

## Ljiljana Jušković

---

**From:** Dijana Djukanović  
**Sent:** Thursday, April 6, 2023 2:25 PM  
**To:** Ljiljana Jušković  
**Subject:** FW: Odluka i ugovor o radu.  
**Attachments:** TapScanner 04-06-2023-1321.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Година	06-06-2023		
Срп. језик	е-пошта	према	Бриједнос
6201577/2023			

---

**From:** Osnovna skola "Mahmut Adrović" Petnjica [mailto:skola@os-madrovic.edu.me]  
**Sent:** Thursday, April 6, 2023 1:23 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Odluka i ugovor o radu.

Poštovani,  
U prilogu Vam dostavljamo odluku i ugovor o radu.

Srdačan pozdrav.



CRNA GORA,  
JU OŠ „Mahmut Adrović“  
Petnjica

Adresa: Centar br. 17,  
84312 Petnjica  
Tel. 051/238-318/  
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj : 02-100/23-250/1.  
Petnjica, 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), direktor JU Osnovne škole „Mahmut Adrović“ u Petnjici, Almir Pljakić donio je :

### ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Djulnaza Gor, Stepen bechelor (BA), učiteljski studij, prima se u radni odnos u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, na **ODREĐJENO** vrijeme sa punim radnim vremenom na radnom mjestu prof. razredne nastave u PU Godočeđe.
2. Radni odnos iz tačke 1. ove odluke teče od 06.04.2023. godine, do povratka radnice (Maide Ramčilović) sa bolovanja a najduže do 30 dana.
3. Sa imenovanom se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom.

### Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto prof. razredne nastave u OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, PU Godočeđe, a gore imenovana prima se u radni odnos radi kontinuiteta nastavno-obrazovnog procesa do povratka radnice (Maide Ramčilović) sa bolovanja, a najduže do 30 dana, za rad u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici-PU Godočeđe, te shodno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) odlučeno je kao u izreci odluke.

### Pravna pouka:

Zapošteni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

imenovanoj  
dosjeu.

*Almir Pljakić*



*Almir Pljakić*  
Pljakić, prof.



CRNA GORA  
JU OŠ „Mahmut Adrović“  
Petnjica

Adresa: Centar br. 17,  
84312 Petnjica  
Tel: 051/238-318/  
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj : 02-100/23-251/1.  
Petnjica, 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 4, 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta ustanove JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici koju zastupa direktor škole Almir Piljakić, (u daljem tekstu: poslodavac) i Djulnaza Gos, Stepen bachelor (BA), učiteljski studij, registarski broj radne knjižice 625/2020, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka radnice (Maide Ramčilović) sa bolovanja a najduže do 30 dana.

### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 06.04.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto prof. razredne nastave u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici – PU Godočeđe, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora a slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40:00 sati u radnoj nedjelji.

#### Član 6

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđenog kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punim radnim vremenom iznosi 9,20.

#### Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu Ugovora morabitio obrazložena i da sadržipouku o pravnomlijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 13.**  
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 14.**  
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 15.**  
Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

**Član 16.**  
U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dostavljanja.

**ZAPOSLENA**

*Gos. Dignoze*

**POSLODAVAC**

Direktora škole  
Mir Pijakić, prof.



*Mir Pijakić*