

**Jovana Radovic**

---

**From:** Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 17, 2023 3:17 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Re: anex ugovora  
**Attachments:** Scan20230417151439.pdf; Scan20230417151352.pdf; Scan20230417151255.pdf; Scan20230417151214.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	17. 04. 2023.	Вриједност:
Орг. јед.	02041587/5423	

---

**From:** Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj  
**Sent:** Monday, April 17, 2023 12:41 PM  
**To:** finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Subject:** anex ugovora

CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 105  
Datum: 14.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica mr Međina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ENES UKOVIĆ sa prebivalištem iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] juristički tehničar, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 14.04.2023. godine, u Ulcinju zaključili su:

### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto saradnik u socijalnoj inkluziji RE populacije u oblasti obrazovanja, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca, za koji je utvrđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta saradnik u socijalnoj inkluziji RE populacije u oblasti obrazovanja, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do isteka i odlučivanja po konkursu.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.04.2023.godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 5.09. (prema stepenu stručne spreme zaposlenog), u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.



**Član 5.**

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 6.**

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 9.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 10.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 12.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 13.**

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,

*E. Ivan*



*Medina C.*



CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 117  
Datum: 14.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba,  
(u daljem tekstu: poslodavac) i
2. ELVEDIN RAMOVIĆ sa prebivalištem iz [REDAKCIJA] JMBG [REDAKCIJA] bachelor elektrotehnike, smjer elektrotehnika, telekomunikacija i računari (u daljem tekstu: zaposleni)

Dana 14.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.matematike, nastava na crnogorskom i albanskom jeziku, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, sa VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (prema stepenu stručne spreme zaposlenog) za obavljanje poslova radnog mjesta prof.matematike, nastava na crnogorskom i albanskom jeziku, sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, počev od 14.04.2023. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.04.2023.godine. Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 8.03 (prema stepenu stručne spreme zaposlenog), u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



**Član 4.**  
Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

**Član 5.**  
U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 6.**  
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

**Član 7.**  
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**  
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:  
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,  
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,  
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,  
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i  
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 9.**  
Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 10.**  
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**  
Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 12.**  
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 13.**  
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu. Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,

E R



POSLODAVAC,

Medina C