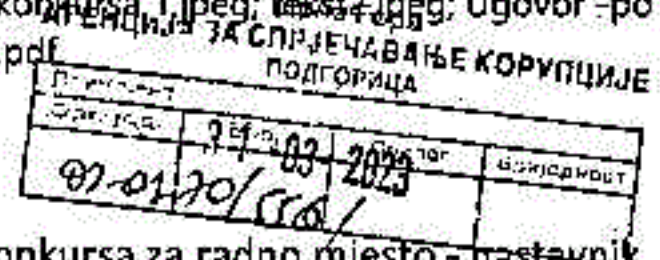


Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Mileva Lajovic Lalatovic" Niksic <skola@os-milalatic.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 1:26 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje podataka
Attachments: Bačović Tamara.pdf; E-1.jpeg; ODLUKA PO KONKURSU.jpeg; Saglasnost za raspisivanje konkursa.jpeg; Slobodan Gajić.jpeg; Tekst konkursa 1.jpeg; tekst 2.jpeg; Ugovor - po konkursu Ivana Nerić - .pdf; Zvizdić Anđela.pdf



Poštovani,
Dostavljamo vam konkursnu dokumentaciju povodom realizovanog konkursa za radno mjesto - nastavnik razredne nastave, kao i ugovore za zaposlene, angažovane na mjesec dana.

Irena Vasiljević, direktor
JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić

УПРАТНО
ОПШТ. УПРАТ. ОБЛ.
НОМБЕР
310
23.03.2023

Na osnovu člana 29, 30 i 31 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19 i 59/21, 145/21), člana 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 4/08, 45/10, 45/11, 26/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21, 146/21, 3/23) dana 31.03.2023. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ „Mileva Lajović-Lalstović“, sa sjedištem u Nikšiću, ulica Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Baćović Tamara, sa prebivalištem u [REDACTED] mbg: [REDACTED] po zanimanju tehničar prodaje, (u daljem tekstu: Zaposleni)

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je Aktom o sistematizaciji poslodavca utvrđen I stepen stručne spreme.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Mileva Lajović-Lalstović“ u Nikšiću.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Kankoraš Nađe, a najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset) časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.04.2023. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danim stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrdjenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljene rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost Zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka.

Zarada i druga primanja

Čl.11

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.12

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.13

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 4,50.
Odmori

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.15

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl.16

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.17

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumno i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČI.18

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Završne odredbe

ČI.19

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

ČI.20

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1. nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

ČI.21

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.



POSLODAVACI

direktor

Elena Vasiljević
Elena Vasiljević

ZAPOSLENI:

BACOVIC TAMARA
BACOVIC TAMARA

PRISYLO SI SE DEDICATE

11100

2011105000 100

31 4. 2. 2011

Traj. de la casa pentru de la casa
Pentru revizuire 10%

0685

02001542

12

ACTIVITATEA IOSTAU USLOV

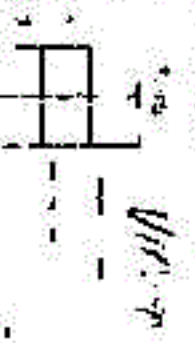
0

Uslugetele sunt... 44

codul este... 12

Aplicatiile... 12

Aplicatiile... 12



2011105000 100

Kellu ndu se... 12

gura... 12

1110000000

090 323-336



Na osnovu člana 24, člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore „74/19, 59/21), člana 82 i člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list R Crne Gore „ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „ Službeni list Crne Gore „ 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17 i 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 23 Statuta JU OŠ „ Mileva Lajović – Lalatović“ – Nikšić , dana 30.03.2023. godine donosim sljedeću

ODLUKU

Na radno mjesto- nastavnik/ica razredne nastave (1 izvršilac , na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog/ porodiljskog odsustva, a najduže do 31.08.2023. godine, radno vrijeme puno, u JU OŠ „ Mileva Lajović Lalatović „ Nikšić, po konkursu od 08.03.2023. izabrana je kandidatkinja:

- Nerić Ivana – Stepen Bachelor (BA) – obrazovanje učitelja

Izbor se vrši na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog/ porodiljskog odsustva, a najduže do 31.08.2023. godine, sa punim radnim vremenom.

Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana 31.03.2023. godine, kada će izabrani kandidat početi sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta

Obrazloženje

JU OŠ „ Mileva Lajović Lalatović „ Nikšić je dana 08.03.2023. godine raspisala konkurs za prijem u radni odnos, na radno mjesto nastavnika razredne nastave - 1 izvršilac , na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog/ porodiljskog odsustva, a najduže do 31.08.2023. godine, puno radno vrijeme.

