica (u daljem tekstu – zaposleni), дана 05.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana (zamjena privremeno odsutne zaposlene koja je na bolovanju) sa punim radnim vremenom (40 časova), na radnom mjestu asistent u nastavi.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad дана 05.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – asistenta u nastavi za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme.

Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

- tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 7,15;
- uvećan za 0,50% za započetu prvu godinu radnog staža.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Marija Vukašinović
Marija Vukašinović

Poslodavac
Nataša Popović
V.D. direktorice mr Nataša Popović



Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број 263

Подгорица, 06.04. 2003 год.

Na osnovu čl. 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), ЈУ ОШ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa V.D. direktorice mr Nataša Popović (u daljem tekstu – poslodavac) i Lida Đurđević, JMBG [REDACTED] sa završenim VIII stepenom MTF, STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Sci) HEMIJSKA TEHNOLOGIJA (u daljem tekstu – izvršilac posla), dana 06.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

ČI.1

Izvršilac posla je zaposlen u ЈУ gimnaziji „Slobodan Škerović“ Podgorica na 14-časovnoj nedjeljnoj normi, što odgovara 31-časovnoj radnoj nedjelji.

Izvršilac posla će za Poslodavca obavljati poslove profesora hemije sa normom od 3 časa nedjeljno, što odgovara 7-časovnoj radnoj nedjelji, u periodu od 06.04.2023. godine do 01.05.2023. godine.

ČI.2

Za izvršeni posao Poslodavac će Izvršiocu posla platiti novčanu naknadu srazmjerno dužini trajanja ovog ugovora i srazmjerno normi od 3 časa nedjeljno, odnosno 7-časovnoj radnoj nedjelji.

ČI.3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Izvršiocu posla, a isti prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 1. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

ČI.4

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom, a otkazni rok je 5 (pet) dana.

ČI.5

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

ČI.6

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je izvršilac posla.

Čl.7

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva primjerka: jedan za izvršioca posla i jedan za poslodavca.

Izvršilac posla



Lida Đurđević

Poslodavac



V.D. direktorice mr Nataša Popović

