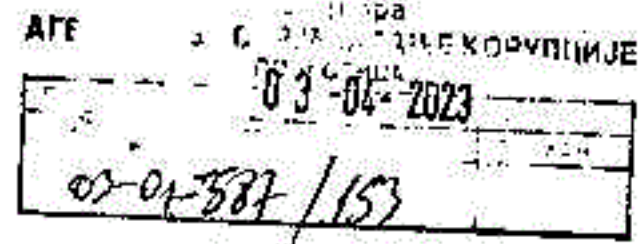


Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Sent: Monday, April 3, 2023 9:47 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Odluka I ugovor o radu
Attachments: Document 14.pdf



Poštovani,

U prilogu vam dostavljam odluku I ugovor o radu.

Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)

03-100/23-14/3
Kanje, 02.04.2023

Na osnovu čl. 29, 37 i 41. Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/19 i 59/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju (u Službenom listu RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.h. koju zastupa prof. Tanja Balković direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Enisa Husović Zorunjić, master informatike iz Bijelog Polja, VII 2 stepen stručne spreme – JMBG (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 03.04.2023.godine, do raspisivanja i donošenja odluke po konkursu, a najdalje do 03.05.2023.godine,

Član 3

Zaposlena je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.04.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik/ica matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje a za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciju radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017.godine u čl.10. utvrđen VII 1 nivo kvalifikacije, zanimanje nastavnik/ica matematike. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni u čl.16 u Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji, tj. 40 radnih sati.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rata i sklopiti sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec U Matičnoj Školi zaposlenog.

Član 10
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Enisa Jusović Zoranj



POSLODAVAC

Mara Đorđević



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Mladost »
Broj: 01-100/23-13/3
Kanje, 03.04.2023 . godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

O D L U K U

O angažovanju kandidata do raspisivanja i donošenja odluke po konkursu

Enisa Husović Zoronjić, master informatike [REDACTED] prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje na određeno vrijeme od 03.04.2023 godine, do raspisivanja i donošenja odluke po konkursu, a najduže do 03.05.2023 godine, na 16 nastavnih časova matematike nedjeljno, na poslove i radne zadatke nastavnica matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

S obzirom da na raspisani konkurs u februaru mjesecu nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa a da je konkurs raspisan u martu još uvijek otvoren , zbog kontinuiteta nastave, radno angažovana je Enisa Husović Zoronjić master informatike , na radnom mjestu nastavnica matematike od 03.04.2023.godine, do raspisivanja i donošenja odluke po konkursu, a najduže do 03.05.2023.godine.

Do raspisivanja i donošenja Odluke po konkursu, a u skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno!

- imenovanoj
- dosije
- arhiva

Enisa Husović Zoronjić



Direktorica
Tanja Bošković, prof.