Na raspisani konkurs u zakonskom roku prijavu su podnijele 2 kandidatkinje:

- Nerić Ivana – Stepen Bachelor – (BA) – obrazovanje učitelja
- Draganić Jovana - Stepen Bachelor – (BA) – obrazovanje učitelja

Pregledom sadržaja podnešene dokumentacije, Komisija za pregled dostavljene dokumentacije prilikom konkurisanja na slobodno radno mjesto, utvrdila je da obje kandidatkinje ispunjavaju konkursom tražene uslove– Zapisnik o pregledu dokumentacije po osnovu konkursa za slobodno radno mjesto broj 485/1 od 27.03.2023. godine, Izvještaj o radu Komisije broj 485/2 od 27.03.2023. godine.

U skladu sa svojim ovlaštenjima iz člana 82. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, člana 23. Statuta JU OŠ „ Mileva Lajović-Lalatović“ u Nikšiću, na osnovu Prijedloga Komisije za pregled dokumentacije broj 486/1 od 27.03.2023. godine, donešena je se odluka koja je sadržana u izreci.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom-oj IX
- u dosije radnika IX
- a / a

U Nikšiću, 30.03.2023. godine.

Direktorica



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

350
28.02. 2023. god.

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Broj: 01-603/23-1389/2
Podgorica, 21. februar 2023. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“ Nikšić, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca matematike – dva izvršioca, puna norma, na neodređeno vrijeme;
- nastavnik/ca razredne nastave – jedan izvršilac, puna norma, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog/porodijskog odsustva, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.

MINISTAR

Mr Miomir VOJINOVIĆ



OPŠTINA
NIKŠIĆ
31.03.2023.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list Crne Gore", broj 47/08, 4/11 i 22/17), 31.03.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ulica Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: naručilac posla) i Slobodan Gajić iz [redacted] jmb [redacted] godine, po zanimanju profesor istorije i geografije (VII stepen), kao izvršioca posla (u daljem tekstu: izvršilac).

ČI.1

Izvršilac posla se obavezuje da za račun naručioca, a u skladu sa njegovim potrebama obavlja poslove profesora istorije 2 nastavna časa sedmično i profesora geografije 1 nastavni čas sedmično, po važećem rasporedu časova za školsku 2022/2023 godinu.

ČI.2

Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u period od 01.04. 2023. do 30.04.2023. god.

ČI.3

Izvršilac posla je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz ugovora i da postupa u skladu sa zakonom.

ČI.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

ČI.5

Naručilac posla se obavezuje da Izvršiocu za obavljeni posao isplati naknadu u skladu sa obračunom i koeficijentom 9.20 za obračun zarada za navedeno radno mjesto. Naručilac posla se obavezuje da na ugovorenu naknadu plati odgovarajući porez i prirez.

ČI.6

Ugovorne strane su saglasne, da se ovaj ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen. Naručilac posla ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove,

ČI.7

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorne strane rješavaće sporazumno a koje sporove ne riješe sporazumno, rješavaće ih nadležni sud u Nikšiću.

ČI.8

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava izvršilac posla i 1 (jedan) primjerak naručilac posla.

NARUČILAC POSLA:
JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" - Nikšić
Direktor, Irena Vasiljević


IZVRŠILAC POSLA:
Slobodan Gajić


JU OŠ „ Mileva Lajović Lalatović „ Nikšić

Ul: Vuka Karadžića 104

Tel: 040-242-976

3841
04 OŠ - 2023

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE -BIRO RADA - NIKŠIĆ

Molimo vas da za potrebe raspisivanja konkursa, za upražnjeno radno mjesto u našoj školi, objavite tekst slijedeće sadržine:

JU OŠ " Mileva Lajović Lalatović " Nikšić, ul: Vuka Karadžića 104 , raspisuje konkurs za radno mjesto NASTAVNIK /ICA RAZREDNE NASTAVE, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog / porodijskog bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine, radno vrijeme puno.

Uslovi:

Razrednu nastavu može da izvodi lice :

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);

- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama
- dozvola za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.
- ima opštu zdravstvenu sposobnost

- dokaz da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak.

Probni rad u trajanju od 3 mjeseca.

Trajanje konkursa: 15 dana.

Napomena: Svi kandidati osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okvirnom dijelu pod naznakom opšti uslovi.

Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, s tim što se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti uvjerenje o državljanstvu ili ovjerena kopija biometrijske lične karte, kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uvjerenje nadležne zdravstvene ustanove, a kao dokaz da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak uvjerenje nadležnog suda.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa na adresu: JU OŠ „Mileva Lajović Lalatović “ Nikšić, Vuka Karadžića 104.

Neblagovremene i nepotpune prijave neće se razmatrati.

M. ...

JU OS, MILEVA LAJTOVIC
LALATOVIC

AGENCIJA ZA KARADZIKALNO

TEL: 040/242-970

Kapitulacija konjurske

1. NASTAVNIK ZA MATEMATIKU, ŽIRNIČKA

na neodredeno vrijeme, radno vrijeme puno

posjedovanje stručnog zvanja, rad u trajanju od 3

Ustav: VSS

Rad na prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

Kandidat/kinja za nastavnika, čija materijalna

neobada ispunjava skedne uslove

zove se i licencirani nastavnik, čija materijalna

neobada ispunjava uslove

položen stručni ispit za rad u obrazovno-vas-

postupak

dozvoliti se protiv kandidata ne vodi krivični

postupak

Svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati

pod nazivom opšti uslov

Dozvoliti se ispunjenosti uslova, kandidati moraju

dozvoliti se protiv kandidata koji ispunjava uslove

Ustav: VSS

Rad na prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

na neodredeno vrijeme, radno vrijeme puno

posjedovanje stručnog zvanja, rad u trajanju od 3

Ustav: VSS

Rad na prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

na neodredeno vrijeme, radno vrijeme puno

posjedovanje stručnog zvanja, rad u trajanju od 3

Ustav: VSS

Rad na prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

na neodredeno vrijeme, radno vrijeme puno

posjedovanje stručnog zvanja, rad u trajanju od 3

Ustav: VSS

Rad na prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

Dozvoliti se ispunjenosti uslova, kandidati mogu

dozvoliti se protiv kandidata koji ispunjava uslove

Ustav: VSS

Rad na prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

na neodredeno vrijeme, radno vrijeme puno

posjedovanje stručnog zvanja, rad u trajanju od 3

Ustav: VSS

Rad na prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

na neodredeno vrijeme, radno vrijeme puno

posjedovanje stručnog zvanja, rad u trajanju od 3

Ustav: VSS

Rad na prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

na neodredeno vrijeme, radno vrijeme puno

posjedovanje stručnog zvanja, rad u trajanju od 3

Ustav: VSS

Rad na prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

na neodredeno vrijeme, radno vrijeme puno

posjedovanje stručnog zvanja, rad u trajanju od 3

Ustav: VSS

Rad na prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

na neodredeno vrijeme, radno vrijeme puno

posjedovanje stručnog zvanja, rad u trajanju od 3

Ustav: VSS

Rad na prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

na neodredeno vrijeme, radno vrijeme puno

posjedovanje stručnog zvanja, rad u trajanju od 3

Ustav: VSS

Rad na prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

Srijeda 8. mart 2023. POBJEDA

ДРНА ГОРА
ОПШТИНА
31.03.23

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31. Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19, 09/21, 145/21) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCrne Gore “ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „ Službeni list Crne Gore „ 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), dana 31.03.2023. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: Poslodavac) i Nerić Ivana sa prebivalištem [REDACTED] jmbg: [REDACTED], po zanimanju Stepen Bachelor (BA) – obrazovanje učitelja, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

ČI.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme- profesor/ nastavnik razredne nastave.

Prava i obaveze zaposlenog

ČI.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

ČI.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

ČI.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“ u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

ČI.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa trudničkog / porodijskog bolovanja zaposlene, Zarubica Biljane, a najduže do 31.08.2023. godine, sa punim radnim vremenom, i sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

ČI.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 30.03.2023. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrdjenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl. 1 ugovora iznosi 0,20.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČI.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

^{AA}
POSLODAVAC:

Direktorica, Irena Vasljević

ZAPOSLENI:

Jana Vajc

31.03.23
Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19, 08/21, 145/21) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCrne Gore “ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „ Službeni list Crne Gore „ 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), dana 31.03.2023. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: Poslodavac) i Zvizdić Anđela sa prebivalištem [REDACTED] nbg: [REDACTED] po zanimanju Stepen Bachelor (BA) – matematika, VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen VI stepen stručne spreme- nastavnik matematike.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“ u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom, i sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 31.03.2023. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupa na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupa na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrdjenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljene rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 8,05.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČI.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredba zakona i kolektivnog ugovora.


ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:


Direktorica, Irena Vasljević

ZAPOSLENI:


Perle Ljundić