

Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 724

Подгорица, 18.05.2023 год.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	18.05.2023	З. бр.
Оп. бр.	03-01	587/1
16328		

## Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica  
Kralja Nikole 27/V

Predmet: OBAVJEŠTENJE za JU OŠ "Oktoih"-Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam 1 ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana, 2 ugovora o dopunskom radu na određeno vrijeme, 3 odluke o izboru i 3 ugovora o radu po konkursu, koje je JU OŠ „Oktoih“-Podgorica zaključila u cilju redovnog odvijanja nastavnog procesa.

Prilog:

-Ugovor o radu za:

1.Veselinku Martinović, nastavnika razredne nastave.

- Ugovor o dopunskom radu za:

1.Elsana Kuča, nastavnika matematike i

2.Daliborku Koprivicu, nastavnika muzičke kulture.

- Odluka po konkursu u ugovor o radu za:

1.Ivanu Račić, nastavnika crnogorskog-srpskog, bosnskog,hrvatskog jezika i književnosti,

2.Ivanu Konatar, nastavnika matematike i

3.Jovanu Draganić, nastavnika razredne nastave.

S poštovanjem,

U Podgorici, 18.05.2023. godine

Direktorica,  
  
Tanja Leković



Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 704  
1  
Подгорица, 15.05.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21,68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) ЈУ Основна школа „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Veselinka Martinović, nastavnik razredne nastave iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena) dana 15.05.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka nastavnika Save Kovačevića sa bolovanja najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 15.05.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika razredne nastave** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 8,03.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljsko starješinstvo 10 %.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 14,50 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

#### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 12**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 15.05.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,  
*Veselinka Martinović*  
Veselinka Martinović



Poslodavac,  
Direktorica,  
*Tanja Leković*  
Tanja Leković

Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 792  
Подгорица, 15.05. 2023 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) ЈУ Основна школа „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Elsan Kuč, Stepen Bečlor Matematika i [REDACTED] JMB [REDACTED] u daljem tekstu: angažovano lice) dana 15.05.2023.godine zaključili su

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Elsan Kuč je u radnom odnosu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom u KUĆ TOURS DOO Rožaje.

### Član 2

Imenovani mijenja nastavnicu matematike Sanju Todorović, odsutnu zbog bolovanja, od 15.05. do 19.05.2023.godine.

### Član 3

Imenovanom će naknada za dopunski rad biti isplaćena uz platu za maj mjesec.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava imenovanom, a on prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

### Član 5

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 8,03.

### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

**Član 7**

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8**

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

**Član 9**

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 10**

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovano lice,

  
Elsan Kuč

Poslodavac,  
Direktorica,  
  
Tanja Leković



Држа Гора - Главни град Подгорина  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ" 1

Број 712

Подгорина, 16.05.2023 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) ЈУ Основна школа „Октоих“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Daliborka Koprivica, muzički pedagog iz [REDACTED] MB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovano lice) dana 16.05.2023.godine zaključili su

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Daliborka Koprivica je u radnom odnosu na određeno vrijeme u Muzičkoj školi „Vasa Pavić“ u Podgorici sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnika solfeđa.

### Član 2

Imenovana mijenja nastavnika muzičke kulture Senada Adžovića (odsutan zbog bolovanja), 8 nastavnih časova sedmično u periodu od 16.05.2023. najduže do 30.06.2023.godine.

### Član 3

Imenovanoj će naknada za dopunski rad biti isplaćena uz platu za tekući mjesec.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava imenovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta ( član 19).

### Član 5

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

**Član 7**

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8**

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

**Član 9**

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 10**

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovano lice,

Daliborka Koprivica  
Daliborka Koprivica

Poslodavac,  
Direktorica,



Kanja Leković  
Kanja Leković



Број 728  
Подгорица, 15.05.2023 год.

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta ЈУ Основне школе „Oktoih“-Podgorica, donosim

### **ODLUKU** o izboru kandidata

*Mr Ivana Račić*, profesor srpskog jezika i književnosti, izabrana je na radno mjesto *nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanaskog, hrvatskog jezika i književnosti za 12 nastavnih časova na neodređeno vrijeme.*

Odluka je konačna.

### **Образложење**

Osnovna škola „Oktoih“ raspisala je konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“ od 14.04.2023.godine za popunu slobodnog radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti za 12 nastavnih časova na neodređeno vrijeme.

Na raspisani konkurs prijavilo se 6 kandidata:

1. *Almina Muković*, Stepen Bečelor Crnogorski jeziki i književnost (240 ECTS) iz Rožaja,
2. *Andela Šušavčević*, Stepen Specijaliste Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti Prosvjetno-pedagoški smjer iz Podgorice,
3. *Dragan Vujičić*, profesor srpskog jezika i književnosti iz Podgorice,
4. *mr Ivana Račić*, profesor srpskog jezika i književnosti iz Podgorice,
5. *Milica Bulutović*, Stepen Specijaliste Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti Prosvjetno-pedagoški smjer iz Nikšića,
6. *Melanija Petrović*, Stepen Specijaliste Srpski jezik i južnoslovenske književnosti Prosvjetno-pedagoški smjer iz Podgorice.

Uslove tražene konkursom ispunjavaju 3 kandidata (3 kandidata su dostavila nepotunu dokumentaciju).

Nakon razmatranja dostavljenih prijava, na osnovu zakonskih ovlašćenja i na predlog nadležne Komisije, odlučila sam da za navedeno radno mjesto izaberem kandidata mr Ivanu Račić. Imenovana ispunjava tražene uslove.

