

Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Sent: Thursday, May 18, 2023 12:31 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Re: Odluka i Ugovor o radu
Attachments: Document 38.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	Org. pu.	Vrijednost
03-0A	587	

6312

Poštovani,
U prilogu vam dostavljamo Odluku i ugovor o radu.
Molimo vas da potvrdite prijem mejla.
Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook za Android](#)

From: Osnovna škola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Sent: Thursday, May 18, 2023 9:32:49 AM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>
Subject: Odluka i Ugovor o radu

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo Odluku i ugovor o radu.

Srdačan pozdrav!

JU OŠ „Mladost“ Kanje

*adresa: Kanje b.b.
84000 Bijelo Polje*

tel. +382 50 479 104

+382 0

Crna Gora
Opština Bijelo Polje JU Osnovna škola
„MLADOST“
Brij. 03-100/23-1815
Kanje 17.05.2023

Na osnovu čl. 29, 37 i 41 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Dino Hasanović, stepen bachelor studije primijenjenog računarstva iz [redacted] stepen stručne sprema - JMB [redacted] br.radne knjižice 641/011, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 18.05.2023.godine, a najdalje do 18.06.2023.godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 18.05.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - nastavnik/ica informatike sa tehnikom u JU OŠ „Mladost“ Kanje a za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciju radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017.godine u čl.10. utvrđen VII I nivo kvalifikacije, zanimanje nastavnik/ica informatike. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni u čl.16 u Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 4 časa nedjeljno u JU OŠ „Mladost“ Kanje i tj. 9 radnih sati.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina staža za 0,75% i preko 20 godina staža za 1,00 %. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec u Matičnoj Školi zaposlenog.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se i (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Kasavović Dino



POSLODAVAC

Dana Đurđević



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Mladost »
Broj: 03-100/23-17/5
Kanje, 17.05.23 godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

O D L U K U
O angažovanju kandidata na period od mjesec dana

Dino Hasanović, stepen bachelor studije primijenjenog računarstva iz Bijelog Polja, prima se u radni odnos u JU OŠ „Mladost“ Kanje, na određeno vrijeme, od **18.05.2023** godine, a najduže do **18.06.2023** godine, na 4 časa informatike nedjeljno, na poslove i radne zadatke nastavnika informatike u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja .
Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Kako časovi informatike nijesu raspoređeni elektronskim putem radno angažovan je Dino Hasanović stepen bachelor studije primijenjenog računarstva, na radno mjesto nastavnika informatike , na period od mjesec dana, od 18.05.2023.godine, a najduže do 18.06.2023.godine.

U skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
-imenovanom
-dosije
-arhiva

Hasanović Dino



Directorica,
Tanja Bošković
Tanja Bošković, prof.