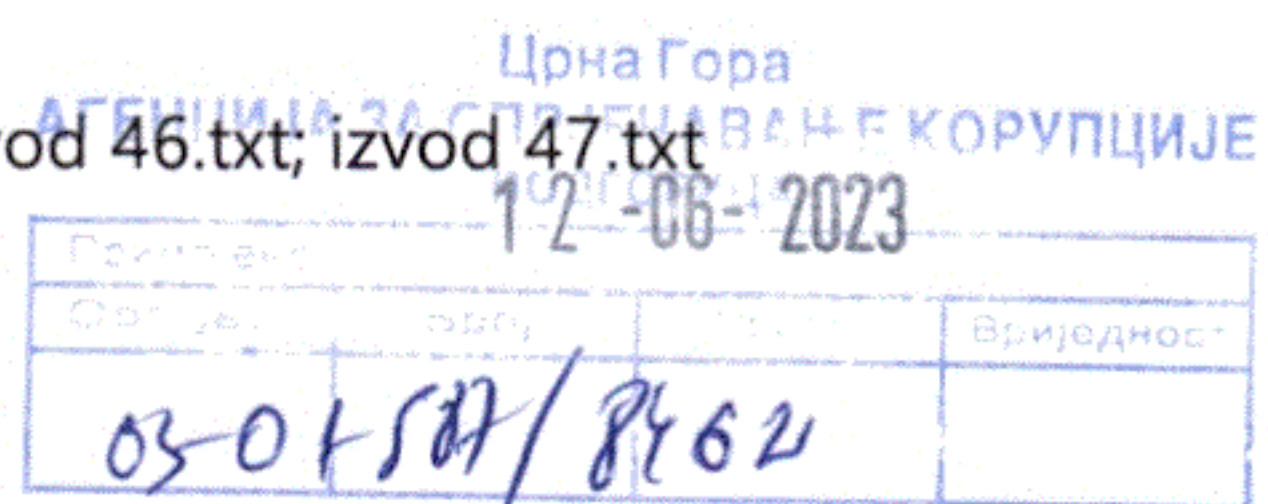


**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Osnovna skola "Njegos" Danilovgrad <skola@os-njegos-dg.edu.me>  
**Sent:** Monday, June 12, 2023 9:43 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Izvještaj  
**Attachments:** Image.jpeg; Image.jpeg; Image.jpeg; izvod 46.txt; izvod 47.txt



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam izvjestaj za prošlu nedelju, od 05. juna do 09. juna 2023 godine.

Srdačan pozdrav,

Tatjana Jokić, direktorica

JU OŠ "Njegoš" Spuž



Црна Гора  
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 256

Спуж-Даниловград, 12.06. 2023 год.

Агенцији за спречавање корупције

Шодно одредбамa Закона о финансирању политичких субјеката и изборних кампања, обавјештавамо вас да у периоду од 06. јуна - 12. јуна 2023. године није било издавања путних налога за управљање службеним возилом, зато што ЈУ ОШ „Његош“ Спуж не поседује службено возило.

У горе наведеном периоду било је једно проужења уговора о раду до 30 дана шодно одредбамa члана 29 Закона о раду које смо били принуђени због неопходности нормалног одвијања процеса рада у школи и то:

- Александри Шушић

С поштовањем,



Директорика,

Татјана Јокић

*Tatjana Jokić*



Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10.59/11 i 74/19) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa direktorica **Tatjana Jokić**, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Šušić Aleksandra**, specijalista engleskog jezika i književnosti, sa JMBG [REDACTED] daljem tekstu zaposleni, **dana 9. 06. 2023. godine**, zaključili su

## UGOVORO RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana počev od **09. 06. 2023. godine** na poslovima nastavnika engleskog jezika i književnosti na **18** časova sedmično. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika na 18 časova sedično.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.



### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

**Zaposleni**

Aleksandra  
Jurić



**Poslodavac**

Stanijana Janjet