

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Nksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Thursday, May 18, 2023 2:03 PM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovor
Attachments: Ugovor Slađana maj 1 strana.jpeg; Ugovor Slađana maj 2 strana.jpeg

Od: JUOS MILIJA NIKCEVIC Nksic <juosmilijanikcevic@gmail.com>
Poslato: 18. maj 2023. 14:02
Za: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Nksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Tema: Ugovor

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Припадност	Број	Вриједност
	19-05-2023	
	0701287/6821	

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu (" Sl. list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 18.05.2023. godine

UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILIJANIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Slađane Kovačević jmbg [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Slađanom Kovačević, Stepen Bachelor (BA) obrazovanje učitelja (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Milanke Todorović koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 18.05.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.20) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI:

Sladana Kovačević

