

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Lubnice" Berane <skola@os-lubnice.edu.me>
Sent: Tuesday, May 16, 2023 8:10 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu - Ćukić
Attachments: Ugovor - Nikola Ćukić (zamjena).pdf; Ugovor - Nikola Ćukić 2 (zamjena).pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
MONTENEGRO

Primljeno:	17.05.2023		
Org. jed.	Proj.	Prilog	Vrijednost
DS-01-584	Belo		
Ugovor - Nikola Ćukić 2 (zamjena).pdf			

Poštovani,

Budući da je prof. Ivanović Blažo, usled aritmije zadržan u bolnicu, to smo u obavezi bili da nađemo zamjenu prof. koji je iz navedenog razloga na bolovanje, usled čega je sa prof. Ćukić Nikolom zaključen ugovor o radu do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana, a koji Vam u prilogu dostavljam.

S poštovanjem,
Direktorica Rajković Snežana, prof.



Crna Gora
JU OŠ „Lubnice“ - Berane

Adresa: Lubnice bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 249 303

Br: 02-100/23-315

Lubnice, 16.05.2023. godine.

Na osnovu članova 29-33,37 Zakona o Radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) JU Osnovna Škola „LUBNICE“ sa sjedištem u Lubnicama, opština Berane, koju zastupa direktorica Rašković Snežana (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nikola Čukić VIII stepen stručne spreme, sa JMBG: [REDACTED] sa registarskim brojem radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 16.05.2023.godine, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 8 (slovima: osam) nastavnih časova sedmično. I to – 6 (šesnaest) nastavnih časova fizičke kulture sedmično - od čega 3 nastavna časa u JU OŠ „Lubnice“ i 3 nastavna časa sedmično u PO „Glavaca“, uz razredno starješinstvo koje se iskazuje sa 2 časa sedmično.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme - do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,

Zaposleni je dužan da na rad stupi dana 16.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke prof. fizičke kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizičke kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog Ugovora, koji su određeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca u skladu sa stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni uz njegovu saglasnost u skladu sa zakonom može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6



Crna Gora

JU OŠ „Lubnice“ - Berane

Adresa: Lubnice bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 249 303

Zaposleni ima pravo na zaradu po koeficijentu složenosti na Osnovu Granskog kolektivnog ugovora (Sl. list „CG“ br. 10/2016, 76/2019 i 151/22) za oblast prosvjete, te naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena radne discipline.
- Da čuva sredstva rada, i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru, odgovoran je poslodavac, a zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje radni odnos zasniva.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora, a prije pokretanja spora pred nadležnim sudom opšte nadležnosti u Beranama, zaposleni je dužan da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:



(prof. Nikola Lukić)



Poslodavac:



(Direktorica Rajković Snežana)