

Dijana Djukanovic

---

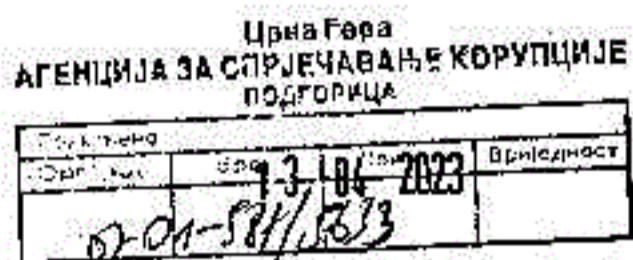
**From:** Osnovna skola "Maksim Gorki" Podgorica <skola@os-mgorki.edu.me>  
**Sent:** Thursday, April 13, 2023 2:26 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Proslijedi:  
**Attachments:** Snežana Irić1.pdf; Bojana Džuver1.pdf; Sanja Pavićević1.pdf; Bojana Džuver2.pdf; Sanja Pavićević2.pdf; Snežana Irić2.pdf

Poštovani,

U prilogu maila se nalaze ugovori:

Srdačan pozdrav!

Snežana Mugoša, pom. direktora





## JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“ PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 556

Podgorica, 13.04.2023. godine

Na osnovu člana 202 i 203 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 16 i 22 Tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" broj: 10/16, 76/19 i 151/22) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" sa sjedištem u Podgorici, dana 13.04.2023. godine, zaključuje se:

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ "Maksim Gorki" sa sjedištem u Podgorici, ul. Ivana Vujoševića br. 1 - Podgorica, koju zastupa Direktor, Tigran Dobrašinović (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Snežane [REDACTED] IBG: [REDACTED] stečenim zvanjem diplomirana matematičarka, VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

#### Član 1

Izvršilac posla će biti angažovana da vrši dopunski rad od 01.04.2023. godine do 30.04.2023. godine, za 4 časa sedmično.

#### Član 2

Izvršilac posla će obavljati poslove i radne zadatke nastavnice matematike.

#### Član 3

Poslodavac je dužan da izvršiocu posla obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Izvršiocu posla se obezbijeduje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 4

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Izvršilac posla ima pravo na adekvatnu naknadu za radno mjesto na koje je angažovan koja je predviđena članom 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (9,20). Naknada za obavljene posao će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate za prethodni mjesec.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava izvršila posla ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.



Član 9

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (slovima: tri) istovjetna primjerka, od kojih je 1 (slovima: jedan) za Izvršioca posla, a 2 (slovima: dva) primjerka za Poslodavca.

Izvršilac posla,  
  
Snežana Irić

Poslodavac,  
  
Tigran Dobrašinović  






JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“  
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 554

Podgorica, 13.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, člana 31, člana 32, člana 37 stav 1 i 2 i člana 44 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj: 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ broj: 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23 ), člana 16 i 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" broj: 10/16, 76/19 i 151/22) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 13.04.2023. godine, zaključuje se:

**UGOVOR O RADU**  
**na određeno vrijeme**

Između:

3. JU OŠ "Maksim Gorki" iz Podgorice koju zastupa direktor Tigran Dobrašinović, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
4. Bojane Džuver, JMBG [redacted], sa stečenim zvanjem – Stepen specijaliste (Spec. Sci) hemijska tehnologija - VIII - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Zaposlena).

**Član 1**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (38 sati nedeljno) 17 časova n. norme.

**Član 2**

Zaposlena stupa na rad dana 16.04.2023. godine, do povratka odsutne nastavnice Mirjane Mališić, a radni odnos joj prestaje povratkom odsutne nastavnice, a najduže do 30 dana.

**Član 3**

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ica hemije.

**Član 4**

Probni rad nije predviđen.

**Član 5**

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

**Član 6**

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (9,20).

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposlena ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline,
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos, a primjenjuje se od 16.04.2023. godine.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka, od kojih je 1 (slovima: jedan) za zaposlenu, 2 (slovima: dva) za poslodavca i 1 (slovima: jedan) za Poresku upravu.

Zaposlena,

Bojana Džuver  
Bojana Džuver



Poslodavac,

Tijeran Dobrašinović  
Tijeran Dobrašinović





JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“  
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

---

Broj: 546/1

Podgorica, 11.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32, 37 stav 1 i 2 Zakona o radu ("Sl. list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj: 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 16 i 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16, 76/19 i 151/22) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 11.04.2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU  
na određeno vrijeme

Između:

3. JU Osnovne škole "Maksim Gorki", sa sjedištem u Podgorici, ul. Ivana Vujoševića br. 1, koju zastupa direktor Tigran Dobrašinović, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
4. Sanje Pavićević, JMBG [redacted] stečenim zvanjem – Stepen Magistra (MA) italijanski jezik i književnost – Prosvjetno – pedagoški smjer – VII2 - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (300 ECTS kredita), (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (14 sati nedeljno) 6 časova n. norme.

Član 2

Zaposlena stupa na rad dana 13.04.2023. godine kao zamjena odsutne nastavnice Sanje Bogojević, a radni odnos joj prestaje povratkom odsutne nastavnice, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika/ca italijanskog jezika i književnosti.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (9,70).



**Član 7**  
Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

**Član 8**  
Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

**Član 9**  
Zaposlena ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 10**  
Zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

**Član 11**  
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

**Član 12**  
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 13**  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 14**  
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 15**  
Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (slovima: jedan) pripada zaposlenoj, 2 (slovima: dva) poslodavcu i 1 (slovima: jedan) Poreskoj upravi.

Zaposlena  
Sanja Pavićević  
Sanja Pavićević

Poslodavac,  
Tigraš Dobrašinić  
Tigraš Dobrašinić

