

Dijana Djukanovic

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Friday, May 19, 2023 9:40 PM
To: Finansiranje
Subject: Rješenja i Ugovori JU OŠ "Međuriječje"
Attachments: Rješenja i Ugovori.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	24-05-2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
0301811	/	6601	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Rješenja i Ugovore JU OŠ "Međuriječje" iz Međuriječja.

S poštovanjem,

Direktorica, Sonja Bulatović,s.r.

JU Osnovna škola "Medjuriječje"
Broj: 140.
Medjuriječje, 17.05.2023. godine

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.), člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Medjuriječje“ iz Medjuriječja i Ugovora o radu broj 113. od 19.04.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, Gruda Draganu, rasporedjenom na radno mjesto nastavnika geografije, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 113. od 19.04.2023. godine.

Imenovani je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa pet časova geografije sedmično, u periodu od 21.04.2023. godine do 18.05.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, Dragan Gruda, na radnom mjestu nastavnika geografije, zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 113. od 19.04.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 18.05.2023. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole

G. DRAGA



DIREKTOR,
Sonja Bulatović
/ Sonja Bulatović /

JU OŠ „Medjuriječje“
Broj:141
Medjuriječje, 17.05.2023.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Medjuriječje“ Medjuriječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Gruda Dragan, iz [REDACTED] MB [REDACTED] sa završenom VSS- Diplomirani geograf-Master geograf / u daljem tekstu: zaposleni/, dana 17.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunom normom časova (pet) sedmično, na radno mjesto nastavnika geografije od 19.05.2023.godine do 12.06.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika geografije sa pet (5) časova sedmično, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme-profesor geografije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, u član 22.tabela.3. red.broj 9.)

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati po članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30.dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,
ELVIRA ĐUKIĆ



POSLODAVAC,
[Signature]

JU OŠ „Medjuriječje“
Broj:146.
Medjuriječje, 17.05.2023.godine

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.), člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Medjuriječje“ iz Medjuriječja i Ugovora o radu broj 106. od 19.04.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE
- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, **Zoranu Rakočeviću**, raspoređenom na poslovima i radnim zadacima nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 106. od 19.04.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova, u periodu od 21.04.2023. godine do 18.05.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

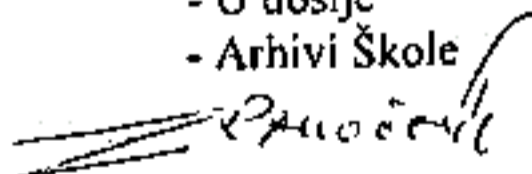
OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, **Zoran Rakočević**, na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 106. od 19.04.2023. godine.


Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 18.05.2023. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole





DIREKTORICA,

Sonja Bulatović/

JU Osnovna škola "Medjurječje"
Broj: 147.
Medjurječje, 17.05.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30,31,34 i 36. Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Medjurječje“ Medjurječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Rakočević Zoran i [REDACTED] MB [REDACTED] profesor srpskohrvatskog jezika i jugoslovenske književnosti/ u daljem tekstu: zaposlena/, dana 17.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti od 19.05.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 12.06.2023. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 19.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepem stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.22.tabela 3.redni broj 1.).

Član 5.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno

i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

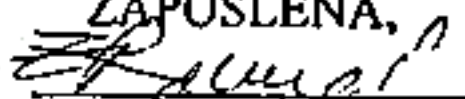
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

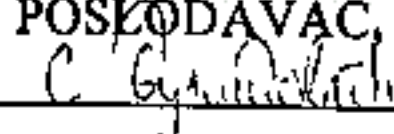
Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENA,




POSLODAVAC,


JU Osnovna škola "Medjuriječje"
Broj: 142.
Medjuriječje, 17.05.2023. godine

Na osnovu člana 202. stav 3. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19.), člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Medjuriječje“ iz Medjuriječja i Ugovora o dopunskom radu broj 115. od 19.04.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, Dragoslavu Jekniću, raspoređenom na poslove i radne zadatke nastavnika likovnog vaspitanja, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu broj 115. od 19.04.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa 4 časa likovnog vaspitanja nedjeljno u periodu od 21.04.2023. godine do 18.05.2023. godine.

