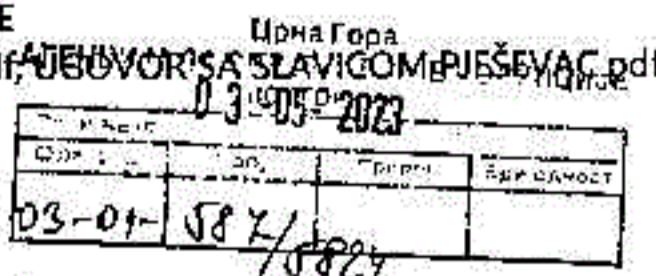


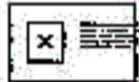
Dijana Djukanović

From: Relja Stamatovic <relja.stamatovic9@gmail.com>
Sent: Wednesday, May 3, 2023 2:27 PM
To: Finansiranje
Subject: UGOVORI O RADU NA ODREĐENO VRIJEME
Attachments: UGOVOR SA ALEKSANDROM RADONJIĆ.pdf, UGOVOR SA SLAVICOM PJEŠEVAC.pdf



Poštovani,

S poštovanjem,
Sekretar škole



Virus-free. www.avast.com

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број 326

Подгорица, 22.04. 2003 год.

На основу чл. 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 82 stav 1 тачка 6 Opštег Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", бр. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore" бр. 004/08, 021/09, 045/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21, 146/21 и 3/23), ЈУ ОШ "Pavle Rovinski" – Podgorica, коју заступа V.D. директорке mr Nataša Popović (у даљем тексту – poslodavac) и Aleksandra Radonjić, specijalista nastave biologije, sa završenim VIII stepenom nacionalnog nivoa kvalifikacija, JMBG [REDACTED] - Podgorica (у даљем тексту – запосленi), дана 28.04.2023. године, zaključili су

UGOVOR O RADU

Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi obavljanja poslova nastavnika biologije, sa normom časova 10 nedjeljno (замјена запослене која је на болovanju).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad дана 28.04.2023. године.

Уколико запосленi bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3

Zaposleni se rasporeduje na poslove radnog mesta – nastavnika biologije, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme,

Čl.4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesечna zarada:

- tako što je za poslove radnog mesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 9,20:

- uvećan za 0,50% za započetnu prvu godinu radnog staža.
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predvidene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekциjom i nadležnim sudom.

Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjera: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Aleksandra Radonjić
Aleksandra Radonjić

Poslodavac
Nataša Popović
V.D. direktorice mr Nataša Popović.



Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број 335
Подгорица, 03.05. 2003 год.

На основу чл. 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCC", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore" br. 004/08, 021/09, 045/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21, 146/21 i 3/23), JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica, kojū zastupa VD direktora mr Nataša Popović (u daljem tekstu – poslodavac) i Slavica Pješevac, profesor ruskog jezika književnosti, Filozofski fakultet, Nikšić, JMBG: [REDACTED] – Podgorica (u daljem tekstu – zaposleni), dana 03.05.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa funkcije, a najduže 30 dana radi obavljanja poslova profesora ruskog jezika i književnosti, sa punom normom časova nedjeljno, što odgovara 40- časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta – profesora ruskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesечna zarada:

- tako što je za poslove radnog mesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 9,20.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radničke obaveze.

Čl.6

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predvidene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca; inspekcijom i nadležnim sudom.

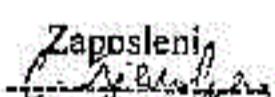
Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

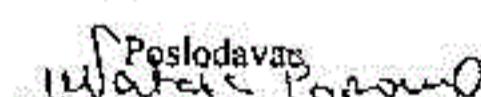
Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjertka; jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Slavica Pješevac



Poslodavac

VD direktora mr Nataša Popović