

Dijana Djukanovic

From: rade sčepanovic <radesčepanovic00@gmail.com>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 3:20 PM
To: Finansiranje
Subject: New Document(79).pdf
Attachments: New Document(79).pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
05-06-2023		02-01-587/468		

Poštovana,

U prilizima su ugovori za Osnovnu školu "Mojsije Stevanović".

Srdačan pozdrav,
Rade Ščepanović sekretar računovoda

Na osnovu članova 23, 24, 25 i 26 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 49/08 i 26/09, 59/11, 66/12, 74/2019 i 8/2021), člana 82 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih jesta, JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Dobrašin Mojašević, JMBC sa završenim VII-1 stepenom stručne spreme, inženjer metalurgije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01. 04. 2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 časova matematike nedjeljno, 2 čas razrednog starješinstva nedjeljno, 1 čas preduzetništva nedjeljno.

Zaposleni zasniva rad na određeno radno vrijeme zbog hitnosti posla do rješavanja po konkursu, a najkasnije do 30. 04. 2023. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. 04. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela 4 i 20).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

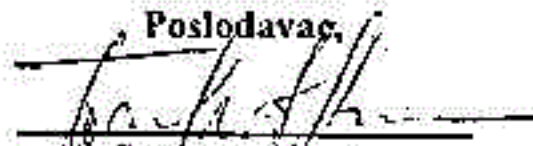
Član 10.
Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.
U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Dobrašin Mojašević



Poslodavac,

Baković Nikola

1-Број 67
Колашин, 1.04. 2023 год. Crna Gora
ЈУ ОШ "Мојсије Стевановић"
Манастир Морача - Колашин

Na osnovu članova 23, 24, 25 i 26 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 49/08 i 26/09, 59/11 i 66/12, 53/14, 74/2019 i 8/21), člana 82 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, i 49/07) i („Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta ЈУ ОШ „Мојсије Стевановић“ из Манастира Мораће, Правилника о организацији и систематизацији радних јеста, ЈУ ОШ „Мојсије Стевановић“ из Манастира Мораће, и запослена Bojić Sanja, ЈМБГ sa завршеним VII-I stepenom стручне спреме, професорка руског језика, (у даљем тексту: запослена), дана 01. 04. 2023. године, закључили су:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova produženog boravka i 4 časa biblioteke nedeljno.

Zaposlena zasniva rad na određeno radno vrijeme, zbog hitnosti posla do povratka radnice sa bolovanja i do rješavanja po konkursu, a najkasnije do 30. 04. 2023. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. 04. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača u produženom boravku razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematičiji radnih mjesta utvrđen VI ili VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje vaspitač predškolskog vaspitanja i obrazovanja.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematičiji radnih mjesta poslodavca (član 25 tačka 4 redni broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.
Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.
U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
3 Bojić
Sanja Bojić



Poslodavac,
[Signature]
Baković Nikola

1-Број 68.
Колашин, 1.04. 2023 год

Crna Gora
JU OŠ "Mojsije Stevanović"
Manastir Morača - Kolašin

Na osnovu članova 23, 24, 25 i 26 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 59/11 i 66/12, 74/19 i 8/21), člana 82 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 39/13, 44/2013, 47/2017 i 59/21) i člana 23 Statuta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih jesta, JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače i zaposleni Dragoslav Jeknić, JMBG sa završenim VII-1 stepenom stručne spreme, istoričar umjetnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01. 04. 2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 4 nastavna časa likovne kulture, 1 čas likovne radionice, 3 čas biblioteke.

Zaposleni zasniva rad na određeno radno vrijeme do 30. 04. 2023. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, oektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. 04. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor likovne kulture.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela 4 i 20).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.
Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.
U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Jeknić Dragoslav



Poslodavac,

Baković Nikola

1. Број 70.

Колашин, 04.04. 2023 год

UGOVOR O DJELU

Zaključen u Manstoru Morači, dana 04.04.2023 godine, između ugovornih strana:

- (1) JVČ. MOJŠIJE STEVANOVIĆ, ul. MANASTIR MORČA (u daljem tekstu: NARUČILAC POSLA), koga zastupa MILICA BAKOVIĆ - DIREKTOR ŠKOLE
- (2) PEJČIĆ BRANKO iz KOLAŠINA, ul. _____, br. _____, I.k. b. _____ JMBG _____ (u daljem tekstu: IZVRŠILAC POSLA)

Član 1.

