

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Monday, June 12, 2023 1:15 PM
To: Finansiranje
Subject: ugovori
Attachments: Scan20230612131416.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Датум	Вредност
	02-04887/1969	12-06-2023	

JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ

Broj: 1565

Ulcinj, 08.06.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17, 59/21,148/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ.“Maršal Tito“Ulcinj, dana 08.06.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"** koju zastupa izvršna direktorica **mr. MEDINA ČOBA** (u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **SAMRA BIŠEVIĆ** iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] radnica, (u daljem tekstu: **Zaposlena**)

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, za koji je utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, počev od 08.06.2023.godine, do povratka zaposlene Suhade Džuretović sa privremene spriječenosti za rad, odnosno do odlučivanja po konkursu.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 08.06.2023.godine. Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 4.50, u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava, zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 11.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješića preko nadležnog suda.

Član 12.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA
Samra Bišević

Spish

POSLODAVAC
mr. Medina Čoba

Medina

JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ

Broj: 1384

Ulcinj, 08.08.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17, 59/21,146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ.“Maršal Tito“Ulcinj, dana 08.08.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"** koju zastupa izvršna direktorica **mr. MEDINA ČOBA** (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **DŽENITA UKOVIĆ** [redacted] MBO [redacted] stečeno zvanje frizerka (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, za koji je utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Lule Mirditović sa privremene spriječenosti za rad, a najduže do 30.06.2023.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 08.08.2023.godine. Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 4.50, u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 4.

Kada to zangovra proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava, zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 11.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 12.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA
Dženita Uković

Dženita Uković

POSLODAVAC
mr. Medina Čoba

Medina Č