

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Marko Miljanov" Bijelo Polje <skola@os-mmiljanov-bp.edu.me>
Sent: Monday, May 8, 2023 1:26 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; Jovana Radovic; pisarnica@skupstina.me; Finansiranje; Sandra Pejović
Subject: ASK - za period od 01.05.2023. do 07.05.2023.godine
Attachments: Izvod broj 44.pdf; Izvod broj 45.pdf; Izvod broj 46.pdf; Milanka Cmiljanic st.1.pdf; Milanka Cmiljanic st.2.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	broj	Prilog	Vrijednost
09-05-2023	03-01	587		

6157

Predmet: Obavještenje o obavezama u toku izborne kampanje

Poštovani,

Na osnovu člana 38 stav 5 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, za period od 01.05.2023. do 07.05.2023.godine, dostavlja izvode iz CKB banke, broj 44, 45 i 46.

Na osnovu člana 43 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), obavještavamo Vas da JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, ne posjeduje službeno vozilo i da, u slučaju potrebe za službenim putovanjima, koristi se autobuski i željeznički prevoz kao i korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe. U vremenskom periodu od 01.05.2023. do 07.05.2023.godine izdati su putni nalozi, dana 03.05.2023.godine, Marini Kuč, profesorici engleskog jezika i Gordani Radović, profesorici razredne nastave, koje su 04.05. i 05.05.2023. godine učestvovala na seminaru "Medijska pismenost" u Podgoricu, i dana 05.05.2023.godine, Zehri Balić, profesorici biologije, Dijani Božović, profesorici matematike, Mileni Lješnjak, profesorici matematike, koje su 06.05.2023.godine učestvovala, kao mentori takmičarima, na Olimpijadu znanja Podgorica.

Na osnovu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), u periodu od 01.05.2023. do 07.05.2023. godine angažovali smo Sibelu Muratović, na određeno vrijeme, na poslovima profesora engleskog jezika, Maru Maraš, na određeno vrijeme, na poslovima profesora razredne nastave, Andrijanu Kuč, na određeno vrijeme, na poslovima defektolog/škinja-logoped, Borisa Zlajića, na određeno vrijeme, na poslovima bibliotekar/ka.

U prethodnim obavještenjima, za sva gore navedena lica, dostavili smo Vam ugovore, u zakonki propisanom roku.

Dana 08.05.2023.godine, angažovali smo Milanku Cmiljanic, na period do 30 dana, zbog privremeno odsutne radnice i rasporedili na radno mjesto asistent/ica u nastavi.

Za gore navedeno lice, u prilogu, dostavljamo Vam ugovor o radu, u zakonki propisanom roku.

U znaku dobre saradnje, srdačno Vas pozdravljamo!



Na osnovu člana 4, 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/21, 68/21 i 145/21), kao i člana 30a Zakona o izmjenama i dopunama zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Službeni list CG" 47/17) JU OŠ "Marko Miljanov" u Bijelom Polju, ul. III Sandžačke b.b, koju zastupa Tatjana Damjanović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Milanka (Vitomir) Cmićanić, Stepen specijalista (Spec.Art) ruski jezik i književnost- prosvjetno-pedagoški smjer, iz [redacted] MBG: [redacted] broj radne knjižice [redacted] ljem tekstu: zaposleni), dana 08.05.2023.godine, z a k l j u č i l i s u:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati u radnoj nedjelji, kao zamjena Danijele Madžgalj.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 08.05.2023.godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent/ica u nastavi u Matičnoj školi po utvrđenom rasporedu časova za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje četvrti nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan (240 CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 26.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7
Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentima svrtnosti i složenosti 7,15, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža, do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Član 8
Ugovorene strane su saglasne da se ispitna zarada i naknada zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavljuje na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativna rada,
da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijek. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15
Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, do povratka Danijele Madzgaš sa bolovanja a najduže do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Biješkom Polju.
Ovaj ugovor je sadržan u četiri istovječna primjeka: jedan za zaposlenog dva za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina.

Zaposleni
Milanka Crmijanac
Miroslava Čučur
Miroslava Čučur

