

**Jovana Radovic**

**From:** Osnovna skola "Mahmut Lekic" Podgorica <skola@os-mlekic.edu.me>  
**Sent:** Monday, June 12, 2023 10:37 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ug o radu  
**Attachments:** 2023-06-12 10-34.pdf

Poštovani,  
U prilogu dostavljamo Vam ug.o radu na odredjeno vrijeme.  
S poštovanjem,  
Uprava skole.

Get [Outlook for iOS](#)

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
12-06-2023

Примљено	Број	Прилог	Вриједност
	0301587/892		

JU OŠ „Mahmut Lekić“  
Br. 715/23  
Tuzi, 9.6.2023. godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 I 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07,i " Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi, koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvekaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Prëla Ujkaj, sa stečenim zvanjem, diplomirani menadžer, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 9.6.2023. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 10.6.2023. a najduže do 30.6.2023. godine.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 10.6.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika matematike.

### Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

## Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9.20

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda , sa tri razreda sa četiri i više razreda

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

## Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

## Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.  
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

