

**Ljiljana Jušković**


**From:** Dijana Djukanovic  
**Sent:** Tuesday, May 16, 2023 8:16 AM  
**To:** Ljiljana Jušković  
**Subject:** FW: Ugovor o radu

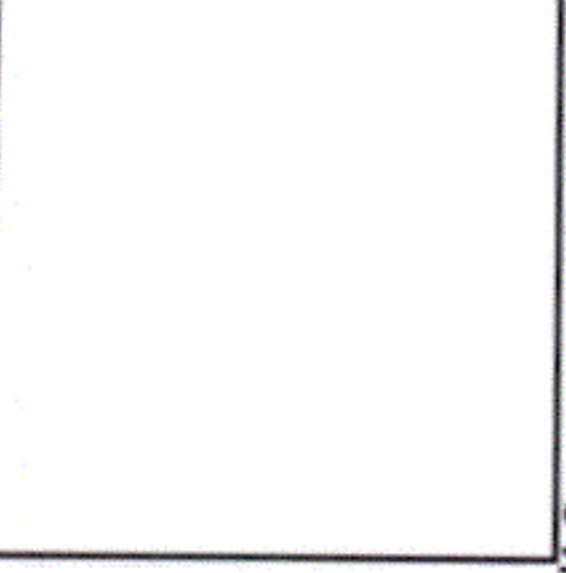
CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
16-05-2023  
GORICA

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	JFY/		

16184

**From:** Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj [mailto:skola@os-mtito.edu.me]  
**Sent:** Monday, May 15, 2023 3:39 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu

  
[Scan 20230515 151919.pdf](#)

  
[Scan 20230515 152206.pdf](#)



**JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ**

Broj: 1334

Ulcinj, 13.05.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, dana 13.05.2023. godine zaključuje se:

**UGOVOR O RADU**

Između:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"** koju zastupa izvršna direktorica **mr. MEDINA ČOBA** (u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **NITA MALOHODŽIĆ** iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] bachelor iz oblasti učitelj u osnovnim školama (u daljem tekstu: **Zaposlena**)

**Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog.

**Član 2.**

Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, za koji je utvrđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za poslove radnog mjesta vaspitačice, nastava na crnogorskom i albanskom jeziku, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Mejreme Aliq sa roditeljskog odsustva a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15.05.2023.godine. Ako zaposlena ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatraće se da nije zasnovała radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 8.03, u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 3.**

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

**Član 4.**

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

**Član 5.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

**Član 6.**

[REDACTED]

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava, zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 11.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 12.**

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu. Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

**ZAPOSLENA**

Nita Malohodžić

*Nita Malohodžić*

**POSLODAVAC**

mr. Medina Čoba

