

## Dijana Djukanovic

---

**From:** Osnovna skola "Miroslav Djurovic" Rozaje <skola@os-mdjurovic.edu.me>  
**Sent:** Sunday, May 21, 2023 11:51 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Analiticka kartica i ugovori  
**Attachments:** Scan\_0001.jpg; Scan\_0002.jpg; Scan\_0003.jpg; Scan\_0004.jpg; Ugovor - Dzeneta Agic.pdf; Ugovor - Irma Kalac.pdf; Ugovor - Samra Bibic.pdf; Ugovor - Vilotije Garovic.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
ПОДГОРИЦА

Пријемно	24-05-2023	Вриједност
Орг. јед.	Број	
001581 / 6591		

Postovani,

Iskreno govoreci nisam znao da treba da dostavljam ugovore o produzetku radu za radnike koji su vec bili uposljeni a za koje sam vec ranije ugovore dostavio. S obzirom da sam vec tri puta imao prekršajnu prijavu i tri sudske presude molim Vas da prihvatite kasnjenje a u buduce svaka promena ce biti u zakonskom roku dostavljena.

S postovanjem, obracunski radnik Alija Kalac

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča  
PIB: 02065762  
Broj:02-100/23-110  
Bašča,08.05.2023.godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br.14/14), te na osnovu Ugovora o radu JU Srednje stručne škole br.02-100/22-1969 od 30.12.2022.godine.Direktorica škole zaključuje slijedeći:

## U G O V O R O R A D U

### Između

1.JU OŠ „Miroslav Đurović“Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje,(u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Zorica Božović i radnika

2.Dženeta Agić,jmbg. [REDACTED] završenom školom nastavnika matematike .  
(u daljem tekstu zaposleni).

#### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 08.05.2023. godine , a najduže 30 dana od dana prijema u radni odnos .

#### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 08.05.2023.godine.

#### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

#### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,00 časova.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo:

a)Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

b)na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.

c)na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.

d)Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

e)zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.



**Član 6**

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 8,03 i Isplaćivaće se odjednom.

**Član 7**

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 9**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

**Član 10**

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

**Član 11**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4/četiri/istovjetna primjerka od kojih jedan za poslodavca i U Srednja stručna škola kod koje je imenovana zaposlena i kod koje je zaposlena prijavljena na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ovog Ugovora, jedan za zaposlenoga i dva za poslodavca JUOŠ "Miroslav Đurović" Bašča-Rožaje.

U Bašči, 08.05.2023. godine.

ZAPOSLENI,

*[Handwritten signature]*



POSLODAVAC,

*[Handwritten signature]*

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča  
PIB: 02065762  
Broj: 02-100/23-100  
Bašča, 25.04.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), te na osnovu Ugovora o radu JU Srednje stručne škole br. 02-100/22-1969 od 30.12.2022. godine, Direktorica škole zaključuje sljedeći:

## UGOVOR O RADU

### Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Zorica Božović i radnika

2. IRMA KALAČ, jmbg [REDACTED] sa završenom školom profesorica engleskoga jezika .  
(u daljem tekstu zaposleni).

#### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 25.04.2023. godine, a najduže 30 dana od dana prijema u radni odnos.

#### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 25.04.2023. godine.

#### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

#### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 15,60 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,00 časova.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 9,20 i isplaćivaće se odjednom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4/četiri/istovjetna primjerka od kojih jedan za poslodavca i U Srednja stručna škola kod koje je imenovana zaposlena i kod koje je zaposlena prijavljena na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ovog Ugovora, jedan za zaposlenoga i dva za poslodavca JUOŠ "Miroslav Đurović" Bašča-Rožaje.

U Bašči, 25.04.2023.godine.

ZAPOSLENI,

Jana Kalai



POSLODAVAC,

Bonica

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča  
PIB: 02065762  
Broj: 02-100/23-95  
Bašča, 20.04.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

### Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Samra Bibić jmbg [REDACTED]  
2. ul. \_\_\_\_\_ b.b. \_\_\_\_\_, sa završenom školom Asistenta u nastavi. (u daljem tekstu zaposleni).

### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos i prijemu po raspisanom konkursu a na osnovu Odluke direktorice škole, na određeno radno vrijeme od 20.04.2023. godine do povratka Kalač Dženite sa porodijskog bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 20.04.2023. godine.

### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,30 časova.

### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

### Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 5.96 i Isplaćivaće se odjednom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minull rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Bibić Samir



POSLODAVAC,

Bouca



JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča  
PIB: 02065762  
Broj: 02-100/23-80  
Bašča, 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), te na osnovu Ugovora o radu JU Srednje stručne škole br. 02-100/22-1969 od 30.12.2022. godine. Direktorica škole zaključuje slijedeći:

## U G O V O R O R A D U

Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Zorica Božović i radnika

2. Vilotije Garović jmbg. [REDACTED] sa završenom srednjom školom na poslovima i radnim zadacima domara škole.  
(u daljem tekstu zaposleni).

### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 06.04.2023. godine, a najduže 30 dana od dana prijema u radni odnos.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 06.04.2023. godine.

### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,00 časova.

### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.



Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 5,47 i isplaćivaće se odjednom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4/četiri/Istovjetna primjerka od kojih jedan za poslodavca i U Srednja stručna škola kod koje je imenovana zaposlena i kod koje je zaposlena prijavljena na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ovog Ugovora, jedan za zaposlenoga i dva za poslodavca JUOŠ "Miroslav Đurović" Bašča-Rožaje.

U Bašči, 06.04.2023. godine.

ZAPOSLENI,

Milotije GAROVAC

 POSLODAVAC,  
Božica