Za vrijeme provedeno na radu kod ove Škole imenovanom radniku izvršice se isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

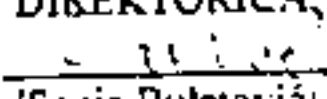
OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, Dragoslav Jeknić, na radnom mjestu nastavnika likovnog vaspitanja, zasnovao je radni odnos na određeno radno vrijeme po Ugovoru o dopunskom radu broj 115. od 19.04.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 18.05.2023. godine.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole

Jeknić

DIREKTORICA,

/Sonja Bulatović

JU Osnovna škola "Međuriječje"
Broj: 143.
Međuriječje, 17.05.2023. godine

Na osnovu člana 62. stav 5 Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 74/19, JU OŠ "Međuriječje" iz Međuriječja koju zastupa direktorica Sonja Bulatović / u daljem tekstu poslodavac/ i Jeknić Dragoslav iz [REDACTED] JME [REDACTED] tavnik likovnog vaspitanja, / u daljem tekstu zaposleni/, dana 17.05.2023. godine zaključili su -

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Jeknić Dragoslava, nastavnika likovnog vaspitanja.

Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost poslodavca, JU OŠ "Vojin Čepić" iz Dragovića Polja, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa 4 časa nedjeljne norme, na radnom mjestu nastavnika likovnog vaspitanja.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 19.05.2023. godine.

Član 4.

Radno vrijeme zaposlenog je 4 nastavna časa likovog vaspitanja nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđeno organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 15.06.2023.godine.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

D. Kumić



POSLODAVAC,

[Signature]

JU OŠ „Međuriječje“
Broj: 144.
Međuriječje, 17.05.2023. godine

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19.), člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Međuriječje“ iz Međuriječja i Ugovora o radu broj 109. od 19.04.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE
- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, **Rajku Marjanoviću**, raspoređenom na poslovima i radnim zadacima nastavnika matematike, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 109. od 19.04.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa 12 časova matematike i 2 časa produženog boravka u periodu od 21.04.2023. godine do 18.05.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, **Rajko Marjanović**, na radnom mjestu nastavnika matematike, zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 109. od 19.04.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana **18.05.2023.** godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole

RMA/Škole/10



DIREKTORICA,
Sonja Blatović
/Sonja Blatović/

JU OŠ „Meduriječje“
Broj: 145
Meduriječje, 17.05.2023.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Meduriječje“ Meduriječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Marjanović Rajka, [REDACTED] JMI [REDACTED] sa završenom VSS-Diplomirani ekonomista / u daljem tekstu: zaposleni/, dana 17.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto nastavnika matematike sa 14 časova od 19.05.2023.godine do 15.06.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike sa 14 časova, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme-profesor matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22.tabela.3. red.broj 4.).

Član 5.

Zaposlenom će se višiti isplata plate po člamu 2.1. tabele B članskeg kolektivnog ugovora za oblast prosječe a bita će se utvđavati po člamu 2.3 i 2.4 članskeg kolektivnog ugovoru za oblast prosječe, uz primjenom utvđene cijene tada u člamoj čini.

Koeficijenti po kojima će se izmnožavati-oti višiti obinoćnu plate

- osnovni koeficijent je 9,20
- minimali rad će se obračunavati za svaku zaposetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 do 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane delavnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjeljne, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljnje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30.dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključnim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

ZAPOSLENI,
[Signature]



POSLODAVAC,
[Signature]

JU OŠ „Meduriječje“
Broj: 150.
Meduriječje, 17.05.2023. godine

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19.), člana 23. Statuta JU Osnovne škole „Meduriječje“ iz Meduriječja i Ugovora o radu broj 111. od 19.04.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE
- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, **Draganu Subotiću**, raspoređenom na poslovima i radnim zadacima nastavnika razredne nastave u PO „Vlahovići“, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 111. od 19.04.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova u periodu od 21.04.2023. godine do 18.05.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, **Subotić Dragan**, na radnom mjestu nastavnika razredne nastave, zasnova je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 111. od 19.04.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana **18.05.2023.** godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi Škole

D. Subotić



DIREKTORICA,
Sonja Bulatović
/Sonja Bulatović/

JU OŠ „Medurijeđe“
Brijuni
Medurijeđe, 17.05.2023.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Medurijeđe“ Medurijeđe (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Subotić Dragan, [REDACTED] MB [REDACTED] završenom VSS-profesor fizičke kulture / u daljem tekstu: zaposleni/, dana 17.05.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnika razredne nastave od 19.05.2023.godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 15.06.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PO „Vlahovići“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme-profesor razredne nastave.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, u član 22.tabela.3. red.broj 19.)

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po člani 22. tabele II Graanskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete u latu će se uvježnvali po člani 23. i 24. Graanskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenom utvrdene cijene rada u Cimoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovannom-og vršili obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunivati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 - 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se njena i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkuže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30.dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštiti prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLjeni,
Dezimir



POSLODAVAC,
M. Gjurović