

Jovana Radovic

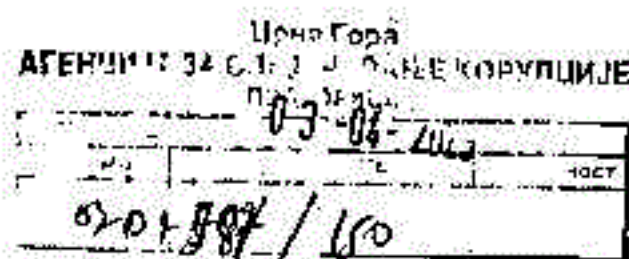
From: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Sent: Monday, April 3, 2023 9:30 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Odluka I ugovor o radu
Attachments: Document 13.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo odluku I ugovor o radu.

Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Mladost »
Broj: 03-100/23-15/3
Kanje, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

O D L U K U
O angažovanju kandidata na period od mjesec dana

Gordana Marković, diplomirani hemičar iz Bijelog Polja, prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje na određeno vrijeme od 03.04.2023 godine, a najduže do 30.04.2023.godine, na 4 nastavna časa hemije nedjeljno, na poslove i radne zadatke nastavnica hemije u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.
Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Kako časovi hemije nijesu raspoređeni, radno angažovana na radnom jestu nastavnica hemije je Gordana Marković, diplomirani hemičar, koja ispunjava sve uslove za predviđeno radno mjesto na određeno vrijeme, od 03.04.2023.godine do 30.04.2023.godine.

U skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred

nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

03.04.2023.godine, na 4 nastavna časa hemije nedjeljno, na poslove i radne zadatke nastavnica

Dostavljeno:

- imenovanoj
- dosije
- arhiva

Mapcobuz Topganu



Direktorica,
Tanja Bošković, prof.

Crna Gora
Opština Bijelo Polje JU Osnovna škola
„MLADOST“
Broj 01-100/23-16/S
Kanje 03.04.2023

Na osnovu čl. 29, 37 i 41. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21 i 59/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju (« Sl. list RCG » br 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković, direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i Gordana Marković, diplomirani hemičar, VIII nivo kvalifikacija, JMB [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 03.04.2023. godine, a najduže do 30.04.2023. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 03.04.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik hemije u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.10 br. 184/17 od 06.09.2017 godine utvrđen VII 1 kvalifikacije zanimanje nastavnik/ica hemije. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl.16 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017 godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 9 radnih sati-4 nastavna časa u radnoj nedjelji u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec u Matičnoj školi.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleni na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Marijeta Toppano



POSLODAVAC

Dana Bolvokol