

**Jovana Radovic**

**From:** Osnovna skola "Milan Vukotic" Podgorica <skola@os-mvukotic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 31, 2023 10:48 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Prateća dokumentacija po konkursu  
**Attachments:** Luburić Ljilja.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
31-05-2023

Prilozi:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01	587		17176

Poštovani,  
Dostavljamo Vam prateću dokumentaciju po konkursu od 5.5.2023.godine za radno mjesto pomoćnika/ice direktora/ice na koje je izabrana naša zaposlena Luburić Ljilja.

- Odluka o raspisivanju konkursa
- E-1 obrazac (ZZZ CG)
- Odluka o prijemu
- Ugovor o radu

S poštovanjem !

Број 579

Голубовци, 24.04.2023 год.

Na osnovu člana 101, stav 3 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02,31/05, 49/07, , Sl.list CG br.04/08, 21/09, 45/10, 73/1040/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), donosim

**O D L U K U**  
**O RASPISIVANJU KONKURSA**

JU OS "Milan Vukotic" iz Golubovaca ima potrebu za radno mjesto :

- Pomoćnik/ica direktora/ice – 1 izvršilac, , na određeno vrijeme na period od 4 godine.

**Образложење**

Uslovi :

Za Pomoćnik/icu direktora/icu škole Osnovne škole može biti izabrano lice koje :

- Ima najmanje VII<sub>1</sub> nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno za nastavnika obaveznog, izbornog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
- Ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- Ima licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- Ima 5 godina radnog iskustva u nastavi.

Opšti uslovi <sup>FK</sup> za zasnivanje radnog odnosa u državnim organima, organima državne i lokalne uprave:

- Crnogorsko državljanstvo;
- Zdravstvena sposobnost;
- Propisani nivo kvalifikacija obrazovanja i
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu i da se protiv njega ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti.
- Dokaze o ispunjenosti uslova, kandidat/kinje mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene kopije, s tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu, a kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost Uvjerenje opšte zdravstvene ustanove.



Direktorica škole

Sonja Bjelobrkić

**PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU**

ZAVOD ZA ZAPOSŁIЈAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>GOLUBOVCI</u> BROJ RADA <u>GOLUBOVCI</u> 5640		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. <input checked="" type="checkbox"/> Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo Trajanje zaposlenja (mdd) 48 02	
1 REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE 202892300064		16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. <input checked="" type="checkbox"/> Upraznjeno 2. Novootvoreno	
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) 030523		17 RADNO VRIJEME 1. <input checked="" type="checkbox"/> Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedeljno 40	
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA "MILAN VUKOTIĆ" GOLUBOVCI		18 USLOVI RADA I OSTALI USLOVI 18. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) 900	
4 REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA 8-0012194 PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ 02010917		19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. <input checked="" type="checkbox"/> Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo	
5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA 80101		20 SMJEŠTAJ 1. <input checked="" type="checkbox"/> Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen	
6 OBLIK SVJERNE POSLODAVCA 1. <input checked="" type="checkbox"/> Održava 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		21 ISHRANA 1. <input checked="" type="checkbox"/> Obezbjedena 2. Nije obezbjeđen	
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA 76		22 PREVOZ 1. <input checked="" type="checkbox"/> Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen	
8 NAZIV RADNOG MJESTA POŠTOMSKA DIREKTORAJLA 1345		23 PROBNI RAD (u mjesecima)	
9 BROJ IZVRŠILACA 001		24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. <input checked="" type="checkbox"/> Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
10 MJESTO RADA GOLUBOVCI		25 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. <input checked="" type="checkbox"/> Sa oglašavanjem	
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. VSS 719900		26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. <input checked="" type="checkbox"/> Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje 15 Period važenja (ddmmgg) od 050523 do 190523	
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra 1. 71 VSS 781		27 NAPOMENA: - PLOŽEN STRUČNI ISPIT ZA RAD U OBLASTI - UČESTVOVANJE U STRUČNOM - LICENCU ZA RAD U OBLASTI - VASPIŠT. - 7 GODINA RADNOG ISKUSTVA U OBLASTI - CRNOGORSKO DRŽAVNOGRADNARSTVO - Z	
13 RADNO ISKUSTVO 1. <input checked="" type="checkbox"/> Sa radnim iskustvom (m) 84 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni pripravnčki ispit			
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. LICENCU ZA RAD U VASPIŠTNO-OBRAZOVANJU 3. USTANOVLJAVANJE			

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)

050523

PRIJAVU PODNIO

DATUM

3. 05 2023.

TELEFON

843-215

E-MAIL

milan.vukotic@cg.gov.me



Број 715

Голубовци, 31. 05. 2023. год.

На основу члана 85 став 2 и члана 86 став 2 Општег закона о образовању и васпитању ( Сл.лист РСГ бр.64/02, 31/05, Сл.лист СГ бр.49/07, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13,44/13,47/17, 059/21 и 76/21) те члана 18 Statuta ЈУ ОШ „Милан Вукотић“ – Голубовци, по konkursu од 5.05.2023.godine, директорica школе donijela je,

### О Д Л У К У о пријему

На радно мјесто помоћника/ице директора/ице – један извршилац на одређено вријеме од 4 године prima se **Љубић Лјија**, професорica руског језика и књижевности .

Именована ступа на рад 13. 06. 2023.godine.

### Образложење

На расписани конкурс за Помоћник/ицу директора – један извршилац, на одређено вријеме- *од 4 године*, на пуну норму часова, у законском року пријавила се једна кандидатkinja, **Љубић Лјија**, професорica руског језика и књижевности.

Директорica ЈУ ОШ „Милан Вукотић“ – Голубовци, разматрајући прispjелу документацију по konkursu од 5.05.2023. године за радно мјесто помоћника/ице директора опредijелила се за **Љубић Лјију**, професорicu руског језика и књижевности, па је примљена на поменуто радно мјесто, почев од 13. 6. 2023.godine.

Правна поука :

Против ове Одлуке може се изјавити приговор надлежном органу школе у року од 8 дана од дана пријема исте.

Директорica школе  
  
Ljilja Bjelobrković



Број 716

Голубовци, 31. 05. 2023 год.

Na osnovu člana 85 stav 2 i člana 86 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( Sl.list RCG br.64/02, 31/05, Sl.list CG br.49/07, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13,44/13,47/17, 059/21 I 76/21) , člana 18 Statuta, kao i konkursa od 5.05.2023.godine, *JU Osnovna škola "Milan Vukotić" iz Golubovaca* (u daljem tekstu: poslodavac), i *Luburčić Ljilja*, (u daljem tekstu: zaposlena), iz Podgorice JMB: [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom, dana 31. 5. 2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno na određeno vrijeme od 4 godine počev od 13. 6. 2023.godine do 13. 6. 2027.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta pomoćnice direktora, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII<sub>1</sub> stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 10,67.

Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od        % cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 10.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, od 4 godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

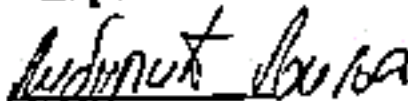
#### Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

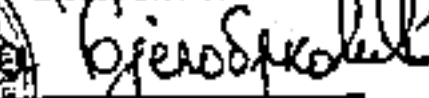
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena

  
Kuburić Ljilja



Poslodavac

  
Sonja Bjelobrković