

Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Novka Ubović" <skola@os-nubovic.edu.me>
Sent: Wednesday, June 7, 2023 1:54 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Fw: Skenirani ugovori za ASK 07.06.
Attachments: ugovori 07.06..pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Pril. broj	07-00-2023		
Org. jao.	broj	Pr. broj	V. broj
02-01-	587/2023		

Poštovani,

U prilogu šaljem skenirane ugovore za dati period.

S poštovanjem,

Ljiljana Ćorac Ražnatović
v.d. direktora JU OŠ "Novka Ubović"
mob: +382 [REDACTED]
e-mail: skola@os-nubovic.edu.me
adresa: Podgorica, Tološi bb

From: Katarina Orović <racunovodja@os-nubovic.edu.me>
Sent: Wednesday, June 7, 2023 1:31 PM
To: Osnovna škola "Novka Ubović" <skola@os-nubovic.edu.me>
Subject: Skenirani ugovori za ASK 07.06.

[Get Outlook for Android](#)



JU OSNOVNA ŠKOLA „Novka Ubović“
IVANGRAĐSKA BB - PODGORICA

Broj: 512
Podgorica, 6. 6. 2023.godine

Na osnovu člana 201 i 203 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19,8/21,59/21, 68/21 i 145/21), čl.16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16,76/19 i 151/22) i čl.23 Statuta JU OŠ "Novka Ubović" - Podgorica, dana 6. 6. 2023.god., zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

JU OŠ "Novka Ubović" – Ul. Ivangrađska bb Podgorica, koju zastupa VD direktorica, Ljiljana Ražnatović (u daljem tekstu:Poslodavac); i

Ivana Ulićević (JMBG [REDACTED]) – VII 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, magistar – nastavnik razredne nastave, sa prebivalištem (boravištem) u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena),

Član 1

Izvršilac posla, zaposlena u JU OŠ "Radojica Perović" u Podgorici na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnik/ica razredne nastave, će u JU OŠ "Novka Ubović" obavljati poslove do ½ punog radnog vremena, a prema rasporedu rada u okviru Škole.

Član 2

Ugovoreni poslovi će se obavljati u toku juna mjeseca (2 radna dana).

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu u bruto iznosu 87,35 eura, a neto iznosu od 70,38 eura u roku od 5 dana od isteka mjeseca u kojem je obavio/la posao.

Član 4

Imenovana će u skladu sa navedenim sva prava iz radnog odnosa po osnovu ovog ugovora ostvarivati u JU OŠ "Novka Ubović" u Podgorici.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada Izvršiocu posla a dva JU OŠ "Novka Ubović"- Podgorica.

Zaposlena,
Ivana Ulićević

Ivana Ulićević





JU OSNOVNA ŠKOLA „NOVKA UBOVIĆ“
PODGORICA - TOLOŠI BB

Broj: 518
Podgorica, 7. 6. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37, Stav 1 i 2 i 41 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG" br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), čl. 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br. 10/16, 76/19 i 151/22) i čl. 23 Statuta JU OŠ "Novka Ubović" - Podgorica, dana **7. 6. 2023. god.** zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

JU OŠ "Novka Ubović"- Tološi bb - Podgorica, koju zastupa VD Direktorice Ljiljana Ražnatović (u daljem tekstu: Poslodavac); i

Tamara Bešić (JM [REDACTED]) VII 1 - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), sa stečenim zvanjem – stepen specijaliste (Spec.App) studije primijenjenog računarstva (u daljem tekstu: Zaposleni);

Član 1

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom – 7 časova n.norme (16 sati nedjeljno).

Član 2

Zaposleni-a stupa na rad dana 8. 6. 2023. godine, a zaključno sa 30. 6. 2023. godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ca informatike sa tehnikom.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena

Član 6
Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koef. 9.20).

Član 7
Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8
Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9
Zaposleni ima sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10
Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastiva radni odnos.

Član 13
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15
Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni/a,
Tamara Bešić

Tamara Bešić

Poslodavac, V.D. Direktorica
Ljiljana Ražnjačević
Ljiljana Ražnjačević