

Ljiljana Jušković

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Thursday, March 30, 2023 3:15 PM
To: Finansiranje
Subject: Rješenja i Ugovori JU OŠ Međuriječje
Attachments: Rješenja i Ugovori JU OŠ Međuriječje.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено		
Орг. јед.	Датум	Земљност
020130/1790	31.03.2023	

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo Rješenja i Ugovore JU OŠ "Međuriječje" iz Međuriječja.

S poštovanjem,

Direktorica, Sonja Bulatović, s.r.

IU OS „Meduriječje“

Broj: 86

Meduriječje, 28.03.2023. godine

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/19.), člana 23. Statuta IU Osnovne škole „Meduriječje“ iz Meduriječja i Ugovora o radu broj 56. od 01.03.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenoj, Sanji Vešković, raspoređenoj na poslovima i radnim zadacima nastavnika razredne nastave u PO „Liješnje“, prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 56. od 01.03.2023. godine.

Imenovana je radila u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova u periodu od 01.03.2023. godine do 29.03.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanoj će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena, Sanja Vešković, na radnom mjestu nastavnika razredne nastave, zasnovała je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 56. od 01.03.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o dopunskom radu imenovanoj, prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 29.03.2023. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO: imenovanom

- U dosije
- Arhivi Škole



DIREKTORICA

Sonja Bulatović

Prilozi

JU OŠ „Medjurječje“

Broj:87.

Medjurječje, 28.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Medjurječje“ Medjurječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Sanja Vešković iz Kotlašina, JMBG [REDACTED] Stepen Bachelor (BA) obrazovanje učitelj VII/1/ u daljem tekstu: zaposlena, dana 28.03.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnika razredne nastave od 30.03.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 27.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana 30.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PO „Liješnje“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme-profesor razredne nastave.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, u član 22. tabela 3. red.broj 19.)

Član 5.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate po članu 22 tabele 14 Crnogorskog kolektivnog ugovora za oblast prosjeita u istu će se uvjetovati po članu 23 i 24 Crnogorskog kolektivnog ugovora za oblast prosjeita, uz primjenu istih odredbi u slučaju Ogrh.

Koeffisienitl po koštinu će se imenovanom-oj vršiti obračun plate

- * osnovni koeffisienitl je 0,20
- * minimalni rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - * od 0 do 10 godina 0,5%
 - * od 10 - 20 godina 0,75%
 - * preko 20 godina 1,00%
- * rad u deže ili više ustanova 5%
- * za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spretnosti.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

POSLODAVAČ
[Signature]



ZAPOSLJENI
[Signature]

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kraljevini.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovrijema primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Član 13.

Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme.
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Za ostvarenje prava po ovom ugovoru nadležni su organi poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da okaze ugovor, pod uslovom i shvaćenim utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposlena ugovornju okazuju rok od 30 dana.

Član 10.

Zaposlena dužna su obavljati slijedeće obaveze:
- da povjerenje poslove radnog mjesta obavljaju savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržavaju utvrdene organizacijske i normativne radne procedure,
- da se pridržavaju propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržavaju se njena i propisa zaštite na radu,
- da se pridržavaju drugih obaveza koje su utvrdene zakonom i kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Na osnovu člana 143 i 173 Zakona o radu (Sl. list CG broj
74/2014, člana 23, Statuta R. Opštine za škole "Međimurje" iz Medjugorja
i Ugovora o radu broj 33 od 02.03.2023. godine.

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenim, Jovović Danira, raspoređenim na radno mjesto
pomoćnog radnika u područnom odjeljenju "Ljetošnje" za pomoć u održavanju
stanova prestaje radni odnos u ovoj Školi skladno odredbama Ugovora o
radu broj 33 od 02.03.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa prestankom
radnog vremena od 04.03.2023. godine do 30.03.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom
se se izvršilo isplata primanja skladno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i
Osnovnim kolektivnim ugovorima za oblast prosvjeta.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, Danira Jovović, na radnom mjestu pomoćnog radnika sa
prestankom radnog vremena u područnom odjeljenju "Ljetošnje" stanova koji
radi odnosi na određeno radno vrijeme po Ugovoru o radu broj 33 od
02.03.2023. godine.

Školom odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos
u ovoj Školi dana 30.03.2023. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje se izdaje u protivu istog, sa svako
pokrivenim ovim listi nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema
rješenja.

DOSTAVLJENO - Imenovanom

- O dosije
- Arhivi Škole

DIREKTORICA

[Signature]
Nana Đukanović

U. OS „Medurječje“
Brijuni
Medurječje 2023. godine

Na osnovu člana 21, 23 i 25 Zakona o radu („Sl. list UR“ broj
74/2019) i člana 23 Statuta U. OS „Medurječje“ Medurječje (u daljem
tekstu: poslodavac) Dmitar Juvčić iz Medurječja, PIB [REDACTED]
električar, u daljem tekstu: zaposleni, dana 29.03.2023. godine,
zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim
aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti
zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa polovičnim
radnog vremena, od 31.03.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu
a najduže do 27.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršioe poslodavac uz poštovanje prava
radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima
poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 31.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan
iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta pomoćnog radnika
u područnom odjeljenju „I. učionice“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj
organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena osnovna
osnovna škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni
prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su
utvrdeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih
mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22. tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- * osnovni koeficijent je 2,25
- * minulni rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 - 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

POSTODAVAC
M. J. K. D. B. D.



ZAPOSTILNI
M. J. K. D. B. D.

U slučaju spora povodom odredaba ovog upravnog nalaza je sud opšte nadležnosti u Kraljevu. Ovakvog je sadržaja u slučaju izostanka prilikom, sedam za zapostilnog. Ovakvog je sadržaja u slučaju izostanka prilikom.

Član 11.

Ovakvog je sadržaja u slučaju izostanka prilikom. Ovakvog je sadržaja u slučaju izostanka prilikom. Ovakvog je sadržaja u slučaju izostanka prilikom.

Član 12.

Za ostvaranje prava po ovom upravnom nalazu je postavljen inspektor i inspektor sudom. Ovakvog je sadržaja u slučaju izostanka prilikom.

Član 11.

Svaka od upravnih akata može biti otkazana ugovorom, pod uslovom. Ovakvog je sadržaja u slučaju izostanka prilikom.

Član 10.

U slučaju izostanka prilikom, Ovakvog je sadržaja u slučaju izostanka prilikom. Ovakvog je sadržaja u slučaju izostanka prilikom. Ovakvog je sadržaja u slučaju izostanka prilikom. Ovakvog je sadržaja u slučaju izostanka prilikom.

Član 9.