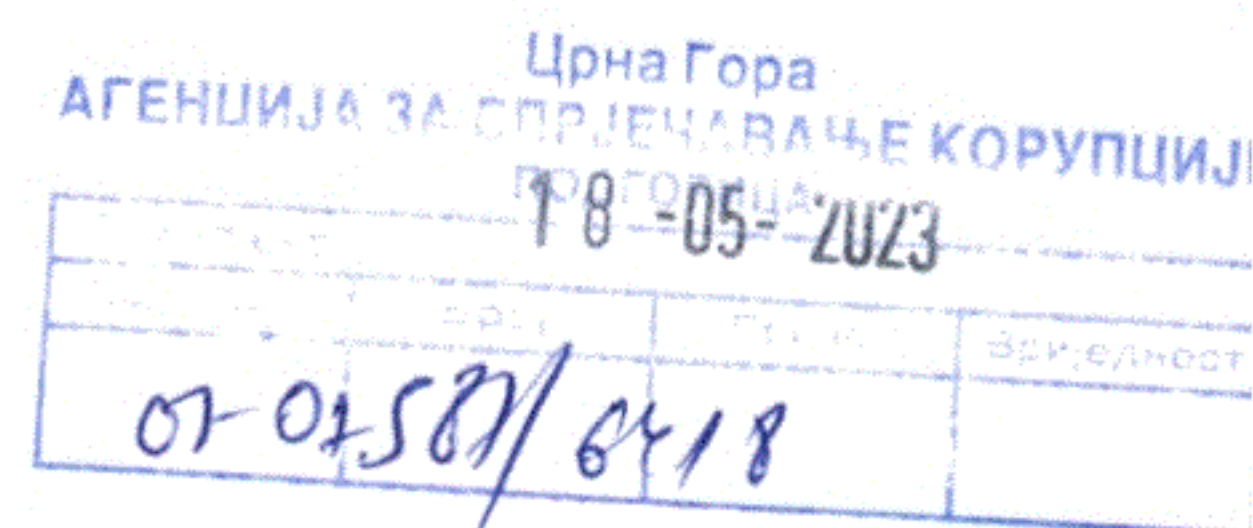


**Jovana Radovic**

---

**From:** Osnovna skola "Njegos" Kotor <skola@os-njegos-ko.edu.me>  
**Sent:** Thursday, May 18, 2023 10:42 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dostavljanje odluke o zapošljavanju i ugovora o radu  
**Attachments:** Dopis.pdf; Odluka - ugovor.pdf



Poštovani,

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo vam odluku o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa i ugovor o radu na određeno vrijeme zaključenog sa Temirom Bajrović.

Ugovor sa imenovanom se zaključuje radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja nastavnog procesa.

Radno mjesto: nastavnik/ica italijanskog jezika sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "Njegos" Kotor.

S poštovanjem,

Sekretar JU Osnovna škola „Njegos“ Kotor  
Đorđe Šćekić

---

**JU OŠ "Njegos" Kotor**

Benovo bb, 85330 Kotor, Crna Gora

Tel/fax: +382 32 304 284

Sekretarijat: +382 32 325 105

E-mail: [skola@os-njegos-ko.edu.me](mailto:skola@os-njegos-ko.edu.me)

Web: [www.osnjegos.me](http://www.osnjegos.me)



Please consider your environmental responsibility before printing this e-mail





CRNA GORA  
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEGOŠ"  
KOTOR

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR  
Tel/faks (direktor): (032) 304 – 284  
Tel. (sekretar): (032) 325 – 105  
Web: [www.skolanjegos.edu.me](http://www.skolanjegos.edu.me)  
E-mail: [skola@os-njegos-ko.edu.me](mailto:skola@os-njegos-ko.edu.me)

Broj: 360/23-1

Kotor, 18.05.2023.godine

**Agencija za sprječavanje korupcije**

Kralja Nikole 27/V  
Podgorica

**Predmet:** Dostavljanje odluke o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa i ugovora o radu na određeno vrijeme

Poštovani,

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo vam odluku o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa i ugovor o radu na određeno vrijeme zaključenog sa Temirom Bajrović.

Ugovor sa imenovanom se zaključuje radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja nastavnog procesa.

Radno mjesto: nastavnik/ica italijanskog jezika sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor.

