

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Niko Maras" Podgorica <skola@os-nmaras.edu.me>
Sent: Tuesday, March 28, 2023 9:14 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izbori mart 2023.god.
Attachments: Odluka Maraš M 001.jpg; Ugovoe Milojka M 001.jpg; 001.jpg

Srdačan Pozdrav,

Direktorica
Milena Davidović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	29-03-2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-01	70/821		

Na osnovu člana 29,34 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/2019 i 145/21), člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45 /10; 40/11; 45/11;36/13; 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i,146/21 i 3/23) i Odluke o prijemu kandidata po konkursu (br. 80 od 27.3.2023.godine)

1. JU OŠ „Niko Maroš“ iz Bijelog Polja (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Milena Davidović, direktorica škole
2. Milojka Maroš, profesorica ruskog jezika i književnosti, JMBG [redacted] iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni/a) sa završenim Filološkim fakultetom –odsiek ruski jezik i književnost dana 27.3.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos Konkursom, na određeno vrijeme, do 31.08.2023.godine, sa nepunim radnim vremenom (8 nastavnih časova nedeljno).Zaposlena je dužna da stupi na rad 28.3.2023.godine,

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao/la radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica ruskog jezika i književnosti i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija..

Član 4

Probni rad traje(3.dva) mjeseca.
Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

Član 5

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a, može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 8

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koefficient 9,20. Zarada zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu proverdenom na radu, a utvrdjivaće se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete. Zaposlena ima pravo na godišnji odmor takodje u skladu sa Zakonom o radu.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmoru skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, odgovorno, kvalitetno i u roku,
2. poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,
3. da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
4. obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavijesti o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak štete,
5. poštuje propise i bezbjednost i zdravlju i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika,
6. postupa u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcije i nadležnim sudom.

Član 13

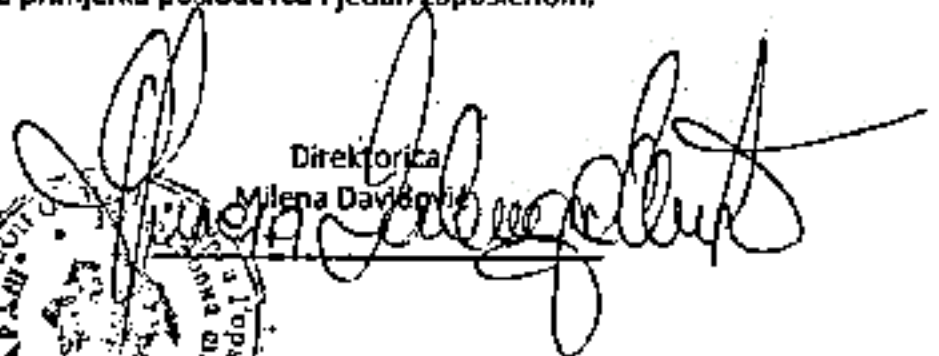

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

ZAPOSLENA

Maraš Milojka, prof

Milajka Marau

Direktorica
Milena Davidović



Crna Gora
JU OŠ "Niko Maroš"
Broj: 80/23
Bijelo Polje, Zeta, 27.3.2023.god.

Na osnovu člana, 25 tačka 2 i člana 26 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 49/08 i 59/11) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju CG ("Sl.list RCG" broj 64/02,45/10 ,39/13 , 47/17 , 59/21 i 3/23) i člana 23 tačka 6 Statuta JU Osnovne škole "Niko Maroš" u Bijelom Polju, direktorica škole, donijela je sledeću

O D L U K U
O
prijemu u radni odnos

Maraš Milojke, profesorice ruskog jezika , prima se na rad na određeno vrijeme od 28.3. 2023.god. do 31.8.2023.god.na radno mjesto profesorice ruskog jezika , sa nepunim radnim vremenom 8. časova nedeljne norme. Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati medjusobna prava i obaveze.

O b r a z l o ž e n j e

Razmatrajući dokumentaciju po konkursu od 8.3.2023. godine za radno mjesto profesora/ice ruskog jezika , direktorica škole je na prijedlog komisije odlučila da primi u radni odnos Maraš Milojku . Imenovana ispunjava sve uslove tražene konkursom .

Dostavljeno

Zaposlenom,
Arhivi,

Direktorica,

Milena Davidović