**Pravna pouka:** Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- prijavljenim kandidatima,
- a/a.



Direktorica  
*Tanja Leković*

Дрво Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 715  
Подгорица, 17.05.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 36 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i Odluke o izboru kandidata br.708 od 15.05.2023.godine JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković (u daljem tekstu: poslodavac) i mr Ivana Račić, prof.srpskog jezika i književnosti iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena) dana 17.05.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova nedeljno na neodređeno vrijeme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 19.05.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Probni rad traje 6 mjeseci.

Zaposlenoj koja za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Koeficijent za radno mjesto zaposlene 9,20.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

-stečeno naučno zvanje magistar 0,50.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 8,75 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 10

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

**Član 12**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 13**

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključnim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

*Ivana Račić*

*mr Ivana Račić*



Poslodavac,

Direktorica,

*Aleksandra Pelešić*

*Tanja Leković*

Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 709  
Подгорица, 15.05.2022 год.

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovne škole „Oktoih“-Podgorica, donosim

### **ODLUKU** o izboru kandidata

**Ivana Konatar**, Stepen Specijaliste matematika i računarske nauke, izabrana je na radno mjesto *nastavnika matematike na određeno vrijeme najduže do 31.08.2023.godine*.  
Odluka je konačna.

### **Образложење**

Osnovna škola „Oktoih“ raspisala je konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“ od 14.04.2023.godine za popunu slobodnog radnog mjesta nastavnika matematike na određeno vrijeme najduže do 31.08.2023.godine.

Na raspisani konkurs prijavila su se 4 kandidata:

1. **Ajlan Zajmović**,
2. **Ksenija Peruničić**,
3. **Anida Vesković** i
4. **Ivana Konatar**.

Uslove tražene konkursom ispunjava 1 kandidat- Ivana Konatar, dok su ostali kandidati dostavili samo prijavu na konkurs.

Nakon razmatranja dostavljenih prijava, na osnovu zakonskih ovlaštenja i na predlog nadležne Komisije, odlučila sam da imenovanu izaberem za navedeno radno mjesto.

**Pravna pouka:** Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- prijavljenim kandidatima,
- a/a.



Direktorica,  
*Tanja Leković*  
Tanja Leković

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 145/21) i Odluke o izboru kandidata br.709 od 15.05.2023.godine JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Ivana Konatar Stepen Specijaliste Matematika i računarske nauke iz [redacted] JMB [redacted] (daljem tekstu: zaposlena) dana 17.05.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova na određeno vrijeme najduže do 31.08.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Rad po ovom ugovoru teče od 19.05.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

**Probni rad traje 2 mjeseca.**

Zaposlenoj koja za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

**Član 6**

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 9,20.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 1% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

**Član 8**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 9**

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

**Član 10**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

**Član 11**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

**Član 12**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

### Član 13

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 19.05.2023.godine najduže do 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Ivana Konatar  
Ivana Konatar



Poslodavac,

Direktorica,

Aleksandra Prelević  
Tanja Leković



Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број

710

Подгорица, 15.05.2023 год.

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovne škole „Oktoih“-Podgorica, donosim

### **ODLUKU** *o izboru kandidata*

*Jovana Draganić*, Stepen Bečelor Obrazovanje učitelja, izabrana je na radno mjesto *nastavnika razredne nastave na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa roditeljskog odsustva najduže do 31.08.2023.godine.*

Odluka je konačna.

### *Образложење*

Osnovna škola „Oktoih“ raspisala je konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“ od 26.04.2023.godine za popunu upražnjenog radnog mjesta nastavnika razredne nastave na određeno vrijeme do povratka nastavnice Esmeralde Radonjić sa roditeljskog odsustva najduže do 31.08.2023.godine.

Na raspisani konkurs prijavila su se 3 kandidata:

1. *Majda Škrijelj*, Stepen Master Obrazovanje učitelja iz Podgorice,
2. *Mirza Nurković*, Master učitelj iz Tuzi i
3. *Jovana Draganić*, Stepen Bečelor Obrazovanje učitelja iz Nikšića.

Uslove tražene konkursom ispunjava 1 kandidat-Jovana Draganić (1 kandidat nema položen stručni ispit ni licencu za rad, dok je 1 kandidat dostavio nepotpunu dokumentaciju).

Nakon razmatranja dostavljenih prijava, na osnovu zakonskih ovlaštenja i na predlog nadležne Komisije, odlučila sam da imenovanu izaberem za navedeno radno mjesto.

**Pravna pouka:** Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- prijavljenim kandidatima,
- a/a.



Direktorica,

*Alexandra Prokeć*  
Tanja Leković

Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 717  
Подгорица, 17.05.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19,59/21, 68/21 i 146/21) i Odluke o izboru kandidata br.710 od 15.05.2023.godine ЈУ Основна школа „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Jovana Draganić, Stepen Bečelor Obrazovanje učitelja iz [REDACTED] MB [REDACTED] daljem tekstu: zaposlena) dana 17.05.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do povratka nastavnice Esmeralde Radonjić sa roditeljskog odsustva najduže do 31.08.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće\* poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 19.05.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Probni rad traje 1 mjesec.

Zaposlenoj koja za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

**Član 6**

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 9,20.  
Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljensko starješinstvo 10 %.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 1 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

**Član 8**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 9**

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

**Član 10**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

**Član 11**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

**Član 12**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 13**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 19.05.2023.godine najduže do 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

*Jovana Draganić*  
Jovana Draganić



Poslodavac,

Direktorica,

*Tajija Leković*  
Tajija Leković