

## Ljiljana Jušković

---

**From:** Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 24, 2023 11:49 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fw: Ugovor Martin  
**Attachments:** Ugovor Martin 1 strana.jpeg; Ugovor Martin 2 strana.jpeg

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
26-04-2023

Порука бр.	Орг. јед.	Број	Титула	Датум
		03-04887/1535		

---

**Od:** JUOS MILIJA NIKCEVIC Niksic <juosmilijanikcevic@gmail.com>  
**Poslato:** 24. april 2023. 11:36  
**Za:** Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>  
**Tema:** Ugovor Martin

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu( " Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 24.04.2023. godine

## UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić ( u daljem tekstu poslodavac ) i Martina Šćepanovića iz Nikšića.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Martinom Šćepanovićem jm [REDACTED] daljem tekstu zaposleni ) profesor fizičke kulture, sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja na zamjeni Nikole Agramovića koji je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana sa punim radnim vremenom.

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 24.04.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.20) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

### Zaštita na radu

### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Otkaz ugovora

### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

### Primjerci ugovora

### Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :



ZA POSLODAVCA :