S poštovanjem,

Direktorica JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor



Dostaviti:

- Naslovu
- a/a



CRNA GORA  
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEGOŠ"  
KOTOR

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR  
Telefaks (direktor): (032) 304 - 284  
Tel. (sekretar): (032) 325 - 105  
Web: [www.skolanjegos.edu.me](http://www.skolanjegos.edu.me)  
E-mail: [skola@os-njegos-ko.edu.me](mailto:skola@os-njegos-ko.edu.me)

Broj: 357/23-1

Kotor, 18.05.2023.godine

Na osnovu člana 23 stav 1 tačke 6 i 9, i 36 Statuta, JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj: 677, 493/17-3, 650/19-2, 332/21-2 i 277/23-2), a u vezi sa članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21, 003/23), direktorica JU osnovna škola "Njegoš" Kotor, donosi

### ODLUKU

o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa

1. Temira Bajrović iz ██████████ MBG ██████████ sa završenim Filozofskim fakultetom, Univerzitet Crne Gore, VII<sub>1</sub> nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, i stečenim stručnim nazivom profesor italijanskog jezika i književnosti, zapošljava se u JU osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru, na radno mjesto: nastavnik/ca italijanskog jezika, na određeno vrijeme od 18.05.2023. godine do povratka privremeno odsutne zaposlene Gordane Franović sa bolovanja, a najduže do 31.05.2023.godine.
2. Sa Temirom Bajrović biće zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme kojim će se utvrdi tačan datum njenog stupanja na rad.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

### Obrazloženje

Kako je stalno zaposlena nastavnica italijanskog jezika Gordana Franović privremeno odsutna zbog privremene spriječenosti za rad (bolovanje), neophodno je zaposliti imenovanu na određeno vrijeme kako bi se obezbijedilo nesmetano odvijanje nastavnog procesa. Ugovor o radu na određeno vrijeme zaključuje se sa imenovanom 18.05.2023. godine do povratka privremeno odsutne zaposlene Gordane Franović sa bolovanja, a najduže do 31.05.2023.godine.

Shodno obrazloženom, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- Personalni dosije
- a/a





CRNA GORA  
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEGOŠ"  
KOTOR

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR  
Tel/faksa (direktor): (032) 304 – 284  
Tel. (sekretar): (032) 325 – 105  
Web: [www.skolanjegos.edu.me](http://www.skolanjegos.edu.me)  
E-mail: [skola@os-njegos-ko.edu.me](mailto:skola@os-njegos-ko.edu.me)

Broj: 357/23-2

Kotor, 18.05.2023.godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 82/16 i 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19) i člana 23 tačka 6 Statuta JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj: 677, 493/17-3, 650/19-2 i 332/21-2) i odluke o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa (broj: 357/23-1 od 18.05.2023.god.),

JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor, PIB 02012995, koju zastupa direktorica Tamara Radonjić. (u daljem tekstu: poslodavac)

i

Temira Bajrović i MB [REDACTED] završenim Filozofskim fakultetom, Univerzitet Crne Gore, VII, nivo nacionalnog ekvivalenta kvalifikacija, i stečenim stručnim nazivom profesor italijanskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 18.05.2023. godine,

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

(1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na radno mjesto: nastavnica italijanskog jezika, na određeno vrijeme od 18.05.2023. godine do povratka privremeno odsutne zaposlene Gordane Franović sa bolovanja, a najduže do 31.05.2023.godine, sa punim radnim vremenom - punom normom nastavnih časova.

(2) Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca italijanskog jezika, za koje poslove je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VIII stepen stručne spreme ili stečeno više obrazovanje na univerzitetu.

(3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 18.05.2023. godine.

(4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: nastavnik/ca italijanskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme ili stečeno više obrazovanje na univerzitetu.

#### Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 tačka 1 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, (broj 497/17-1, 709/17-1, 422/19-1, 416/21-1, 45/22-1, 389/22-1, 39/23-4, opis poslova se dostavlja u prilogu i čini sastavni dio ovog ugovora).

#### Član 5

(1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

(2) Raspoređivanje na drugo radno mjesto kod poslodavca se vrši aneksom ovog ugovora o radu.

#### Član 6

(1) Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

(2) Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9.20 iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete koji se uvećava za 10% (odjeljensko starješinstvo), i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

(3) Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža za 3.00 % (započeta šesta godina radnog staža), a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

(4) Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

(5) Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj isplati zaradu.

#### Član 7

(1) Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

(2) Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### Član 8

(1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.

(2) Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu, godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana ukoliko započne 12 mjesec rada, kao i na uvećanje



godišnjeg odmora u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

(3) Zaposlena stiče pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.

(4) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

#### Član 9

(1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

(2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika.

#### Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

(1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

(2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

(3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

(4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,

(5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze i prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

#### Član 12

(1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

(2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13

(1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

(2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 14

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 15

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene ili istekom roka na koji je radni odnos zasnovan.

Član 16

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Temira Bajrović  
Bajrović Temira

