





Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Wednesday, May 10, 2023 2:25 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu- Kaplan Hajdinaga

 [Scan 20230510 142101.pdf](#)
 [Scan 20230510 142125.pdf](#)
 [Scan 20230510 142207.pdf](#)
 [Scan 20230510 142235.pdf](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Поредни бр.	Датум	Врста	Вриједност
	11-05-2023		
0304SPH/0368			

JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ

Broj: 325

Ulcinj, 08.05.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 37 stav 1 i 62 stav 5 i 6 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, dana 08.05.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa izvršna direktorica mr MEDINA ČOBA (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. KAPLAN HAJDINAGA iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] nastavnik njemačkog jezika (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni koji obavlja posao sa 8 časova sedmično u JU OŠ "Hajro Šahmanović" Plav, zasniva radni odnos za poslove radnog mjesta nastavnika njemačkog jezika i književnosti za 10 časova sedmično u okviru 40-časovne radne sedmice, na određeno vrijeme do povratka zaposlenog Naim Duraku sa privremene spriječenosti za rad, počev od 08.05.2023.godine do 24.05.2023.godine.

Zaposleni je dužan je da stupi na rad dana 08.05.2023.godine. Ako zaposleni ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, za koji je utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije. Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi 9.20, u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 4.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava, zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI
Kaplan Hajdinaga

Kaplan Hajdinaga

POSLODAVAC
mr. Medina Čoba



Medina Č

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj

Br: 1326

Ulcinj, 08.05.2023.godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 8/21, 58/21, 146/22 i 3/23) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorene strane zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

1. JU OŠ "MARŠAL TITO" ULCINJ, u svojstvu poslodavca, koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba (u daljem tekstu: **poslodavac**) i

2. KAPLAN HAJDINAGA sa prebivalištem (boravištem) u Ulcinju, JMBG [REDACTED] stečeno zvanje profesionalni master nastavnik njemačkog jezika (u daljem tekstu: **zaposleni**)

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni koji obavlja posao nastavnika njemačkog jezika u punom radnom vremenu, zaključuje ugovor o dopunskom radu u trajanju od jedne polovine punog radnog vremena na radnom mjestu nastavnik njemačkog jezika i književnosti. Zaposleni se angažuje za dopunski rad na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa privremene spriječenosti za rad, počev od 08.05.2023.godine do 24.05.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenu, a zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštita na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada li pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora odugovorenih strana.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom rada i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti Utcinj.

Član 11.

Ovaj ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za poslodavca i jedan primjerak za zaposleni.

ZAPOSLENI

Koplar



POSLODAVAC

Pedina C