Naručilac posla angažuje izvršioca posla, a izvršilac posla se obavezuje da za naručioca posla samostalno izvrši poslove bliže opisane u članu 2. ovog ugovora, u skladu sa važećim odredbama Zakona o radu i odredbama ovog ugovora.

Član 2.

Naručilac posla angažuje izvršioca posla radi izvršenja sledećih poslova:

POSTAVLJANJE OLUKA NA ZGRADI ŠKOLE

Član 3.

Izvršilac posla se obavezuje da će poslove iz člana 2. ovog ugovora, obavljati kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa standardima i pravilima struke i zahtjevima naručioca posla.

Izvršilac posla je obavezan da nakon završenog posla podnese izvještaj naručiocu posla.

Član 4.

Izvršilac posla će radi izvršavanja poslova iz člana 2. ovog ugovora biti angažovan 1 sati u toku dana.

Izvršilac posla će poslove iz člana 2. ovog ugovora obavljati u prostorijama naručioca posla, koji će mu obezbediti sve neophodne podatke i tehničke uslove za rad.

Član 5.

Za izvršavanje ugovorenih poslova iz člana 2. ovog ugovora izvršiocu posla će biti isplaćena naknada u iznosu od neto 240,00 € SLUČAJA: OVINOSTOTINE ČETROSET EURA.
Naručilac posla je dužan da utvrdi kvalitet izvršenog posla u roku od 5 dana od dana završetka posla, a izvršilac posla je dužan da eventualne primjedbe naručioca posla otkloni odmah, a najkasnije u roku od 5 dana od dana ukazivanja na primjedbe.

Ugovorenu naknadu iz stava 1. ovog člana naručilac posla će isplatiti izvršiocu posla na njegov račun broj _____ otvoren kod ERSTE BANKE.

Član 6.

Ugovor se zaključuje za period od 04.04. do 10.04., s tim da može biti raskinut i prije isteka navedenog roka, sporazumno ili jednostranom izjavom volje bilo koje ugovorne strane, sa otkaznim rokom od 15 dana.
U slučaju da izvršilac posla zatraži raskid ugovora, obavezan je da u otkaznom roku naručiocu posla preda izveštaj o radu i dokumentaciju koja se odnosi na povjerene izvršene poslove.

Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primerka, po dva primjerka za svaku ugovornu stranu.

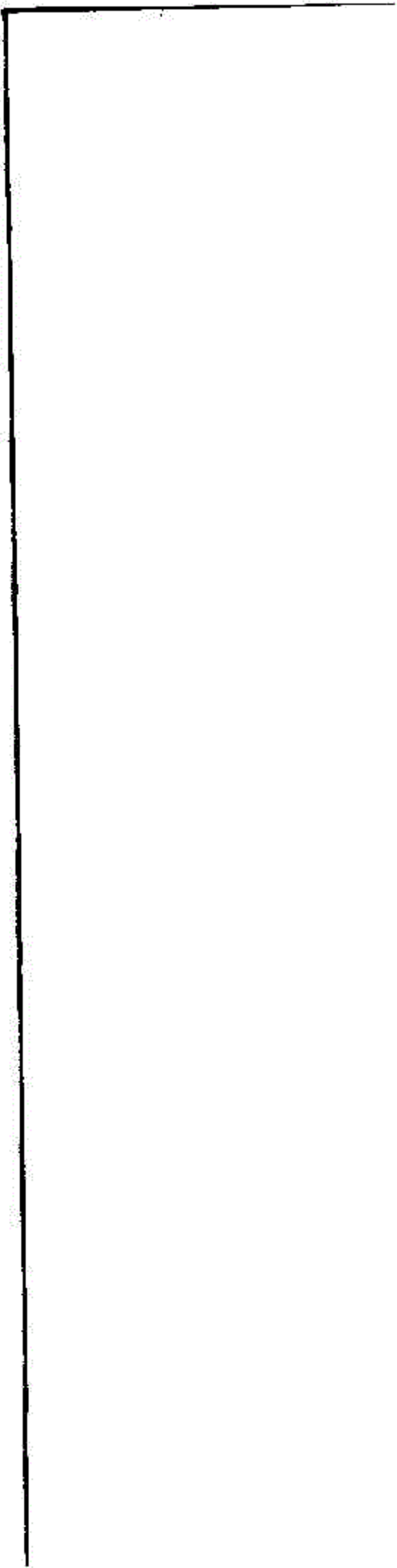
Za NARUČIOCA POSLA

Nikola Baković
Nikola Baković

IZVRŠILAC POSLA



Branko Pejović
Branko Pejović



•

•