

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Tuesday, April 11, 2023 7:45 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Ugovor o radu Dženita Uković

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj [mailto:skola@os-mtito.edu.me]
Sent: Monday, April 10, 2023 2:09 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu Dženita Uković

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕНАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Симбол	Број	Датум	Вриједност
03-01-587/		11-04-2023	

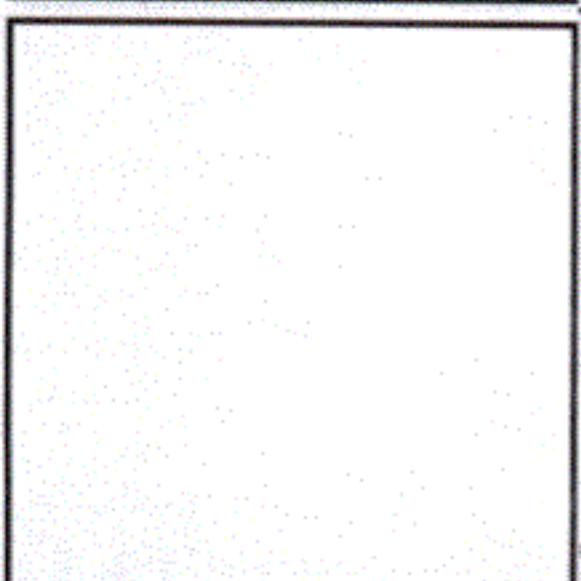
1112



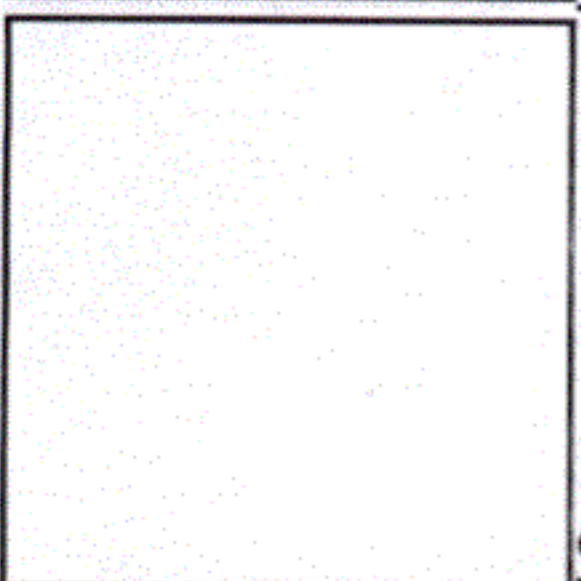
[Scan 20230410 140225.pdf](#)



[Scan 20230410 140335.pdf](#)



[Scan 20230410 140505.pdf](#)



[Scan 20230410 140558.pdf](#)



1871
1872
1873
1874
1875

1876

OPĆINA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 1138
Datum: 10.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA koju zastupa direktorica mr **Medina Čoba**,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **DŽENITA UKOVIĆ** sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] po zanimanju
frizerka
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 10.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Suhade Džuretović a najduže do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije sa koeficijentom 4.50, sa punim radnim vremenom, za obavljanje poslova radnica na održavanje higijene, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Suhade Džuretović sa privremene spriječenosti za rad a najduže do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, i dužna je da stupi na rad dana 10.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Dženita Vuković

POSLODAVAC,

Predina C.



Crna Gora
Mali i Zi
JU OŠ „Maršal Tito“
IP SHF „Maršal Tito“

skola@os-mtito.edu.me

Datum: 07.04.2023

Br: 1135

Na osnovu člana 37 stava 1 Zakona o radu („Sl.list.CG“br.74/19, 8/21, 59/21 i 146/21) i člana 23 Statuta JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj, donosim:

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

I. ALBIONA CENOVIĆ iz Ulcinja, zaposlena u JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj na radno mjesto radnica na održavanje higijene po osnovu Ugovora o dopunskom radu br.1090 od 03.04.2023. godine, prestaje radni odnos dana **07.04.2023.** godine, zbog isteka Ugovora o dopunskom radu br.1090 od 03.04.2023. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Albiona Cenović zasnovala je radni odnos u JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj u skladu sa Ugovorom o dopunskom radu br. 1090 od 03.04.2023. godine, u trajanju od jedne polovine punog radnog vremena na poslovima radnice na održavanje higijene, do povratka zaposlene Slavice Bugarčić sa privremena spriječenosti za rad, za period od 03.04.2023. godine do 07.04.2023. godine.

Sa izloženog, odlučeno je kao u dispizitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora, Centrom za alternativno rješavanje spora ili pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 od dana dostavljanje odluke kojom je obustavljen postupak mimog rješavanje spora.

DIREKTORICA
mr Medina Čoba

Dostaviti:

1x Imenovanj

1x Arhivi

Bulevar Bratstva i jedinstva,
Ulcinj 85360

030/401-488

www.osmtito.me



Crna Gora
Mali i Zi
JU OŠ „Maršal Tito“
IP SHF „Maršal Tito“

skola@os-mtito.edu.me

Datum: 07.04.2023

Br: 1136

Na osnovu člana 37 stava 1 Zakona o radu („Sl.list.CG“ br.74/19, 8/21, 59/21 i 146/21) i člana 23 Statuta JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj, donosim:

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

I. SAMRA BIŠEVIĆ iz Ulcinja, zaposlena u JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj na radno mjesto radnica na održavanje higijene po osnovu Ugovora o radu br.1083 od 03.04.2023. godine, prestaje radni odnos dana **07.04.2023.** godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Samra Bišević zasnovala je radni odnos u JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj u skladu sa Ugovorom o radu br. 1083 od 03.04.2023. godine sa punim radnim vremenom na poslovima radnice na održavanje higijene, do povratka zaposlene Suhade Džuretović sa privremene spriječenosti za rad, počev od 03.04.2023. godine, a najduže do 30 dana.

Sa izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora, Centrom za alternativno rješavanje spora ili pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 od dana dostavljanje odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanje spora.

DIREKTORICA
mr Medina Čoba

Dostaviti:

1x Imenovanj

1x Arhivi

Bulevar Bratstva i jedinstva,
Ulcinj 85360

030/401-488

www.osmtito.me