

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Marko Miljanov" Bijelo Polje <skola@os-mmiljanov-bp.edu.me>
Sent: Tuesday, June 6, 2023 2:11 PM
To: Jovana Radovic; pisarnica@skupstina.me; Finansiranje; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Fw: ASK - obavještenje o novom radnom angažmanu
Attachments: Ugovor o radu Andrijana Kuč.docx



Poštovani,

Ovim putem Vas obavještavamo da smo, zbog redovnog procesa rada i organizovanja poslova na radnom mjestu defektolog/škinja-logoped, angažovali Andrijanu Kuč, na određeno radno vrijeme, do povratka radnice sa funkcije a najduže do 30 dana.

U prilogu Vam, u zakonskom roku, dostavljamo Ugovor za gore navedeno lice.

U znaku dobre saradnje, srdačno Vas pozdravljamo!

CRNA GORA
JU OŠ „Marko Miljanov“
Bjelopolje
Broj: 02-100/23-477
Bjelopolje, 06. jun 2023.g.

Na osnovu člana 4, 20, 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list OG“, br. 74/2019, 53/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „Marko Miljanov“ u Bjelom Polju, id. III Sandžačke b.b. koju zastupa Tatjana Damjanović, direktor (u deljini tekstu postodavač) i zaposleni radnik Andrijaša (Zoran) Kučić iz Bjelog Polja, JMBG: [REDACTED], broj radne knjižice 677/21, viši stepen stručne sprema – Stepen bachelor (S4) psihologija, (u deljini tekstu zaposleni), dana 06.06.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog /postodavca.

Postodavac i zaposleni prihvataju sve prave, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasnuje radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati u radnoj nedelji, kao zatimena Bojana Butonja.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.06.2023.godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravданog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovu radnog mjeseca defektolog/škola-fogoped u Matičnoj školi po utvrđenom rasporedu časova za koja je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesaca utvrđen sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 do 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profili) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom poljubara zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslove i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesaca poslodavca u členu 24.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponudit izmjenu ugovorenih uslova – enete ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarada, uvećanje zarada i druge primanja koja će poslodavac obraćunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesечna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentima situnosti i složenosti 2,03, utvrđena za svaku zaposleni godinu radnog statka, do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Član 8

Ugovorenih strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesечно, po pravilu do 10. tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolективnim ugovorom.

Član 10

Postlodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisane sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme, za obavljanje rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolективnim ugovorom, da zaposlenog prijaviti na obvezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolективnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mјesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mјesta u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mјera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolективnim ugovorom i opštim aktima postlodavca.

Član 12

Zaposleni podlježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolективnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Postlodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena. I sadrži pouku o pravnom faktu. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

U slučaju prestanka radnog odnosa, postlodavac se obavezuje da zaposlenom, vrati uredno počinjenu radnu knjižicu.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je postlodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruju pred nadležnim organima postlodavca, inspektorom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, do povratak Bojana Bubanj sa funkcije a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime postlodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koja zasnovat će radni odnos.

Član 16

U slučaju sporu povodom odnosa ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sastavljen u četiri istovjetne primjete, jedan za zaposlenog dva za postlodavca i jedan za Upravu priroda.

*Zaposleni
Andrija Kuc*

*Postlodavac
Tatjana Đurišić
Tatjana Đurišić*